

**ביקוש לעובדים במגזר העסקי, רבעון שני 2011****עיקרי ההתפתחויות<sup>1</sup>**

הביקוש לעובדים במגזר העסקי, כפי שנמדד במונחי משרות פנויות, ירד ברבעון השני של 2011. אולם, מספר המשרות הפנויות עדיין גבוה משמעותית מהמספר שנמדד בעת המשבר הכלכלי ומעיד על קושי במציאת עובדים לאיוש משרות.

במספר איושי המשרות במגזר העסקי הסתמנה ירידה לעומת הרבעון הקודם, אך עלייה לעומת הרבעון המקביל אשתקד. במספר פליטות העובדים חלה עלייה לעומת הרבעון הקודם ולעומת הרבעון המקביל אשתקד. מכיוון שנרשמה ירידה באיושי המשרות ועלייה בפליטות העובדים, ירד מאזן התעסוקה (איושים פחות פליטות) לעומת הרבעון הקודם. המאזן הוא עדיין חיובי (מספר איושי המשרות גבוה ממספר פליטות

העובדים) וגבוה יותר מהמאזן ברבעון המקביל אשתקד.

הביקוש לעובדים ומדדי תעסוקה <sup>1</sup> רבעון 2/11 מנוכי עונתיות						
% השינוי לעומת:	רבעון קודם	רבעון אשתקד	רבעון שני 2011			
			באלפים	באחוז <sup>2</sup>	רבעון קודם	
37.2%	-6.1%	52.2	76.3	2.9%	71.7	משרות פנויות
		30.4	53.9	1.4%	34.0	מאזן תעסוקה <sup>3</sup>
6.5%	-2.7%	216.8	237.3	9.3%	230.8	איושים
5.6%	7.3%	186.4	183.4	7.9%	196.8	פליטות
6.0%	1.6%	403.2	420.7	17.2%	427.6	מחזור תעסוקה <sup>3</sup>

(1) מסך המועסקים בעסקים שבמדגם (2) איושי משרות פחות פליטות עובדים (3) איושי משרות ועוד פליטות עובדים  
מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמיית

ניתוח נתוני הרבעון השני של 2011 מלמד כי הציפיות לגידול במצבת כח-אדם ופעילות העסקית ברבעון הבא נותרו חיוביות. חלה ירידה קלה בציפיות כ"א ועלייה

קלה בציפיות הפעילות. אולם התמונה הכוללת המצטיירת מהציפיות היא חיובית ומצביעה על המשך הגידול בפעילות במשק.

ברבעון האחרון מצטיירת התמתנות מסוימת במגמה החיובית של שוק העבודה בשנתיים האחרונות. במרבית מהמשתנים אחריהם אנו עוקבים בשוק העבודה חלה האטה מסוימת ברבעון האחרון, במיוחד בולטת הירידה במספר המשרות הפנויות ובמאזן התעסוקה, ובמקביל נרשמה עלייה בהיקף פליטות העובדים ובהיקף הפיטורים. כמו כן חזינו בירידה בהיקף האיושים.

למרות ההתמתנות המסוימת בנתונים, ראוי לציין כי אנחנו עדיין ניצבים ברמה אבסולטית גבוהה של מאזן התעסוקה ומשרות פנויות וכי הציפיות של המעסיקים לגבי התקופה הקרובה עדיין אופטימיות למדי. יהיה חשוב לבחון ברבעונים הקרובים האם מדובר בהתמתנות זמנית או בחלק ממגמה מתפתחת שתצביע על שינוי מגמה בשוק העבודה.

ייתכן גם כי ברמות האבטלה הנוכחיות, מתחת ל-6%, מתקשה המשק לייצר כמות גדולה של משרות, כפי שבא לידי ביטוי בירידה במאזן התעסוקה, שכן הגענו אל סף האבטלה החיכונית של המשק.

ברבעון האחרון חזינו בעלייה בהיקף הפליטה של עובדים שנבעה במיוחד מעלייה בהיקף הפיטורים. יש להמשיך ולעקוב האם תמשך העלייה בהיקף הפיטורים גם ברבעונים הקרובים.

<sup>1</sup> הדו"ח מתבסס על סקר מעסיקים של מינהל מחקר וכלכלה במשרד התמיית. על הסקר ראה נספח א'.

מספר המשרות הפנויות, עמד בממוצע יומי על כ- 71.7 אלף משרות, ירידה של 6.1% לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה של 37.2% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. סך מספר האיושים בכל הרבעון השני הגיע ל- 230.8 אלף<sup>2</sup>, ירידה של 2.7% בהשוואה לרבעון הקודם, ועלייה של 6.5% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. מספר פליטות העובדים עמד על כ- 196.8 אלף פליטות, עלייה של 7.3% לעומת הרבעון הקודם ושל 5.6% ביחס לרבעון המקביל אשתקד.

מאזן התעסוקה (איושי משרות פחות פליטות עובדים) היה חיובי והצביע על עלייה נטו במאזן התעסוקה של כ- 34.0 אלף משרות. זוהי ירידה לעומת המאזן ברבעון הקודם שעמד על מאזן חיובי של 53.9 אלף משרות, אולם עלייה לעומת מאזן חיובי של 30.4 אלף ברבעון המקביל אשתקד. מחזור התעסוקה (איושים ועוד פליטות) עמד על כ- 427.6 אלף. זוהי עלייה של 1.6% לעומת הרבעון הקודם, ושל 6.0% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה ירידה לעומת הרבעון הקודם והוא עמד על 6.6% נקודות אחוז לעומת 7.9% ברבעון הקודם, ומאזן של 6.9% ברבעון המקביל אשתקד. במאזן ציפיות הפעילות העסקית נרשמה עלייה לעומת הרבעון הקודם והוא

#### מדדי תעסוקה וביקוש לעובדים, רבעון 2/11

רבעון 2/10	רבעון 1/11	רבעון 2/11	
3.9	3.3	3.2	משך זמן בו פתוחה משרה פנויה בשבועות <sup>1</sup>
6.6%	2.3%	2.0%	אחוז המשרות שנותרו פנויות במשך 3 חודשים ומעלה מתוך סך המשרות הפנויות
64.0%	69.7%	66.1%	אחוז הפליטות ביוזמת העובד מתוך סך פליטות עובדים
6.9%	7.9%	6.6%	מאזן ציפיות כ"א ברבעון הבא <sup>2</sup>
1.8%	7.5%	8.4%	מאזן ציפיות פעילות ברבעון הבא

(1) משך הזמן הממוצע בו היתה המשרה פנויה עד לזמן הראיון  
(2) אחוז הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמי"ת

עמד על מאזן של 8.4% נקודות אחוז לעומת 7.5% ברבעון הקודם, ו- 1.8% ברבעון המקביל אשתקד. ירידה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, איפיינה את ענפי הבנייה (-14%), תעשייה (-8%), שירותים עסקיים (-7%), חינוך (-23%) ושירותים פיננסיים (-44%). ירידה במספר האיושים איפיינה במיוחד את הענפים: חקלאות (-38%), חינוך (-29%), אירוח ואוכל (-23%) ושירותים פיננסיים (-17%). עלייה במספר הפליטות איפיינה במיוחד את הענפים: מסחר (11%), חקלאות (35%) ובריאות (33%).

הניתוח בדוח מתבסס על סקר מעסיקים<sup>3</sup> במגזר העיסקי לרבעון השני של שנת 2011. הנתונים בדוח הינם מנוכי עונתיות<sup>4</sup> ומוצגים עבור הרבעון השני של שנת 2011, הרבעון הקודם לו והרבעון המקביל אשתקד<sup>5</sup>. לפירוט נוסף על דרך עריכת הסקר, הגדרותיו והשוואתו לסדרות אחרות של ביקוש לעובדים (במיוחד לסדרת הלמ"ס) ראה נספח א'.

<sup>2</sup> סה"כ הסכום המצטבר במהלך כל שלושת חודשי הרבעון.

<sup>3</sup> ראה נספח א'.

<sup>4</sup> הנתונים המקורים לפני נכוי העונתיות היו: 73.7 אלף משרות פנויות, 224.5 אלף איושים ו- 186.8 אלף פליטות עובדים.

<sup>5</sup> לפירוט הנתונים לפי ענף כלכלי ראה נספח ב'.

## משרות פנויות

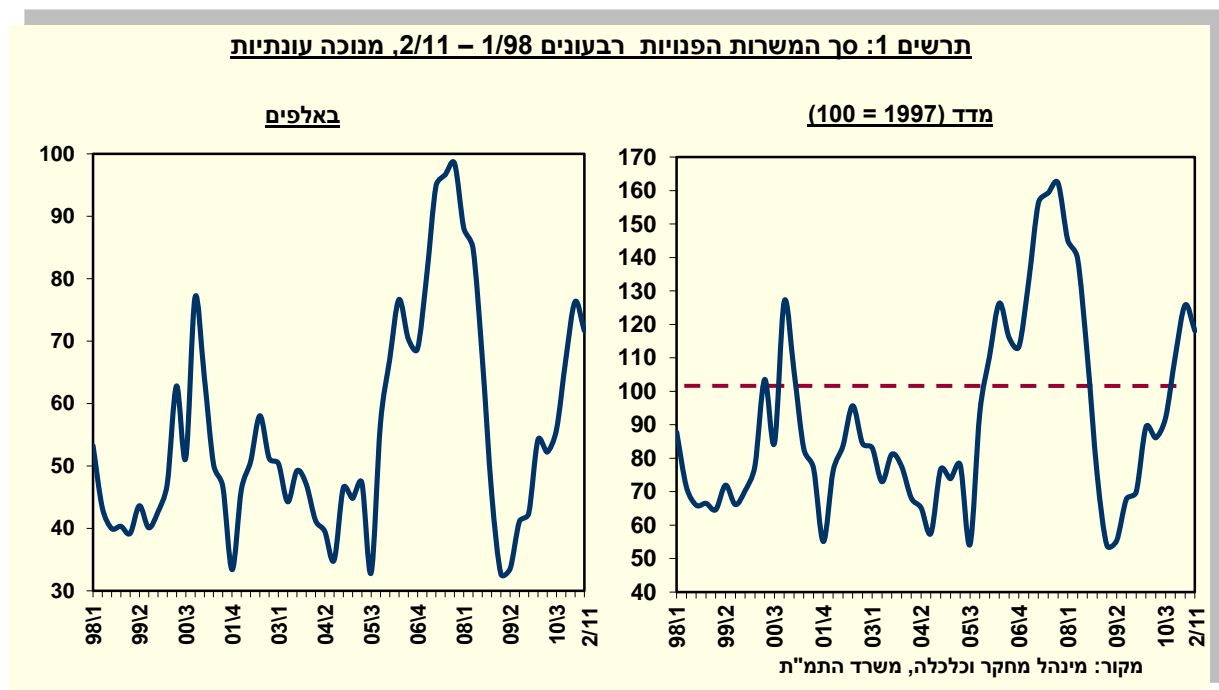
במהלך הרבעון השני של שנת 2011 עמד מלאי המשרות הפנויות בממוצע יומי, בנתונים מנוכי עונתיות, על כ- 71.7 אלף משרות (2.9% מכלל המועסקים). זוהי ירידה של 6.1% לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה חדה של 37.2% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

במשך הזמן הממוצע בו משרה היתה פנויה חלה ירידה ברבעון השני ל- 3.2 שבועות, לעומת 3.3 שבועות ברבעון הקודם, ולעומת הרבעון המקביל אשתקד בו משך הזמן הממוצע בו משרה היתה פנויה עמד על 3.9 שבועות.

למרות הירידה ברבעון הנוכחי, מספר המשרות הפנויות ברבעון האחרון גבוה משמעותית מהמספר הממוצע שאיפיון את תקופת המשבר בשנת 2009, וניכר כי קיים קושי רב יותר של מעסיקים למצוא עובדים בעקבות הירידה באבטלה ולאחר שמיצו את מלאי האיושים ה- "קלים".

ירידה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, באה לידי ביטוי בענפי התעשייה, הבנייה, השירותים העסקיים, החינוך והשירותים הפיננסיים (לפירוט ראה נספח ב' - לוח 1). עלייה במשרות הפנויות נרשמה בענפי המסחר, החקלאות, התחבורה והתקשורת, האירוח והאוכל, שירותים קהילתיים ובריאות.

**תרשים 1: סך המשרות הפנויות רבעונים 1/98 – 2/11, מנוכה עונתיות**



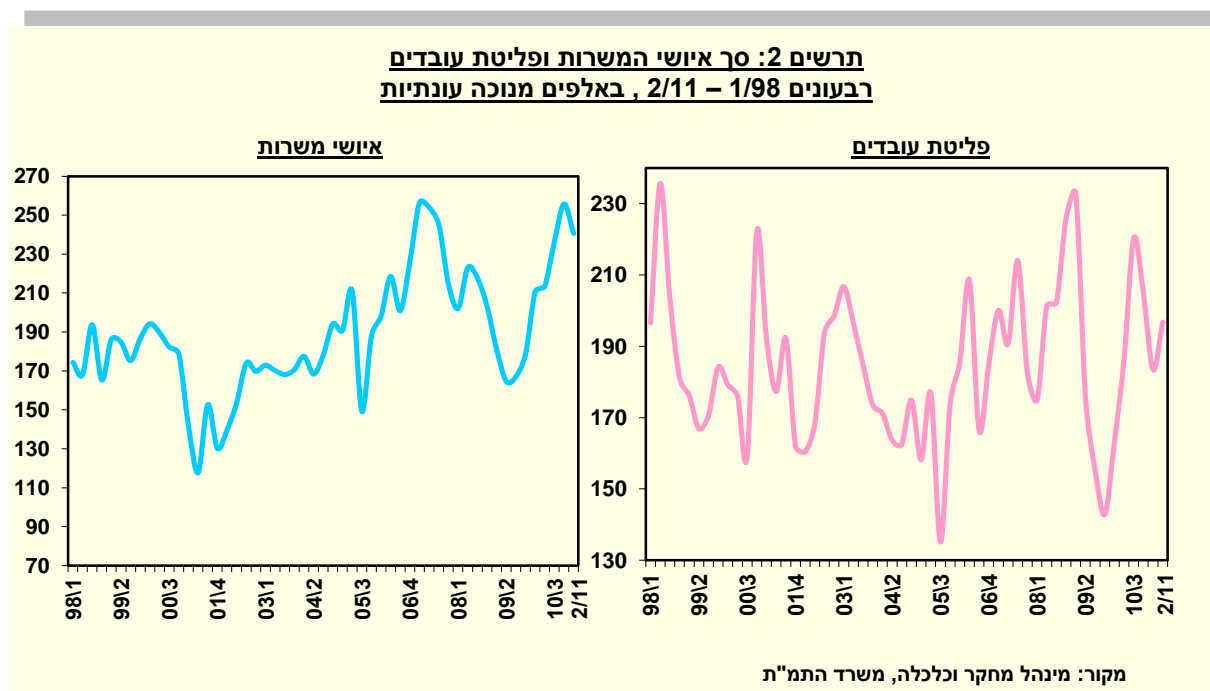
## איושים ופליטות עובדים

מספר האיושים, שהינו הסכום המצטבר של איושי משרות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון האחרון<sup>6</sup>, עמד על 230.8 אלף ברבעון השני של שנת 2011 והיווה 9.3% מכלל המועסקים. זוהי ירידה של 2.7% לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה של 6.5% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. מספר האיושים ירד, לעומת הרבעון הקודם, בענפי המסחר, החקלאות, תחבורה ותקשורת, חינוך, שירותי אירוח ואוכל והשירותים הפיננסיים, ועלה בענפי התעשייה, הבנייה, השירותים העסקיים, והבריאות (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

מספר פליטות העובדים (סה"כ הסכום המצטבר של העובדים שנפלטו ממשרות מאיושות במהלך כל שלושת חודשי הרבעון) עמד ברבעון השני של שנת 2011 על 196.8 אלף (שיעור של 7.9% מכלל המועסקים). זוהי עלייה של 7.3% לעומת הרבעון הקודם ושל 5.6% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. ניתן לציין כי מספר הפליטות, בהשוואה לרבעון הקודם, עלה במיוחד בענפי המסחר, החקלאות, התחבורה והתקשורת, ושירותי הבריאות והרווחה, וירד בענפי שירותים עסקיים, חינוך, שירותים קהילתיים, שירותי אירוח ואוכל והשירותים הפיננסיים (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

אחד הפרמטרים הבוחנים את תחושת הביטחון התעסוקתי של העובדים הינו נכונותם לוותר על משרות ביוזמתם לשם החלפתן באחרות, ככל הנראה טובות יותר. שיעור פליטת העובדים הנעשית מיוזמת העובדים, מתוך סה"כ פליטות העובדים, ירד מרמה של 69.7% ברבעון הקודם לרמה של 66.1% ברבעון השני של 2011. ממצא זה מעיד על ירידה קלה ברמת הביטחון של העובדים ובנכונותם לחפש משרות חדשות וטובות יותר. אולם נתן זה הוא עדיין גבוה מאוד ביחס לשנים האחרונות ובמיוחד לעומת תקופת המשבר אז עמד על פחות מ-50%.

כתוצאה מהעלייה ברמת הפליטות והירידה בשיעור הפליטות מיוזמת העובדים, נרשמה עלייה של 20% בהיקף הפיטורים ברבעון הנוכחי לרמה של 66.7 אלף בכל חודשי הרבעון, בהשוואה ל-55.6 אלף ברבעון הקודם. העלייה בהיקף הפיטורים הייתה חדה יותר מהעלייה בסך הפליטות.



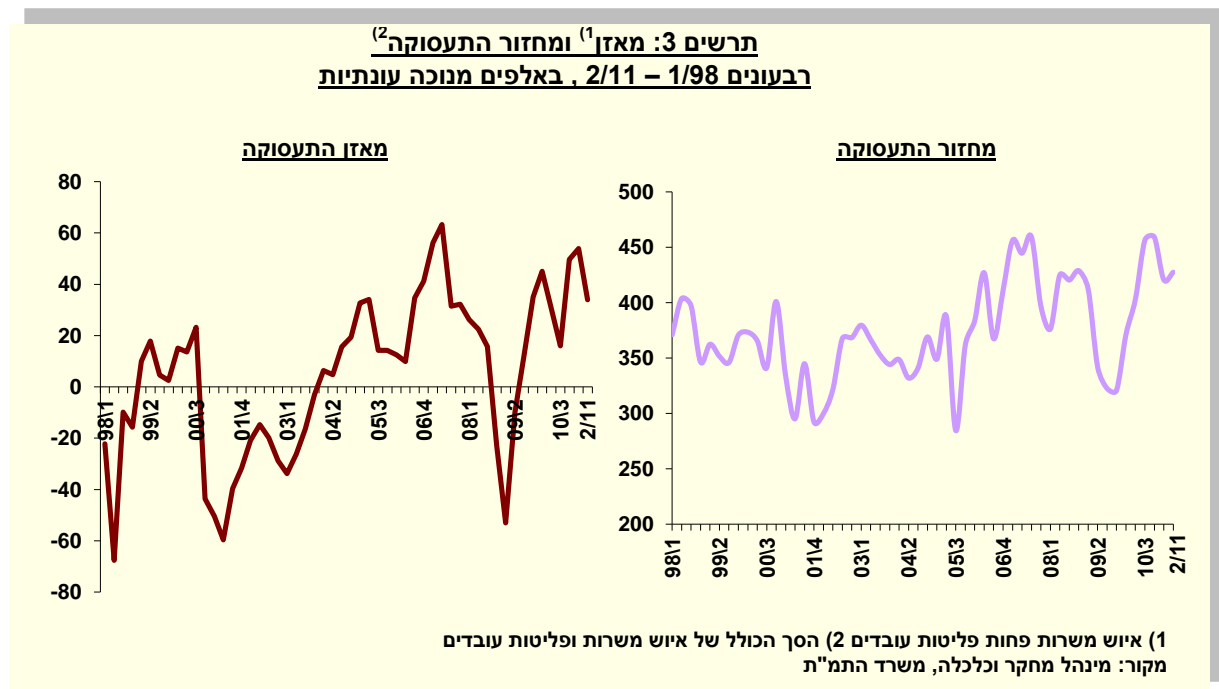
<sup>6</sup> יש להדגיש כי המספר שצוין מסכם את כלל אירועי איוש המשרות. יש לקחת בחשבון שייכתן וחלק מהמשרות איושו יותר מפעם אחת במהלך הרבעון.

## מאזן התעסוקה ומחזור התעסוקה

מאזן התעסוקה, מנוכה עונתיות, (מספר האיושים פחות מספר הפליטות), עמד ברבעון השני של שנת 2011 על מאזן חיובי של 34.0 אלף משרות. זוהי ירידה לעומת המאזן ברבעון הקודם שעמד על 53.9 אלף משרות, אולם עלייה בהשוואה למאזן של 30.4 אלף ברבעון המקביל אשתקד. למרות הירידה, מאזן התעסוקה ברבעון האחרון עדיין גבוה ומעיד על חוסנו של שוק העבודה. לאור מאזן התעסוקה החיובי, ניתן לצפות לשיפור מסוים בשיעורי האבטלה אם כי מתוך יותר מזה אשר ראינו ברבעונים האחרונים.

מאזן תעסוקה חיובי השתקף במרבית הענפים ובמיוחד בענפי התעשייה, הבנייה, השירותים העסקיים, המסחר, האירוח והאוכל, שירותים קהילתיים, בריאות והחינוך. מאזן תעסוקה שלילי היה בענפי החקלאות והשירותים הפיננסיים. לפירוט מאזן התעסוקה של ענפי המשק השונים ראה נספח ב' – לוחות 2-3.

המחזור הכולל (מספר האיושים ועוד מספר הפליטות) עמד ברבעון השני של שנת 2011, בנתונים מנוכי עונתיות, על 427.6 אלף משרות לרבעון (%17.2 מתוך כלל המועסקים), עלייה של כ-1.6% לעומת הרבעון הקודם ושל 6.0% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. רמתו הגבוהה של מחזור התעסוקה, יחסית לשנת 2009, יכולה להצביע על עלייה בגמישות שוק העבודה. ניכרת עלייה בתנועת עובדים לתוך משרות ומחוצה אליהן, עלייה בביטחון של עובדים להשיג משרות אלטרנטיביות ועלייה בביטחון של מעסיקים ביכולתם לגייס ולפלוט עובדים.



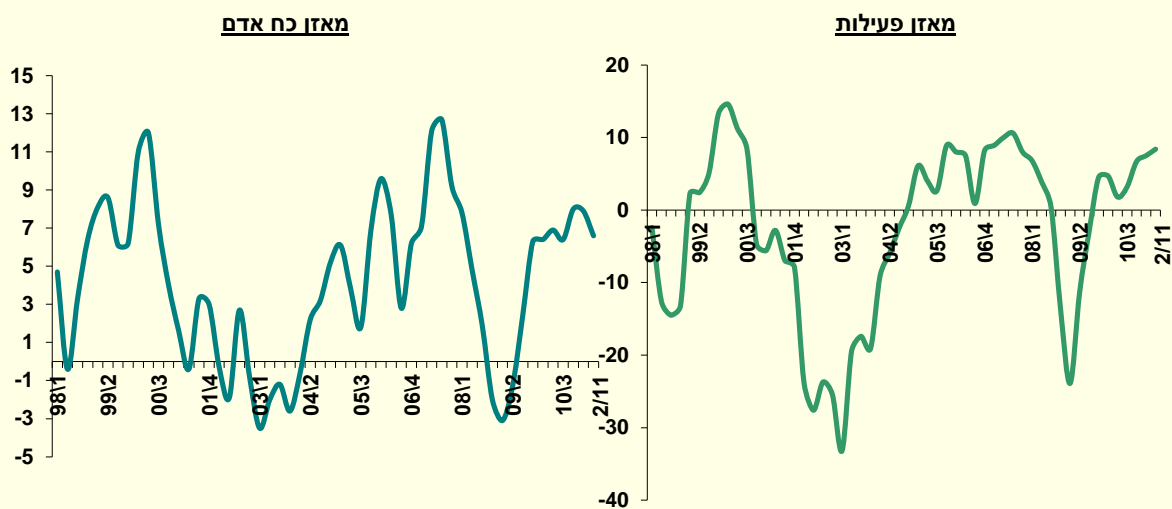
### ציפיות לשינויים בכח אדם ובפעילות ברבעון הבא

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז המעסיקים הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה ירידה לעומת הרבעון הקודם ולעומת הרבעון המקביל אשתקד. המאזן עמד ברבעון האחרון על מאזן חיובי של 6.6% נקודות אחוז לעומת 7.9% ברבעון הקודם ו- 6.9% ברבעון המקביל אשתקד.

במאזן ציפיות הפעילות העסקית (אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה עלייה לעומת הרבעון הקודם ולעומת הרבעון המקביל אשתקד. המאזן עמד ברבעון האחרון על מאזן חיובי של 8.4% נקודות אחוז לעומת 7.5% ברבעון הקודם ו- 1.8% ברבעון המקביל אשתקד.

הציפיות נתפסות כמשתנה מקדים לשינויים במשק ועל כן הן מעידות על מידת בטחונם של המעסיקים במצב המשק ועל מידת רצונם להמשיך ולגייס עובדים ברבעונים הבאים. ניתוח של נתוני הרבעון השני של 2011 מלמד כי מצטיירת תמונה חיובית ברבעון הנוכחי בתחומי כ"א והפעילות העסקית, תמונה המאותתת על שיפור בביקושים לעובדים ועל עלייה צפויה ברמת הפעילות העסקית גם ברבעונים הקרובים.

**תרשים 4: מאזן ציפיות כח אדם ופעילות רבעונים 1/98 – 2/11, באחוזים מנוכה עונתיות**



מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

## נספח א'

### על סקר המעסיקים

סקר המעסיקים במגזר העסקי מתבצע על-ידי מינהל מחקר וכלכלה החל מהמחצית השנייה של שנת 1997, באמצעות חברת דאטה ביזנס ישראל (בי.די.אי. קופאס). הסקר נועד לשפר את ההיערכות בתחום אספקת כוח-אדם ולעזור בתכנון ההכשרה המקצועית.

אוכלוסיית המעסיקים המשתתפת בסקר כוללת עסקים במגזר העסקי המעסיקים לפחות עובד שכיר אחד. הסקר מקיף את כל המגזר העיסקי לרבות מעסיקים בענפי הבריאות והחינוך. הסקר אינו כולל את המגזר הציבורי.

מדגם סקר המעסיקים הוצא ממאגר המעסיקים של המוסד לביטוח לאומי הכולל כ- 195 אלף מעסיקים במגזר העסקי. מדגם המעסיקים הוצא כמדגם שכבות על בסיס חלוקה לענפים ולקבוצות גודל. בסה"כ כוללת "מפת" הדגימה 88 תאים בחלוקה של 11 ענפים ו- 8 קבוצות גודל.

הנתונים נאספים באמצעות ריאיון טלפוני.

המדגם מקיף כ- 3,000 מעסיקים הנבדקים אחת לרבעון, בסה"כ 4 פעמים בשנה. חברה הנושרת מן המדגם בשל סירוב להמשיך להשתתף בסקר, או עקב סגירה או איחוד עם חברה אחרת, מוחלפת בחברה אחרת מאותו תא דגימה.

נתון הסך הכל מכיל את כל ענפי המשק כולל ענפי הבניה והחקלאות שהושמטו מהסך הכל הכללי עד לתחילת 2011.

### הגדרות

משרות פנויות - משרה פנויה היא משרה שלא אוישה על-ידי המעסיק ומוכנה לאיוש מייד על ידי עובד מחוץ לחברה של המעסיק. המעסיק אמור לחפש את העובדים בצורה פעילה באמצעות מודעות, חברות כוח-אדם, שירות התעסוקה וכדומה. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

איושים - עובדים שנקלטו בעבודה במהלך 30 הימים האחרונים. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

עובדים שנפלטו - עובדים שנפלטו מעבודתם במהלך 30 הימים האחרונים. העזיבה יכולה להיות ביוזמת העובד, ביוזמת המעביד או עקב פרישה לגמלאות.

מאזן תעסוקה - עובדים שאוישו פחות עובדים שנפלטו.

מחזור תעסוקה - עובדים שאוישו ועוד עובדים שנפלטו.

### סקר מעסיקים לעומת סדרות אחרות של ביקוש לעובדים

סדרת המשרות הפנויות בסקר המעסיקים הינה רק אחת מהסדרות המודדות את הביקוש לעובדים במשק. נוספות אליה סדרת נתוני מודעות דרושים של חברת "מנפאור", סדרת נתוני דרושים (הזמנות לעובדים) של שירות התעסוקה, ומאז מחצית 2009 נוספה גם סדרת המשרות הפנויות של הלמ"ס.

סקר המעסיקים מודד בצורה מקיפה יותר את הביקוש לעובדים בהשוואה לסקר מודעות דרושים של חברת מנפאור וכן בהשוואה לנתוני הזמנות לעובדים ממקורות שירות התעסוקה, שכן סקר מעסיקים דוגם את כלל הביקוש של עסקים לעובדים, לעומת שאר המקורות.

החיפוש באמצעות מודעות דרושים (מנפאור) תלוי במאפייני המשרות המבוקשות ובשכר המוצע במשרות הללו. ככל שאלו יהיו גבוהים יותר, כך יהיו המעסיקים מוכנים להגדיל את עלויות החיפוש ולפרסם

מודעות. באופן זה נוצר מצב שקבוצות נרחבות של משלחי-יד ברמות שכר ומיומנות נמוכות (עובדים מקצועיים ולא-מקצועיים) כמעט ואינן מיוצגות באמצעות מודעות דרושים, ואילו בקבוצות אחרות של משלחי-יד דומה הביקוש המוצג על-ידי מודעות דרושים לזה של סקר המעסיקים. לעומת זאת, הזמנות לעובדים שמתקבלות בשירות התעסוקה מתמקדות בעובדים ברמת השכלה ומיומנות נמוכות יחסית ומציגות תמונת ביקוש חלקית בלבד בענפים ובמקצועות בהם קיימות דרישות לעובדים בעלי השכלה ומיומנות גבוהים יותר.

השפעה נוספת על פרסום מודעות דרושים קיימת מצד מחזור העסקים: כאשר ישנה גאות במחזור העסקים תהיה נטייה לפרסום-יתר, ולהפך, בתקופות שפל תרד אינטנסיביות הפרסום.

### **משרות פנויות בסקר מעסיקים מול סדרת המשרות הפנויות של הלמ"ס**

כפי שצינו מאז מאי 2009 החל הלמ"ס לפרסם סדרה של משרות פנויות. קיימים מספר הבדלים בין סדרת המשרות הפנויות של סקר המעסיקים ושל הלמ"ס. עיקרי ההבדלים נובעים מ:

(1) **ניכוי עונתיות מול נתונים מקורים** – נתוני המשרות הפנויות של התמ"ת הינם מנוכי עונתיות כפי שנוון לעשות בסדרת המשרות הפנויות. ניכוי העונתיות נעשה בהמלצת הלמ"ס ולאחר בדיקה שלו. לעומת זאת נתוני הלמ"ס, בשל המועד הקצר בו הסדרה מפורסמת (מאי 2009), אינם מנוכי עונתיות. הדבר יכול לגרום להפרשים בין הסדרות שכן ניכוי העונתיות יכול לייצור הפרשים משמעותיים מול הסדרה המקורית (ללא ניכוי עונתיות) ואף להפוך את הכיוון מעלייה לירידה או להיפך

(2) **אוכלוסיה מכוסה** – גם הלמ"ס וגם התמ"ת מכסים את אוכלוסיית העסקים המעסיקים שכירים במגזר העסקי ואינם כוללים בסקר את המגזר הציבורי ואת העצמאים שאינם מעסיקים עובדים. ישנם שני מגזרים שמופיעים בסקר התמ"ת, המכסה אוכלוסיה של כ- 2.35 מיליון מועסקים, ואינם מופיעים בסקר הלמ"ס המכסה אוכלוסיה של כ- 2.1 מיליון מועסקים. המגזרים הם:

(א) עסקים קטנים המעסיקים עד 4 עובדים – מכוסה ע"י התמ"ת ולא ע"י הלמ"ס.

(ב) ענף החקלאות - מכוסה ע"י התמ"ת ולא ע"י הלמ"ס.

ההבדלים במידת הכיסוי של הסקר עשויים לגרום להבדלים בנתוני המשרות הפנויות.

כמו כן ראוי להדגיש שאוכלוסיית העסקים הזעירים (עד 4 עובדים) תנודתית יותר ומגיבה מהר יותר לשינויים כלכליים.

(3) **בסיס ההשוואה** – רבעוני מול חודשי – הסקר המפורסם ע"י הלמ"ס הינו סקר חודשי כך שהוא מפרסם ומשווה את נתוני חודש מסוים עם החודש הקודם לו. הסקר המפורסם ע"י התמ"ת הינו סקר רבעוני המשווה את נתוני רבעון מסוים עם נתוני הרבעונים הקודמים. פערים בתקופות ההשוואה יכולים לייצור הבדלים בתוצאות.

(4) **מידת הכיסוי של הסקרים והתנודיות הנגזרת מכך** – הנתון החודשי המפורסם ע"י הלמ"ס מתבסס על כ- 2,000 תצפיות מדי חודש לעומת כ- 3,000 תצפיות עליהם מבוסס הנתון הרבעוני של סקר המעסיקים של התמ"ת. כמו כן עסקים המעסיקים פחות מ- 100 עובדים מכוסים ע"י מספר תצפיות רב הרבה יותר בסקר התמ"ת לעומת סקר הלמ"ס. עסקים אלה הם בעלי שונות גבוהה יותר בהתנהגות המשרות הפנויות שלהם. גורמים אלו יוצרים תנודתיות גבוהה יותר בנתונים החודשים של הלמ"ס לעומת הנתונים הרבעוניים של סקר המעסיקים.



**לוח 1: משרות פנויות ממוצע יומי לפי ענפי כלכלה ראשיים, נתונים רבעוניים, מנוכי עונתיות<sup>1</sup> במספרים**

**ובשיעורי שינוי**

שיעור גידול לעומת :		משרות פנויות			
רבעון אשתקד	רבעון קודם	2/10	1/11	2/11	
59.1%	-8.4%	4,928	8,561	7,839	תעשייה
90.4%	-13.9%	6,775	14,983	12,901	בינוי
20.7%	-6.9%	13,538	17,548	16,343	שירותים עסקיים <sup>2</sup>
34.9%	9.0%	8,213	10,165	11,080	מסחר
-32.7%	75.7%	5,393	2,067	3,631	חקלאות
171.1%	28.6%	1,495	3,150	4,052	תחבורה, אחסנה ותקשורת
85.5%	-22.9%	975	2,347	1,809	חינוך
16.1%	23.2%	1,872	1,765	2,174	שירותים קהילתיים
15.4%	21.7%	5,849	5,544	6,750	שירותי אירוח ואוכל
-23.1%	-44.1%	1,810	2,491	1,392	שירותים פיננסיים
58.1%	29.6%	3,238	3,949	5,119	שירותי בריאות, רווחה וסעד
37.2%	-6.1%	52,244	76,318	71,659	סה"כ כללי

מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה. (2) כולל נכסי גדל"ן

**לוח 2: איוש משרות ופליטת עובדים לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעוניים<sup>1</sup>, מנוכי עונתיות**

מאזן תעסוקה			פליטת עובדים			איוש משרות			
2/10	1/11	2/11	2/10	1/11	2/11	2/10	1/11	2/11	
-541	5,104	5,443	23,756	21,806	21,840	23,215	26,910	27,283	תעשייה
-3,133	2,753	3,930	22,688	17,064	17,043	19,555	19,817	20,973	בינוי
11,062	10,060	18,068	32,318	36,291	32,227	43,380	46,351	50,295	ש. עסקיים <sup>3</sup>
14,499	18,894	13,211	41,127	38,696	42,984	55,626	57,590	56,194	מסחר
907	8,536	-15,548	9,960	5,343	24,191	10,866	13,879	8,643	חקלאות
-913	1,207	260	10,109	8,395	8,664	9,196	9,601	8,925	תחבורה ותקשורת <sup>4</sup>
187	5,080	3,303	2,020	1,921	1,700	2,207	7,002	5,003	חינוך
-1,120	1,058	1,895	7,244	5,026	4,301	6,124	6,083	6,196	ש. קהילתיים
6,475	6,390	2,825	19,990	25,141	21,578	26,465	31,530	24,403	אירוח ואוכל
1,834	521	-166	2,877	4,191	4,071	4,711	4,712	3,905	ש. פיננסיים
1,077	2,423	1,495	11,726	10,970	14,594	12,803	13,393	16,089	ש. בריאות <sup>5</sup>
30,358	53,875	34,011	186,427	183,429	196,784	216,786	237,305	230,795	סה"כ כללי

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה (2) כולל : אחסנה (3) כולל נכסי

נדל"ן (4) כולל : שירותי רווחה וסעד

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

**לוח 3: איוש משרות פליטת עובדים, שיעור הגידול, נתונים רבעוניים מנוכי עונתיות**

פליטות		איושים		
שיעור הגידול לעומת		שיעור הגידול לעומת		
רבעון קודם	רבעון אשתקד	רבעון קודם	רבעון אשתקד	
-8.1%	0.2%	17.5%	1.4%	תעשייה
-24.9%	-0.1%	7.3%	5.8%	בינוי
-0.3%	-11.2%	15.9%	8.5%	שירותים עסקיים
4.5%	11.1%	1.0%	-2.4%	מסחר
142.9%	352.8%	-20.5%	-37.7%	חקלאות
-14.3%	3.2%	-2.9%	-7.0%	תחבורה, אחסנה ותקשורת
-15.8%	-11.5%	126.7%	-28.5%	חינוך
-40.6%	-14.4%	1.2%	1.9%	שירותים קהילתיים
7.9%	-14.2%	-7.8%	-22.6%	שירותי אירוח ואוכל
41.5%	-2.9%	-17.1%	-17.1%	שירותים פיננסיים
24.5%	33.0%	25.7%	20.1%	שירותי בריאות, רווחה וסעד
5.6%	7.3%	6.5%	-2.7%	סה"כ כללי

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת