

ביקוש לעובדים במגזר העסקי, רבעון רביעי 2010**עיקרי ההתפתחויות¹**

הביקוש לעובדים במגזר העסקי, כפי שנמדד במונחי משרות פנויות, עלה ברבעון הרביעי של 2010. מספר המשרות הפנויות גבוה משמעותית מאלה שנמדדו בעת המשבר הכלכלי, אולם הוא עדין נמוך לעומת רמות הביקוש לעובדים בהן שאיפיינו את השנים 2006 – 2008.

במספר איושי המשרות במגזר העסקי הסתמנה עלייה, הן לעומת הרבעון הקודם והן לעומת הרבעון המקביל אשתקד. במספר פליטות העובדים חלה ירידה לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה לעומת הרבעון המקביל אשתקד. מכיוון שנרשמה עלייה באיושי המשרות וירידה בפליטות העובדים, עלה מאזן התעסוקה (איושים פחות פליטות) לעומת הרבעון הקודם באופן משמעותי. המאזן הוא חיובי (מספר איושי המשרות

גבוה ממספר פליטות העובדים) וגבוה יותר גם מהמאזן ברבעון המקביל אשתקד.

הביקוש לעובדים ומדדי תעסוקה ¹ רבעון 4/10 מנוכי עונתיות						
% השינוי לעומת:	רבעון קודם	רבעון אשתקד	רבעון קודם	רבעון רביעי 2010		
				באלפים	באחוז ²	
						משרות פנויות
57.1%	17.9%	42.0	56.0	2.6%	66.0	
		37.8	14.7	1.8%	44.5	מאזן תעסוקה³
		181.0	235.5	9.9%	247.0	איושים
36.5%	4.9%	143.2	220.8	8.1%	202.5	פליטות
41.4%	-8.3%	324.2	456.3	18.0%	449.5	מחזור תעסוקה³
						(1) מסך המועסקים בעסקים שבמדגם (2) איושי משרות פחות פליטות עובדים (3) איושי משרות ועוד פליטות עובדים מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמי"ת

ניתוח של נתוני הרבעון הרביעי של 2010 מלמד כי הציפיות לגידול במצבת כח-אדם ופעילות העסקית ברבעון הבא נותרו חיוביות, השתפרו

לעומת הרבעון הקודם, והן מצביעות על המשך הגידול בפעילות במשק.

ברבעון הנוכחי מצטיירת תמונה חיובית. במרבית המשתנים אחריהם אנו עוקבים בשוק העבודה חל שיפור ברבעון האחרון, במיוחד בולטת העלייה ברמת המשרות הפנויות, באיושי המשרות ובמאזן התעסוקה. במקביל חלה ירידה בהיקף הכולל של פליטות העובדים ובהיקף הפיטורים של עובדים על ידי מעסיקים. גם ציפיות המעסיקים הפכו לחיוביות יותר.

שנת 2010 הייתה שנה בה נרשם שיפור ניכר בשוק העבודה לעומת שנת 2009. שיפור זה בלט במיוחד במשרות הפנויות שעלו בממוצע ב-53% ועמדו בשנת 2010 על 57.3 אלף בממוצע יומי לעומת 37.4 אלף בממוצע יומי בשנת 2009.

שיפור משמעותי נרשם בשנת 2010 גם במאזן התעסוקה השנתי (איושי משרות פחות פליטות עובדים) שעמד על מאזן חיובי (יותר איושי משרות מאשר פליטות עובדים) בהיקף של 131.5 משרות. זאת לעומת מאזן שלילי (יותר פליטות מאשר איושים) בהיקף של 15.1- בשנת 2009. ממצא זה תואם את הירידה בשיעור האבטלה והעלייה במספר המועסקים בהם חזינו במהלך שנת 2010.

¹ הדו"ח מתבסס על סקר מעסיקים של מינהל מחקר וכלכלה במשרד התמי"ת. על הסקר ראה נספח א'.

ברבעון האחרון חזינו בירידה בהיקף הפליטה של עובדים, שנבעה הן מירידה בהיקף הפיטורים והן מהנטייה של עובדים להחליף עבודה ביוזמתם הנובעת מעלייה מרמת הביטחון של עובדים ביכולתם למצוא עבודה אלטרנטיבית. יש להמשיך ולעקוב האם תמשך הירידה בהיקף הפיטורים גם ברבעונים הקרובים. מספר המשרות הפנויות, עמד בממוצע יומי על כ- 66.0 אלף משרות, עלייה של 17.9% לעומת הרבעון הקודם, ושל 57.1% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. סך מספר האיושים בכל הרבעון הרביעי הגיע ל- 247.0 אלף², עלייה של 4.9% בהשוואה לרבעון הקודם, ושל 36.5% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. מספר פליטות העובדים עמד על כ- 202.5 אלף פליטות, ירידה של 8.3% לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה של 41.4% ביחס לרבעון המקביל אשתקד.

