



הטרדה מינית בעבודה

מרצה: רונית הריס חוקרת, מנהל מחקר
וכלכלה במשרד התמ"ת



מטרות ושיטת הסקר

1. בחינת מאפייני ההטרדה המינית בישראל
במקום העבודה
2. אמידת המחיר הכלכלי של נשים ושל החברות
המעסיקות אותן בשל ההטרדה המינית
3. רואיינו מדגם מייצג של 1,000 נשים עובדות
בגילאי 18-64 בטלפון.

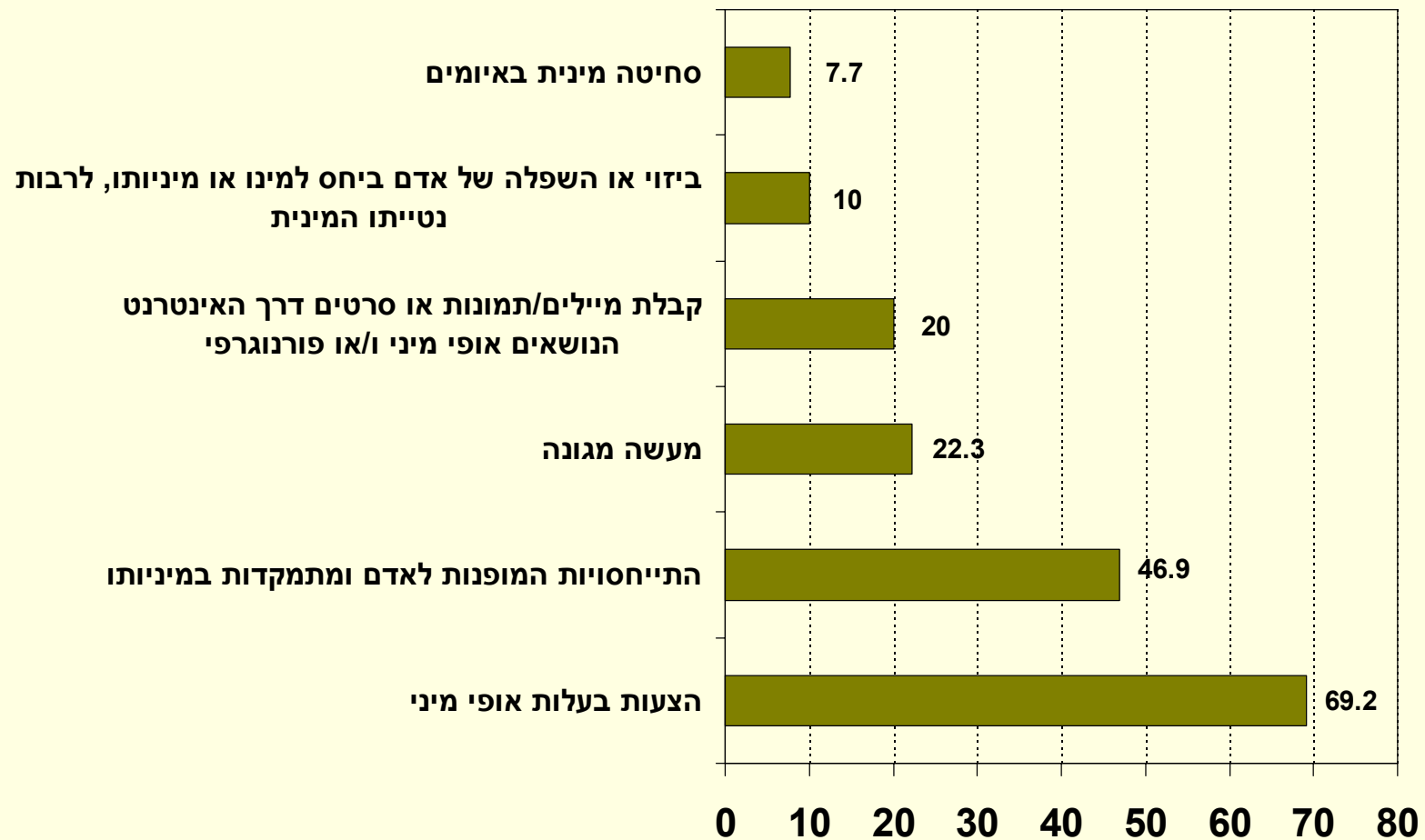


שיעור ההטרדה ותחושת הביטחון של נשים מפני הטרדה מינית במקום העבודה

- שיעור הנשים שדיווחו על הטרדה מינית עמד על 35%-40%
- שליש מתוכן דיווחו כי ההטרדה התרחשה בשנה האחרונה
- כ-40% מהנשים חשות שמקום עבודתן אינו בטוח מפני הטרדה מינית.
- 10% מהנשים ציינו שהן מכירות לפחות חברה אחת בעבודה שהוטרה מינית בעת עבודתה.



הטרדה מינית לפי סוגים





תדירות ההטרדה המינית

■ 46.4% מהנשים דיווחו כי הוטרדו באופן חד פעמי

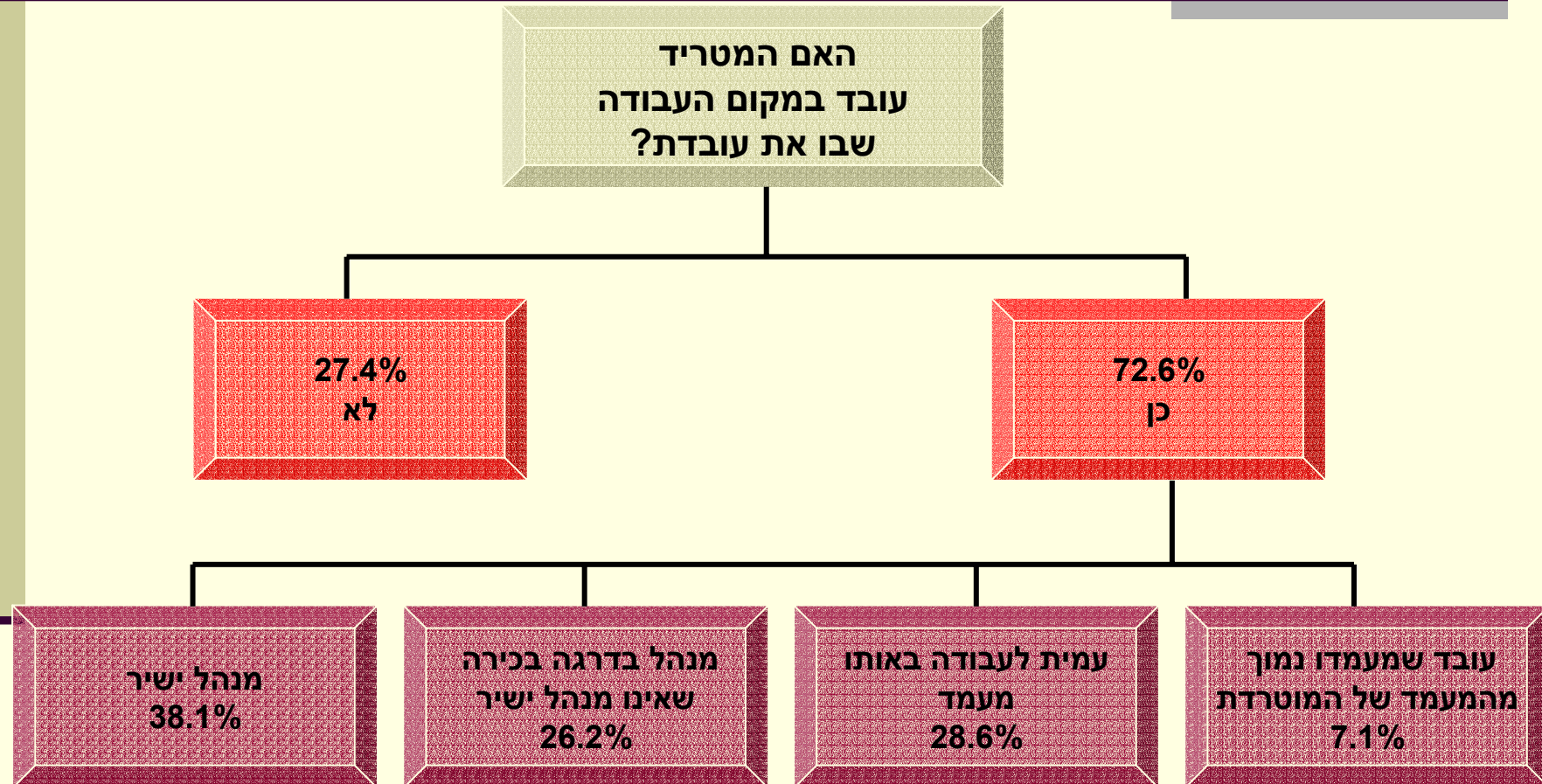
■ 34.4% מהנשים דיווחו כי ההטרדה המינית חזרה

מספר פעמים בודדות

■ 19.2% דיווחו כי חוו הטרדה מינית מספר פעמים רב



האם המטריד עובד באותו מקום עבודה שמועסקת בו המוטרדת?





מימדים המשקפים את המחיר הכלכלי

- 7.3% מהנשים שדיווחו שהוטרו מניית נעדרו מהעבודה בשל ההטרדה המינית במשך ימים שלמים בשנה האחרונה.
- 5.7% מהנשים שדיווחו שהוטרו מניית דיווחו שקיצרו ימי עבודה בשל ההטרדה המינית.
- 19.2% מהנשים שדיווחו שהוטרו מניית העריכו כי עקב ההטרדה המינית בעבודה היכולת שלהן להפיק ולייצר בעבודה ירדה.

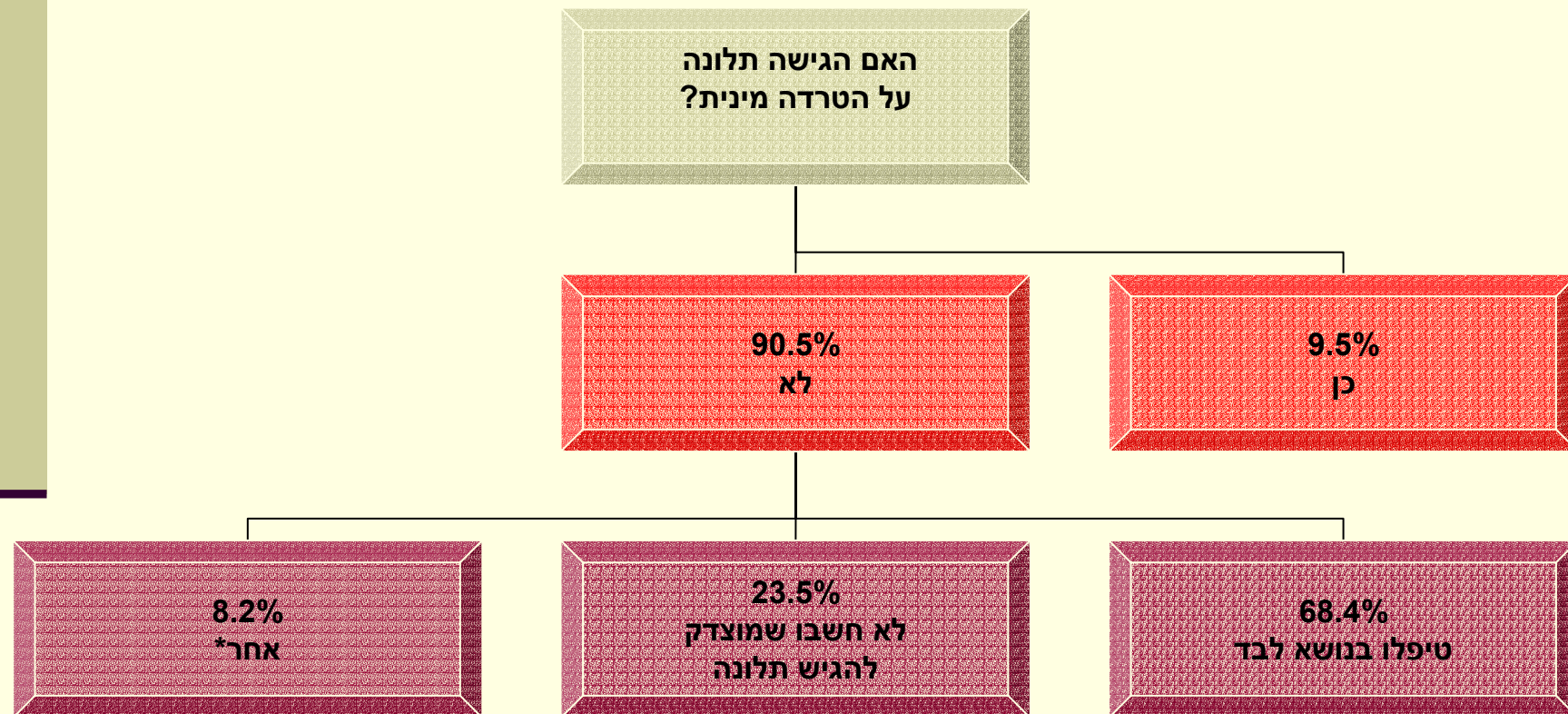


כיצד נוהגות נשים שעוברות הטרדה מינית במקום העבודה?

2.6%	פיטורין בשל ההטרדה
17.4%	לעזוב את מקום העבודה בגלל ההטרדה
1.7%	להישאר במקום העבודה בתפקיד / מקום שונה
7.0%	לעזוב את מקום העבודה ללא קשר להטרדה
71.3%	להישאר במקום העבודה, באותו תפקיד
87.8%	מזה: דיווחו שההתנהגות נפסקה
12.2%	דיווחו שההתנהגות הזו עדיין מתרחשת



שיעור הנשים המגישות תלונה על הטרדה מינית בעבודה



*אחר: חששו, לא ידעו כיצד להגיש תלונה או חשבו שתוכלנה לטפל בנושא לבד