מאזן התעסוקה (איושי משרות פחות פליטות עובדים) היה חיובי והצביע על עלייה נטו במאזן התעסוקה של כ- 44.5 אלף משרות. זוהי עלייה לעומת המאזן ברבעון הקודם שעמד על מאזן חיובי של 14.7 אלף משרות, ומאזן חיובי של 37.8 אלף ברבעון המקביל אשתקד. מחזור התעסוקה (איושים ועוד פליטות) עמד על 449.5 אלף. זוהי ירידה של 1.5% לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה של 38.6% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה עלייה לעומת הרבעון הקודם והוא עמד על 8.1% נקודות אחוז לעומת 6.4% ברבעון הקודם, ומאזן של 6.4% ברבעון המקביל אשתקד. במאזן ציפיות הפעילות העסקית נרשמה עלייה לעומת הרבעון הקודם והוא

מדדי תעסוקה וביקוש לעובדים, רבעון 4/10

רבעון	רבעון	רבעון	
4/09	3/10	4/10	
3.9	5.2	3.8	משך זמן בו פתוחה משרה פנויה בשבועות ¹
4.3%	5.7%	5.6%	אחוז המשרות שונתרו פנויות במשך 3 חודשים ומעלה מתוך סך המשרות הפנויות
57.3%	59.6%	64.7%	אחוז הפליטות ביוזמת העובד מתוך סך פליטות עובדים
6.4%	6.4%	8.1%	מאזן ציפיות כ"א ברבעון הבא ²
4.9%	3.4%	7.3%	מאזן ציפיות פעילות ברבעון הבא

(1) משך הזמן הממוצע בו היתה המשרה פנויה עד לזמן הראיון
 (2) אחוז הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמי"ת

עמד על מאזן של 8.1% נקודות אחוז לעומת 3.4% ברבעון הקודם, ו-מאזן של 4.9% ברבעון המקביל אשתקד.

עלייה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, איפיינה את ענפי הבנייה (54%), שירותי אירוח ואוכל (37%), שירותים עסקיים (26%) ותעשייה (22%). עלייה במספר האיושים אפיינה במיוחד את הענפים: חינוך (145%), אירוח ואוכל (44%), שירותים קהילתיים (25%), ותחבורה ותקשורת (25%). ירידה במספר הפליטות אפיינה במיוחד את הענפים: אירוח ואוכל (-23%), תחבורה ותקשורת (-21%), תעשייה (-16%) ושירותים עסקיים (-16%).

² סה"כ הסכום המצטבר במהלך כל שלושת חודשי הרבעון.

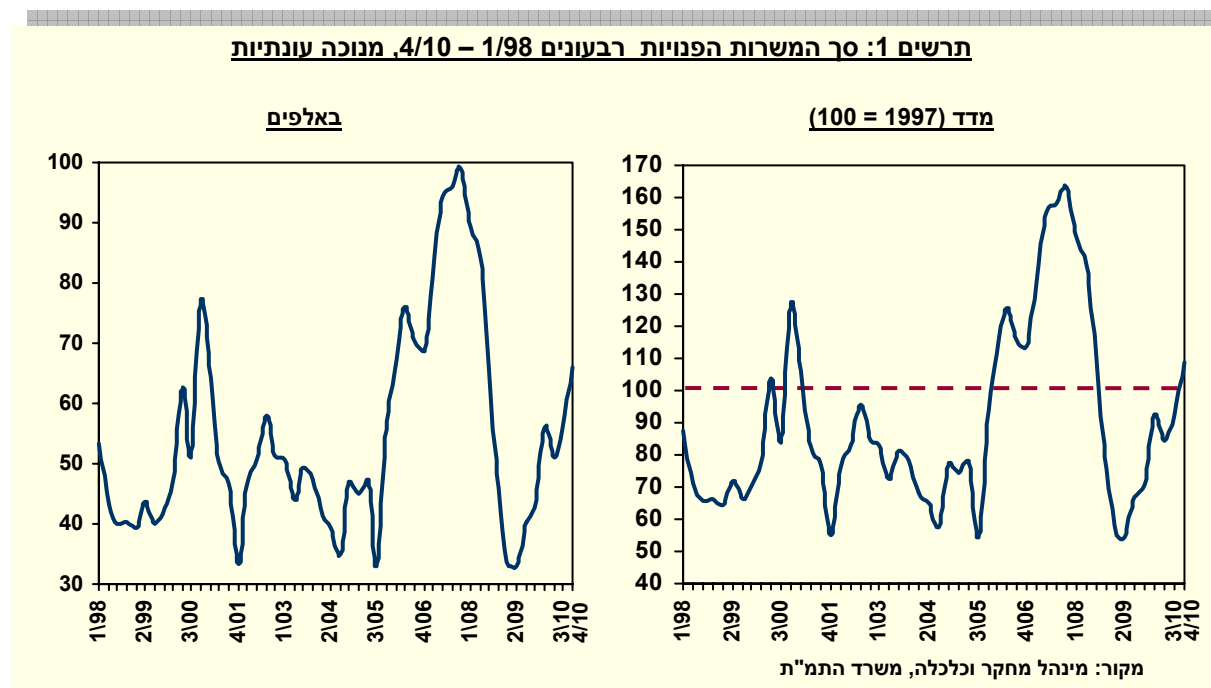
הניתוח בדוח מתבסס על סקר מעסיקים³ במגזר העיסקי לרבעון הרביעי של שנת 2010. הנתונים בדוח הינם מנוכי עונתיות⁴ ומוציגים עבור הרבעון הרביעי של שנת 2010, הרבעון הקודם לו והרבעון המקביל אשתקד⁵. רבעון זה הוא הרביעי מאז נערך עדכון במדגם של סקר מעסיקים במסגרתו הורחב המדגם ל- 3000 עסקים ברבעון ועודכן בסיס הניפוח של הנתונים אשר השפיע גם על עדכון סדרות הנתונים אחורה מ- 1998-2009. לפירוט נוסף על דרך עריכת הסקר, הגדרותיו והשוואתו לסדרות אחרות של ביקוש לעובדים (במיוחד לסדרת הלמ"ס) ראה נספח א'.

משרות פנויות

במהלך הרבעון הרביעי של שנת 2010 עמד מלאי המשרות הפנויות בממוצע יומי, בנתונים מנוכי עונתיות, על כ- 66.0 אלף משרות (2.6% מכלל המועסקים). זוהי עלייה של 17.9% לעומת הרבעון הקודם ועלייה חדה של 57.1% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

במשך הזמן הממוצע בו משרה היתה פנויה חלה ירידה ברבעון הרביעי ל- 3.8 שבועות, לעומת 5.2 שבועות ברבעון הקודם, ולעומת הרבעון המקביל אשתקד בו משך הזמן הממוצע בו משרה היתה פנויה עמד על 3.9 שבועות.

רמת המשרות הפנויות ברבעון האחרון גבוהה משמעותית מהרמה הממוצעת שאיפיינה את תקופת המשבר בשנת 2009, אולם היא עדיין נמוכה יחסית לביקוש לעובדים בשנים 2006 - 2008. ראוי לזכור כי בתחילת השיפור במחזור העסקים, עיקר השיפור בשוק העבודה מצא את ביטויו בעלייה במאזן התעסוקה בשל הקלות היחסית באיוש משרות, ורק בשלב מאוחר יותר הוא בא לידי ביטוי בעלייה חדה במשרות הפנויות. עלייה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, באה לידי ביטוי בענפי התעשייה, הבנייה, השירותים העסקיים, החקלאות, התחבורה והתקשורת, החינוך והאירוח והאוכל (לפירוט ראה נספח ב' - לוח 1). ירידה במשרות הפנויות נרשמה בענפי המסחר, שירותי הבריאות, השירותים הקהילתיים והשירותים הפיננסיים.



³ ראה נספח א'.

⁴ הנתונים המקורים לפני ניכוי העונתיות היו: 56.5 אלף משרות פנויות, 236.5 אלף איושים ו- 203.5 אלף פליטות עובדים.

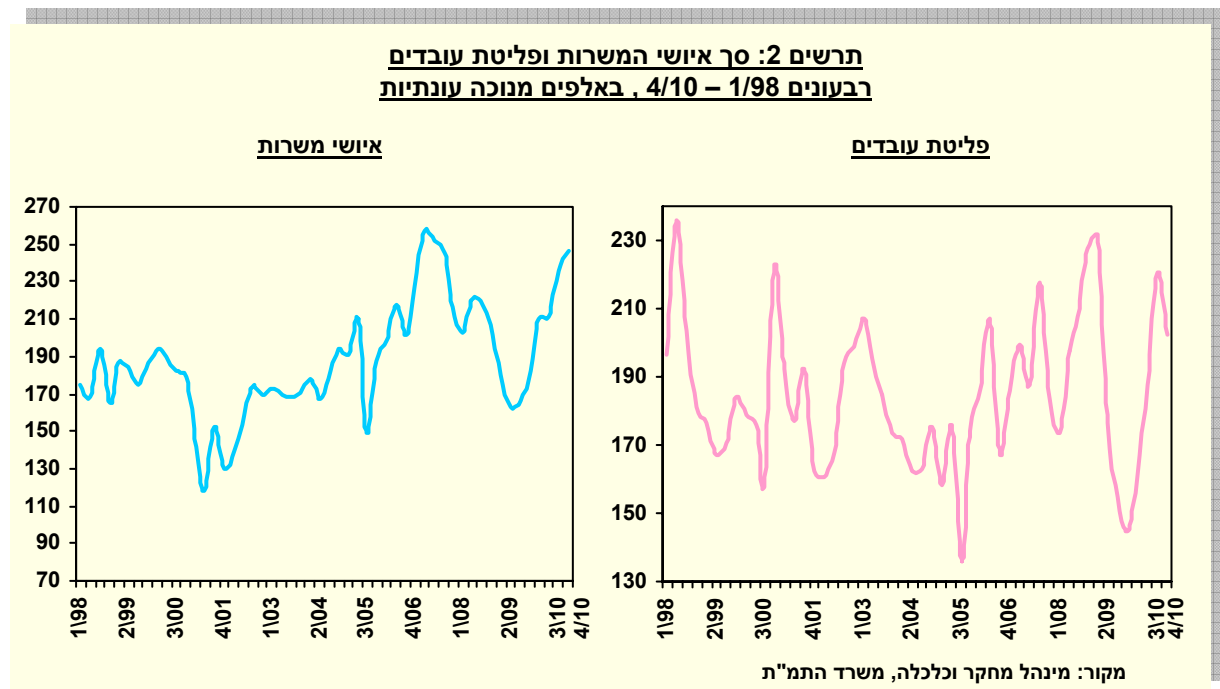
⁵ לפירוט הנתונים לפי ענף כלכלי ראה נספח ב'.

איושים ופליטות עובדים

מספר האיושים, שהינו הסכום המצטבר של איושי משרות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון האחרון⁶, עמד על 247.0 אלף ברבעון הרביעי של שנת 2010, והיווה 9.9% מכלל המועסקים. זוהי עלייה של 4.9% לעומת הרבעון הקודם, ועלייה משמעותית של 36.5% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. מספר האיושים עלה, לעומת הרבעון הקודם, בענפי התעשייה, השירותים העסקיים, הבנייה, המסחר, האירוח והאוכל, החקלאות, החינוך, השירותים הקהילתיים והתחבורה והתקשורת, וירד בענפי הבנייה, הפיננסים והבריאות (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

מספר פליטות העובדים (סה"כ הסכום המצטבר של העובדים שנפלטו ממשרות מאושות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון) עמד ברבעון הרביעי של שנת 2010 על 202.5 אלף (שיעור של 8.1% מכלל המועסקים). זוהי ירידה של 8.3% לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה של 41.4% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. ניתן לציין כי מספר הפליטות, בהשוואה לרבעון הקודם, ירד במיוחד בענפי התעשייה, הבנייה, השירותים העסקיים, המסחר, החקלאות, התחבורה והתקשורת, השירותים הקהילתיים, שירותי האירוח והאוכל ושירותי הבריאות והרווחה. ועלה בענפי החינוך (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3). אחד הפרמטרים הבוחנים את תחושת הביטחון התעסוקתי של העובדים הינו נכונותם לוותר על משרות ביוזמתם לשם החלפתן באחרות, ככל הנראה טובות יותר. שיעור פליטת העובדים הנעשית מיוזמת העובדים, מתוך סה"כ פליטות העובדים, עלה מרמה של 60% ברבעון הקודם לרמה של 65% ברבעון הרביעי של 2010. ממצא זה מעיד על עלייה ברמת הביטחון של העובדים ובנכונותם לחפש משרות חדשות וטובות יותר.

כתוצאה מהירידה ברמת הפליטות והעלייה בשיעור הפליטות ביוזמת העובדים נרשמה ירידה של 15% בהיקף הפיטורים ברבעון הנוכחי לרמה של 71.5 אלף בכל חודשי הרבעון בהשוואה ל- 84.5 אלף ברבעון הקודם. הירידה בהיקף הפיטורים הייתה חדה יותר מהירידה בסך הפליטות.



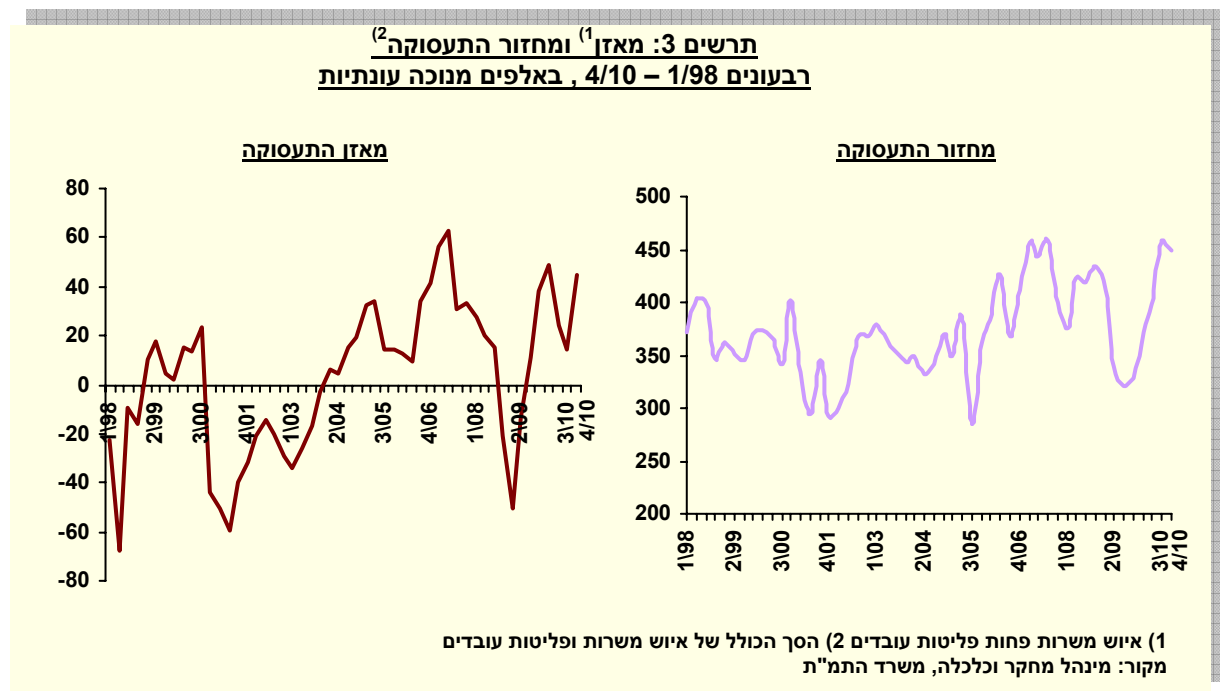
⁶ יש להדגיש כי המספר שצוין מסכם את כלל אירועי איוש המשרות. יש לקחת בחשבון שייתכן וחלק מהמשרות איושו יותר מפעם אחת במהלך הרבעון.

מאזן התעסוקה ומחזור התעסוקה

מאזן התעסוקה, מנוכה העונתיות, (מספר האישיים פחות מספר הפליטות), עמד ברבעון הרביעי של שנת 2010 על מאזן חיובי של 44.5 אלף משרות. זוהי עלייה לעומת המאזן ברבעון הקודם שעמד על מאזן של 14.7 אלף משרות, וגם עלייה בהשוואה למאזן של 37.8 אלף ברבעון המקביל אשתקד. לאור השיפור במאזן התעסוקה החיובי, ניתן לצפות לשיפור מסוים בשיעורי האבטלה. השיפור במאזן התעסוקה היה רחב והקיף את מרבית ענפי הכלכלה.

מאזן תעסוקה חיובי השתקף בענפי התעשייה, השירותים העסקיים, המסחר, האירוח והאוכל, החקלאות, החינוך, השירותים הפיננסיים ושירותי הבריאות. מאזן התעסוקה היה שלילי בענפי הבנייה. לפירוט מאזן התעסוקה של ענפי המשק השונים ראה נספח ב' – לוחות 2-3.

המחזור הכולל (מספר האישיים ועוד מספר הפליטות) עמד ברבעון הרביעי של שנת 2010, בנתונים מנוכי עונתיות, על 449.5 אלף משרות לרבעון (18.0% מתוך כלל המועסקים). זוהי ירידה של כ-1.5% לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה חדה של 38.6% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. רמתו הגבוהה של מחזור התעסוקה, יחסית לשנת 2009, יכולה להצביע על עלייה בגמישות של שוק העבודה. ניכרת עלייה בתנועת עובדים לתוך משרות ומחוצה אליהן, עלייה בביטחון של עובדים להשיג משרות אלטרנטיביות ועלייה בביטחון של מעסיקים ביכולתם לגייס ולפלוט עובדים.

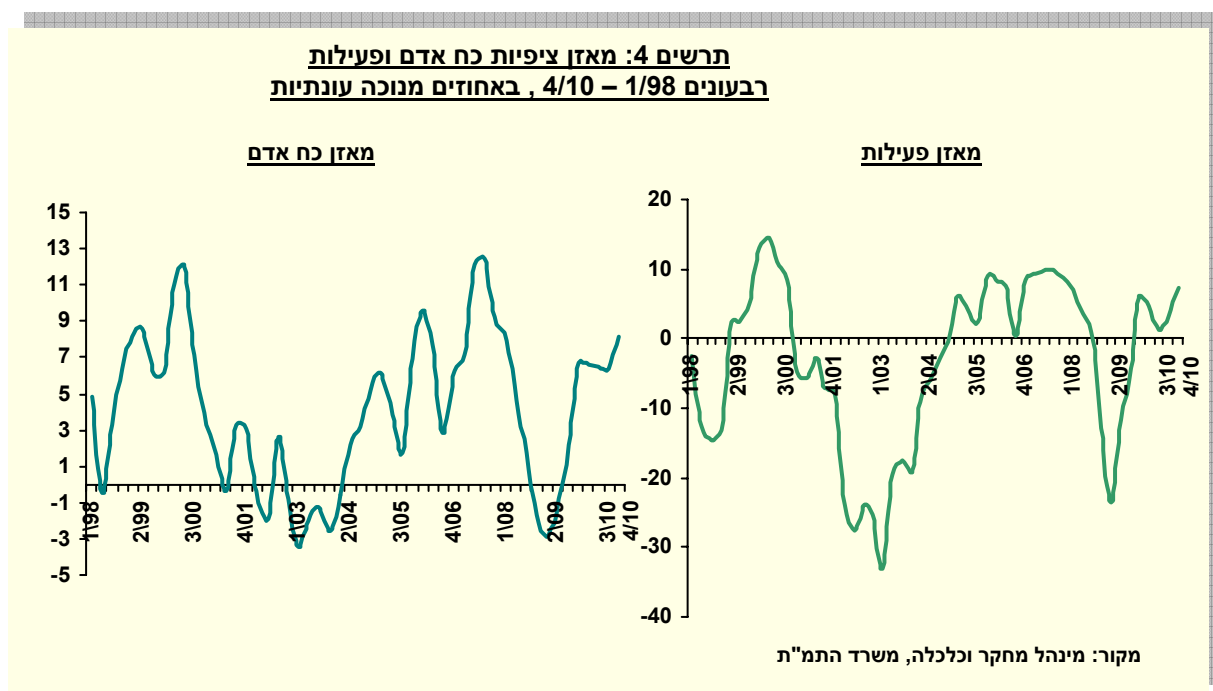


ציפיות לשינויים בכח אדם ובפעילות ברבעון הבא

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז המעסיקים הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה עלייה לעומת הרבעון הקודם ולעומת הרבעון המקביל אשתקד. המאזן עמד ברבעון האחרון על מאזן חיובי של 8.1% נקודות אחוז לעומת 6.4% ברבעון הקודם ו- 6.4% ברבעון המקביל אשתקד.

במאזן ציפיות הפעילות העסקית (אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה עלייה לעומת הרבעון הקודם ולעומת הרבעון המקביל אשתקד. המאזן עמד ברבעון האחרון על מאזן חיובי של 7.3% נקודות אחוז לעומת 3.4% ברבעון הקודם ו- 4.9% ברבעון המקביל אשתקד.

הציפיות נתפסות כמשתנה מקדים לשינויים במשק ועל כן הן מעידות על מידת בטחונם של המעסיקים במצב המשק ועל מידת רצונם להמשיך ולגייס עובדים ברבעונים הבאים. ניתוח של נתוני הרבעון הרביעי של 2010 מלמד כי מצטיירת תמונה חיובית ברבעון הנוכחי בתחומי כ"א והפעילות העסקית, תמונה המאותתת על שיפור בביקושים לעובדים ועל עלייה צפויה ברמת הפעילות העסקית גם ברבעונים הקרובים.



נספח א'

על סקר המעסיקים

סקר המעסיקים במגזר העסקי מתבצע על-ידי מינהל מחקר וכלכלה החל מהמחצית השנייה של שנת 1997, באמצעות חברת דאטה ביזנס ישראל (בי.די.אי. קופאס). הסקר נועד לשפר את ההיערכות בתחום אספקת כוח-אדם ולעזור בתכנון ההכשרה המקצועית.

אוכלוסיית המעסיקים המשתתפת בסקר כוללת עסקים במגזר העסקי המעסיקים לפחות עובד שכיר אחד. הסקר מקיף את כל המגזר העיסקי לרבות מעסיקים בענפי הבריאות והחינוך. הסקר אינו כולל את המגזר הציבורי.

מדגם סקר המעסיקים הוצא ממאגר המעסיקים של המוסד לביטוח לאומי הכולל כ- 195 אלף מעסיקים במגזר העסקי. מדגם המעסיקים הוצא כמדגם שכבות על בסיס חלוקה לענפים ולקבוצות גודל. בסה"כ כוללת "מפת" הדגימה 88 תאים בחלוקה של 11 ענפים ו- 8 קבוצות גודל. הנתונים נאספים באמצעות ריאיון טלפוני.

המדגם מקיף כ- 3,000 מעסיקים הנבדקים אחת לרבעון, בסה"כ 4 פעמים בשנה. חברה הנושרת מן המדגם בשל סירוב להמשיך להשתתף בסקר, או עקב סגירה או איחוד עם חברה אחרת, מוחלפת בחברה אחרת מאותו תא דגימה.

נתון הסך הכל מכיל את כל ענפי המשק כולל ענפי הבניה והחקלאות שהושמטו מהסך הכל הכללי עד לתחילת 2010.

הגדרות

משורות פנויות - משרה פנויה היא משרה שלא אוישה על-ידי המעסיק ומוכנה לאיוש מיידי על ידי עובד מחוץ לחברה של המעסיק. המעסיק אמור לחפש את העובדים בצורה פעילה באמצעות מודעות, חברות כוח-אדם, שירות התעסוקה וכדומה. המשורות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

אינשים - עובדים שנקלטו בעבודה במהלך 30 הימים האחרונים. המשורות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

עובדים שנפלטו - עובדים שנפלטו מעבודתם במהלך 30 הימים האחרונים. העזיבה יכולה להיות ביוזמת העובד, ביוזמת המעביד או עקב פרישה לגמלאות.

מאזן תעסוקה - עובדים שאוישו פחות עובדים שנפלטו.

מחזור תעסוקה - עובדים שאוישו ועוד עובדים שנפלטו.

סקר מעסיקים לעומת סדרות אחרות של ביקוש לעובדים

סדרת המשורות הפנויות בסקר המעסיקים הינה רק אחת מהסדרות המודדות את הביקוש לעובדים במשק. נוספות אליה סדרת נתוני מודעות דרושים של חברת "מנפאור", סדרת נתוני דרושים (הזמנות לעובדים) של שירות התעסוקה, ומאז מחצית 2009 נוספה גם סדרת המשורות הפנויות של הלמ"ס.

סקר המעסיקים מודד בצורה מקיפה יותר את הביקוש לעובדים בהשוואה לסקר מודעות דרושים של חברת מנפאור וכן בהשוואה לנתוני הזמנות לעובדים ממקורות שירות התעסוקה, שכן סקר מעסיקים דוגם את כלל הביקוש של עסקים לעובדים, לעומת שאר המקורות.

החיפוש באמצעות מודעות דרושים (מנפאור) תלוי במאפייני המשרות המבוקשות ובשכר המוצע במשרות הללו. ככל שאלו יהיו גבוהים יותר, כך יהיו המעסיקים מוכנים להגדיל את עלויות החיפוש ולפרסם מודעות. באופן זה נוצר מצב שקבוצות נרחבות של משלחי-יד ברמות שכר ומיומנות נמוכות (עובדים

מקצועיים ולא-מקצועיים) כמעט ואינן מיוצגות באמצעות מודעות דרושים, ואילו בקבוצות אחרות של משלחי-יד דומה הביקוש המוצג על-ידי מודעות דרושים לזה של סקר המעסיקים. לעומת זאת, הזמנות לעובדים שמתקבלות בשירות התעסוקה מתמקדות בעובדים ברמת השכלה ומיומנות נמוכות יחסית ומציגות תמונת ביקוש חלקית בלבד בענפים ובמקצועות בהם קיימות דרישות לעובדים בעלי השכלה ומיומנות גבוהים יותר.

השפעה נוספת על פרסום מודעות דרושים קיימת מצד מחזור העסקים: כאשר ישנה גאות במחזור העסקים תהיה נטייה לפרסום-יתר, ולהפך, בתקופות שפל תרד אינטנסיביות הפרסום.

משרות פנויות בסקר מעסיקים מול סדרת המשרות הפנויות של הלמ"ס

כפי שציינו מאז מאי 2009 החל הלמ"ס לפרסם סדרה של משרות פנויות. קיימים מספר הבדלים בין סדרת המשרות הפנויות של סקר המעסיקים ושל הלמ"ס. עיקרי ההבדלים נובעים מ:

(1) **ניכוי עונתיות מול נתונים מקוריים** – נתוני המשרות הפנויות של התמ"ת הינם מנוכי עונתיות כפי שנכון לעשות בסדרת המשרות הפנויות. ניכוי העונתיות נעשה בהמלצת הלמ"ס ולאחר בדיקה שלו. לעומת זאת נתוני הלמ"ס, בשל המועד הקצר בו הסדרה מפורסמת (מאי 2009), אינם מנוכי עונתיות. הדבר יכול לגרום להפרשים בין הסדרות שכן ניכוי העונתיות יכול לייצור הפרשים משמעותיים מול הסדרה המקורית (ללא ניכוי עונתיות) ואף להפוך את הכיוון מעלייה לירידה או להיפך

(2) **אוכלוסיה מכוסה** – גם הלמ"ס וגם התמ"ת מכסים את אוכלוסיית העסקים המעסיקים שכירים במגזר

העסקי ואינם כוללים בסקר את המגזר הציבורי ואת העצמאים שאינם מעסיקים עובדים. ישנם שני

מגזרים שמופיעים בסקר התמ"ת, המכסה אוכלוסיה של כ- 2.35 מיליון מועסקים, ואינם מופיעים בסקר הלמ"ס המכסה אוכלוסיה של כ- 2.1 מיליון מועסקים. המגזרים הם:

א) עסקים קטנים המעסיקים עד 4 עובדים – מכוסה ע"י התמ"ת ולא ע"י הלמ"ס.

ב) ענף החקלאות - מכוסה ע"י התמ"ת ולא ע"י הלמ"ס.

ההבדלים במידת הכיסוי של הסקר עשויים לגרום להבדלים בנתוני המשרות הפנויות.

כמו כן ראוי להדגיש שאוכלוסיית העסקים הזעירים (עד 4 עובדים) תנודתית יותר ומגיבה מהר יותר לשינויים כלכליים.

(3) **בסיס ההשוואה** – רבעוני מול חודשי – הסקר המפורסם ע"י הלמ"ס הינו סקר חודשי כך שהוא

מפרסם ומשווה את נתוני חודש מסוים עם החודש הקודם לו. הסקר המפורסם ע"י התמ"ת הינו

סקר רבעוני המשווה את נתוני רבעון מסוים עם נתוני הרבעונים הקודמים. פערים בתקופות

ההשוואה יכולים לייצור הבדלים בתוצאות.

(4) **מידת הכיסוי של הסקרים והתנודיות הנגזרת מכך** – הנתון החודשי המפורסם ע"י הלמ"ס מתבסס

על כ- 2,000 תצפיות מדי חודש לעומת כ- 3,000 תצפיות עליהם מבוסס הנתון הרבעוני של סקר

המעסיקים של התמ"ת. כמו כן עסקים המעסיקים פחות מ- 100 עובדים מכוסים ע"י מספר

תצפיות רב הרבה יותר בסקר התמ"ת לעומת סקר הלמ"ס. עסקים אלה הם בעלי שונות גבוהה

יותר בהתנהגות המשרות הפנויות שלהם. גורמים אלו יוצרים תנודתיות גבוהה יותר בנתונים

החודשים של הלמ"ס לעומת הנתונים הרבעוניים של סקר המעסיקים.

לוח 1: משרות פנויות ממוצע יומי לפי ענפי כלכלה ראשיים, נתונים רבעוניים, מנוכי עונתיות¹ במספרים ובשיעורי שינוי

שיעור גידול לעומת :		משרות פנויות			
רבעון אשתקד	רבעון קודם	4/09	3/10	4/10	
144.9%	21.6%	4,042	8,136	9,897	תעשייה
32.8%	54.3%	7,752	6,671	10,293	בינוי
84.7%	26.3%	9,209	13,473	17,013	שירותים עסקיים ²
35.4%	-10.3%	6,539	9,874	8,855	מסחר
142.6%	4.8%	1,489	3,445	3,611	חקלאות
23.9%	18.4%	2,743	2,871	3,399	תחבורה, אחסנה ותקשורת
-40.9%	13.6%	1,054	549	623	חינוך
2.8%	-62.0%	772	2,091	794	שירותים קהילתיים
88.2%	37.4%	3,101	4,247	5,836	שירותי אירוח ואוכל
-1.3%	-15.8%	989	1,160	976	שירותים פיננסיים
-9.6%	-49.5%	3,594	6,428	3,248	שירותי בריאות, רווחה וסעד
57.1%	17.9%	42,019	55,973	66,020	סה"כ כללי

מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה. (2) כולל נכסי גדלין

לוח 2: איוש משרות ופליטת עובדים לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעוניים¹, מנוכי עונתיות

מאזן תעסוקה			פליטת עובדים			איוש משרות			
4/09	3/10	4/10	4/09	3/10	4/10	4/09	3/10	4/10	
2,104	615	6,694	19,413	25,101	20,999	21,517	25,716	27,693	תעשייה
-1,816	-1,529	-7,270	16,613	23,964	22,557	14,797	22,436	15,288	בינוי
11,927	4,969	14,638	24,678	44,295	37,263	36,605	49,264	51,901	ש. עסקיים ³
8,148	2,737	8,832	30,802	52,710	47,638	38,950	55,447	56,470	מסחר
2,154	4,396	5,974	7,470	6,724	6,585	9,624	11,121	12,558	חקלאות
2,379	-245	4,554	5,580	10,854	8,589	7,960	10,608	13,143	תחבורה ותקשורת ²
1,810	1,275	4,463	2,964	2,542	4,868	4,774	3,817	9,332	חינוך
3,297	-1,908	1,389	6,893	9,459	8,045	10,190	7,550	9,434	ש. קהילתיים
5,479	-11,259	8,978	19,800	37,599	29,041	25,278	26,340	38,019	אירוח ואוכל
4,003	2,886	638	1,831	3,778	3,332	5,834	6,664	3,970	ש. פיננסים
2,352	3,560	2,262	7,511	16,952	14,530	9,863	20,512	16,792	ש. בריאות ⁴
37,794	14,689	44,502	143,216	220,820	202,495	181,010	235,509	246,998	סה"כ כללי

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה (2) כולל : אחסנה (3) כולל נכסי נדל"ן (4) כולל : שירותי רווחה וסעד

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

לוח 3: איוש משרות פליטת עובדים, שיעור הגידול, נתונים רבעוניים מנוכי עונתיות

פליטות		איושים		
שיעור הגידול לעומת		שיעור הגידול לעומת		
רבעון קודם	רבעון אשתקד	רבעון קודם	רבעון אשתקד	
8.2%	-16.3%	28.7%	7.7%	תעשייה
35.8%	-5.9%	3.3%	-31.9%	בינוי
51.0%	-15.9%	41.8%	5.4%	שירותים עסקיים
54.7%	-9.6%	45.0%	1.8%	מסחר
-11.9%	-2.1%	30.5%	12.9%	חקלאות
53.9%	-20.9%	65.1%	23.9%	תחבורה, אחסנה ותקשורת
64.3%	91.5%	95.5%	144.5%	חינוך
16.7%	-14.9%	-7.4%	25.0%	שירותים קהילתיים
46.7%	-22.8%	50.4%	44.3%	שירותי אירוח ואוכל
82.0%	-11.8%	-32.0%	-40.4%	שירותים פיננסים
93.5%	-14.3%	70.3%	-18.1%	שירותי בריאות, רווחה וסעד
41.4%	-8.3%	36.5%	4.9%	סה"כ כללי

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת