

הביקוש לעובדים במגזר העסקי, רבעון שלישי 2012

עיקרי ההתפתחויות¹

הביקוש לעובדים במגזר העסקי, כפי שנמדד במונחי משרות פנויות, ירד ברבעון השלישי של 2012. במספר איושי המשרות במגזר העסקי הסתמנה ירידה לעומת הרבעון הקודם, והרבעון המקביל אשתקד. במספר פליטות העובדים חלה עלייה לעומת הרבעון הקודם, ולעומת הרבעון המקביל אשתקד. בשל המגמות שהסתמנו באיושי המשרות ובפליטות העובדים, ירד מאזן התעסוקה (איושים פחות פליטות) לעומת הרבעון הקודם ולעומת הרבעון המקביל אשתקד. המאזן הוא חיובי (מספר איושי המשרות גבוה

ממספר פליטות העובדים) ומצביע על יצירת משרות במשק ברבעון האחרון. אולם זהו המאזן הנמוך ביותר מאז המשבר הפיננסי ב- 2008-2009 והוא קרוב מאוד לאפס או למאזן שלילי.

הביקוש לעובדים ומדדי תעסוקה ¹ רבעון 3/12 מנוכי עונתיות					
% השינוי לעומת:	רבעון		רבעון שלישי 2012		
	רבעון אשתקד	רבעון קודם	באלפים	באחוז ²	
רבעון אשתקד	רבעון קודם	רבעון אשתקד	רבעון קודם	באלפים	באחוז ²
2.3%	-2.7%	61.6	64.8	2.3%	63.1
		12.3	7.4	0.1%	1.9
-1.2%	-5.3%	74.7	77.9	2.7%	73.8
15.2%	1.8%	62.4	70.5	2.7%	71.8
6.3%	-1.9%	137.0	148.5	5.4%	145.6

(1) מסך המועסקים בעסקים שבמדגם (2) איושי משרות פחות פליטות עובדים (3) איושי משרות ועוד פליטות עובדים
מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמיית

ניתוח נתוני הרבעון השלישי של 2012 מלמד כי

הציפיות לגידול במצבת כח-אדם ברבעון הבא ירדו קלות והן חיוביות ברמה נמוכה. הציפיות לגידול בפעילות העסקית נותרו שליליות וגם הן ירדה קלות לעומת הרבעון הקודם. התמונה המצטיירת ברבעון הנוכחי מאותתת על רמת אופטימיות נמוכה יחסית של המעסיקים לגבי גיוסי כ"א. ולעומת זאת תחזית שלילית לגבי גידול בפעילות העסקית ברבעונים הבאים.

ברבעון האחרון מתקבלת תמונה של המשך ההתמתנות בשוק העבודה. התמתנות זאת נמשכת בקצב איטי מאז תחילת שנת 2011.

¹ הדו"ח מתבסס על סקר מעסיקים של מינהל מחקר וכלכלה במשרד התמ"ת. על הסקר ראה נספח א'.

במרבית מהמשתנים אחריהם אנו עוקבים בשוק העבודה חלה האטה ברבעון האחרון. במיוחד בולטת הירידה במשרות הפנויות, במאזן התעסוקה, באיושי המשרות ובציפיות לגיוס כ"א ולצמיחה בפעילות העסקית. במקביל לעלייה בפליטת עובדים ובהיקף הפיטורים.

ראוי לשים לב כי רמתו הנוכחית של מאזן התעסוקה היינה הנמוכה ביותר מאז המשבר הכלכלי החריף ב-2008-9 וקרובה מאוד לאפס. ברמתו הנוכחית מאזן התעסוקה אינו מכסה את הגידול הטבעי בכח העבודה ויותר את האבטלה ברמה יציבה עם נטייה לעלייה קלה. אולם אם תמשך מגמת הירידה במאזן התעסוקה ונתחיל לחזות במאזני תעסוקה שליליים, אזי נתחיל לחזות בעלייה משמעותית יותר בשיעורי האבטלה ברבעונים הקרובים.

מספר המשרות הפנויות, עמד בממוצע יומי על כ- 63.1 אלף משרות, ירידה של 2.7% לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה של 2.3% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. מספר האיושים הממוצע לחודש ברבעון השלישי הגיע ל- 73.8 אלף, ירידה של 5.3% בהשוואה לרבעון הקודם, ושל 1.2% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. מספר פליטות העובדים עמד על כ- 71.8 אלף פליטות לחודש, עלייה של 1.8% לעומת הרבעון הקודם ושל 15.2% ביחס לרבעון המקביל אשתקד.

מאזן התעסוקה (איושי משרות פחות פליטות עובדים) היה חיובי והצביע על עלייה נטו במאזן התעסוקה של כ- 1.9 אלף משרות בחודש. זוהי ירידה לעומת המאזן ברבעון הקודם שעמד על מאזן חיובי של 7.4 אלף משרות, וגם ירידה לעומת מאזן חיובי של 12.3 אלף ברבעון המקביל אשתקד. מחזור התעסוקה (איושים ועוד פליטות) עמד על כ- 145.6 אלף. זוהי ירידה של 1.9% לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה של 6.3% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה ירידה לעומת הרבעון הקודם והוא עמד על 2.6% נקודות אחוז לעומת 3.2% ברבעון הקודם, ומאזן של 3.7% ברבעון המקביל אשתקד. במאזן ציפיות הפעילות העסקית נרשמה ירידה לעומת הרבעון הקודם והוא

מדדי תעסוקה וביקוש לעובדים, רבעון 3/12

רבעון 3/11	רבעון 2/12	רבעון 3/12	
3.0	3.4	4.0	משך זמן בו פתוחה משרה פנויה בשבועות ¹
0.2%	2.3%	4.7%	אחוז המשרות שנתרו פנויות במשך 3 חודשים ומעלה מתוך סך המשרות הפנויות
70.5%	69.6%	65.8%	אחוז הפליטות ביוזמת העובד מתוך סך פליטות עובדים
3.7	3.2	2.6	מאזן ציפיות כ"א ברבעון הבא ²
1.5	-1.3	-2.7	מאזן ציפיות פעילות ברבעון הבא

(1) משך הזמן הממוצע בו היתה המשרה פנויה עד לזמן הראיון
(2) אחוז הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמי"ת

עמד על מאזן שלילי של 2.7% נקודות אחוז לעומת 1.3% ברבעון הקודם, ו- 1.5% ברבעון המקביל אשתקד.

ירידה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, איפיינה במיוחד את ענפי המסחר (-65%), אירוח ואוכל (-30%) וחקלאות (-33%). ירידה במספר האיושים איפיינה במיוחד את הענפים: החקלאות (-26%) שירותים עסקיים (-11%) ותחבורה ותקשורת (-37%). עלייה במספר הפליטות איפיינה במיוחד את הענפים: חינוך (134%), שירותים קהילתיים (92%) ושירותי בריאות (116%).

הניתוח בדוח מתבסס על סקר מעסיקים² במגזר העיסקי לרבעון השלישי של שנת 2012. הנתונים בדוח הינם מנוכי עונתיות³ ומוצגים עבור הרבעון השלישי של שנת 2012, הרבעון הקודם לו והרבעון המקביל אשתקד⁴. לפירוט נוסף על דרך עריכת הסקר, הגדרותיו והשוואתו לסדרות אחרות של ביקוש לעובדים (במיוחד לסדרת הלמ"ס) ראה נספח א'.

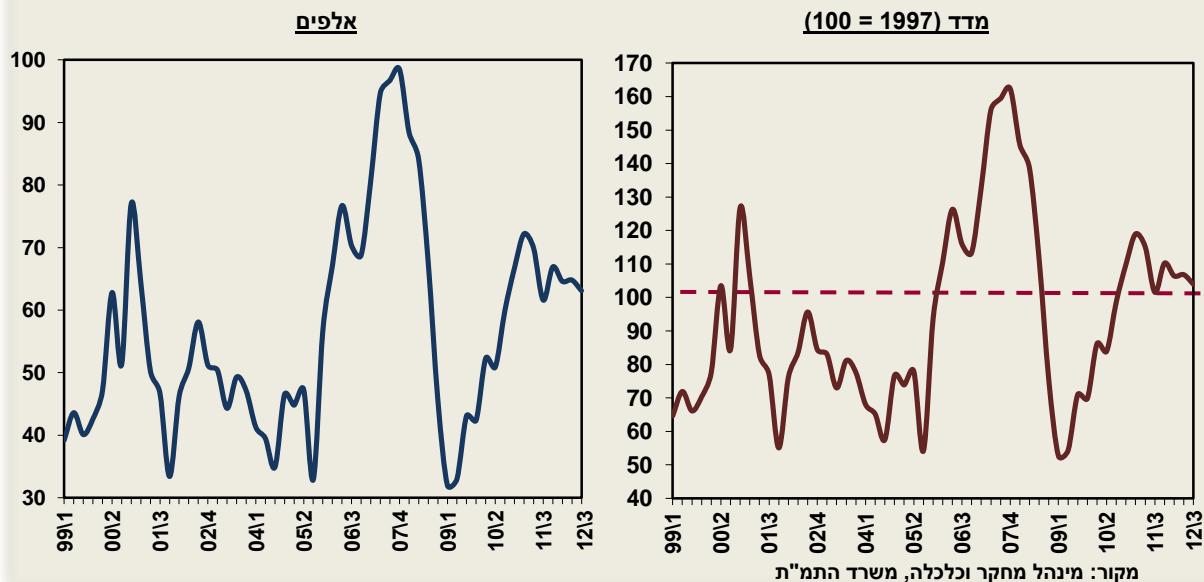
משרות פנויות

במהלך הרבעון השלישי של שנת 2012 עמד מלאי המשרות הפנויות בממוצע יומי, בנתונים מנוכי עונתיות, על כ- 63.1 אלף משרות (2.3% מכלל המועסקים). זוהי ירידה של 2.7% לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה של 2.7% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

במשך הזמן הממוצע בו משרה היתה פנויה חלה עלייה ברבעון השלישי ל- 4.0 שבועות, לעומת 3.4 שבועות ברבעון הקודם ולעומת הרבעון המקביל אשתקד בו משך הזמן הממוצע בו משרה היתה פנויה עמד על 3.0 שבועות.

ממצא זה מעיד על עלייה ברמת הקושי של מעסיקים בחיפוש עובדים לעומת הרבעון הקודם. ירידה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, באה לידי ביטוי בענפי שירותים עסקיים, מסחר, חקלאות, שירותים קהילתיים, שירותי אירוח ואוכל ובריאות (לפירוט ראה נספח ב' - לוח 1). עלייה במשרות הפנויות נרשמה בענפי התעשייה, בנייה, תחבורה ותקשורת, חינוך, ושירותים פיננסיים.

תרשים 1: סך המשרות הפנויות רבעוניים 1/99 – 3/12, מנוכה עונתיות



² ראה נספח א'.

³ הנתונים המקורים לפני ניכוי העונתיות היו: 61.8 אלף משרות פנויות, 80.2 אלף אישיים ו- 76.8 אלף פליטות עובדים.

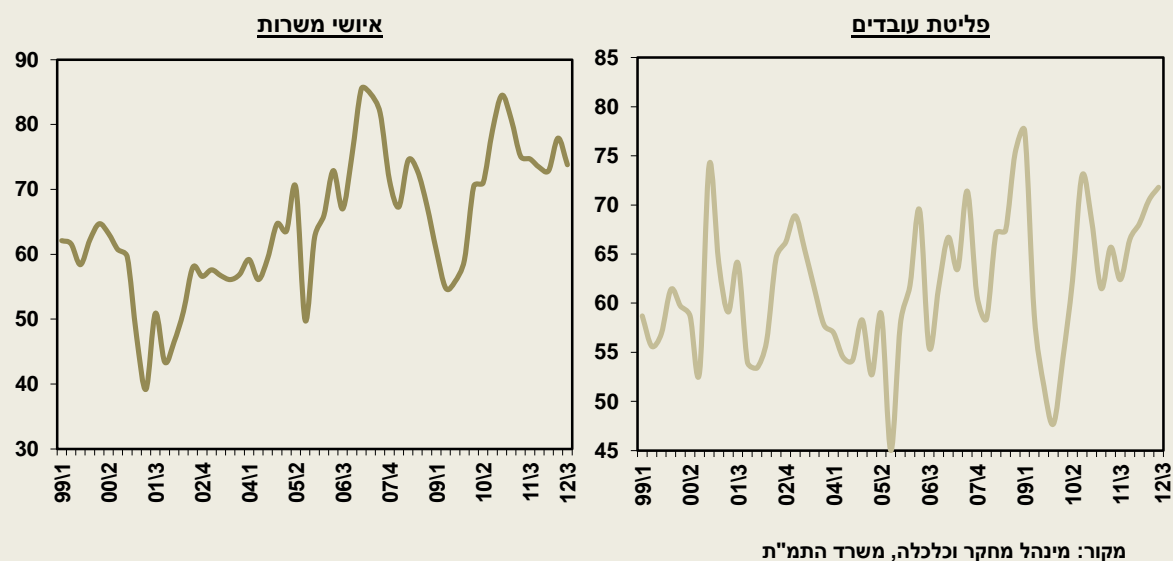
⁴ לפירוט הנתונים לפי ענף כלכלי ראה נספח ב'.

מספר האיושים הממוצע לחודש ברבעון האחרון⁵, עמד על 73.8 אלף ברבעון השלישי של שנת 2012 והיווה 2.7% מכלל המועסקים. זוהי ירידה של 5.3% לעומת הרבעון הקודם ושל 1.2% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

מספר האיושים ירד, לעומת הרבעון הקודם, בענפי התעשייה, השירותים העסקיים, החקלאות, תחבורה ותקשורת, חינוך, שירותים קהילתיים ושירותי אירוח ואוכל. ועלה בענפי הבנייה, מסחר, פיננסים ובריאות (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

מספר פליטות העובדים הממוצע לחודש עמד ברבעון השלישי של שנת 2012 על 71.8 אלף (שיעור של 2.7% מכלל המועסקים). זוהי עלייה של 1.8% לעומת הרבעון הקודם ושל 15.2% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. ניתן לציין כי מספר הפליטות, בהשוואה לרבעון הקודם, עלה במיוחד בענפי התעשייה, שירותים קהילתיים ושירותי בריאות, שירותי אירוח ואוכל, חינוך והשירותים הפיננסיים. מספר הפליטת ירד בענפי הבנייה, שירותים עסקיים, מסחר, חקלאות ותחבורה והתקשורת (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3). אחד הפרמטרים הבוחנים את תחושת הביטחון התעסוקתי של העובדים הינו נכונותם לוותר על משרות ביוזמתם לשם החלפתן באחרות, ככל הנראה טובות יותר. שיעור פליטת העובדים הנעשית מיוזמת העובדים, מתוך סה"כ פליטות העובדים, ירד מרמה של 69.6% ברבעון הקודם לרמה של 65.8% ברבעון השלישי של 2012. ממצא זה מעיד על ירידה ברמת הביטחון של העובדים ובנכונותם לחפש משרות חדשות וטובות יותר, אך עדין עומד על רמה אבסולוטית גבוה ומשקף רמה מוחלטת גבוה של ביטחון העובדים. כתוצאה מהעלייה ברמת הפליטות והירידה בשיעור הפליטות ביוזמת העובדים, נרשמה עלייה של 15% בהיקף הפיטורים של עובדים על ידי מעסיקים ברבעון הנוכחי, מרמה של 21.4 אלף בחודש ברבעון הקודם לרמה של 24.6 אלף בחודש ברבעון הנוכחי. העלייה בהיקף הפיטורים הייתה גבוהה יותר מהיקף פליטות העובדים.

**תרשים 2: סך איושי המשרות ופליטת עובדים
רבעונים 1/99 – 3/12, באלפים מנוכה עונתיות**



⁵ יש להדגיש כי המספר שצוין מסכם את כלל אירועי איוש המשרות. יש לקחת בחשבון שיתכן וחלק מהמשרות אוישו יותר מפעם אחת במהלך הרבעון.

מאזן התעסוקה ומחזור התעסוקה

מאזן התעסוקה, מנוכה עונתיות, (מספר האיושים פחות מספר הפליטות), עמד ברבעון השלישי של שנת 2012 על מאזן חיובי של 1.9 אלף משרות. זוהי ירידה לעומת המאזן ברבעון הקודם שעמד על 7.4 אלף משרות, וגם בהשוואה למאזן של 12.3 אלף ברבעון המקביל אשתקד. מגמת הירידה במאזן התעסוקה נמשכת כמעט מאז תחילת 2011.

מאזן תעסוקה חיובי השתקף בענפי תעשייה, מסחר, שירותים עסקיים, חקלאות, תחבורה ותקשורת, שירותי אירוח ואוכל ובריאות. מאזן תעסוקה שלילי נרשם בענפי הבנייה, חינוך, ושירותים קהילתיים. לפירוט מאזן התעסוקה של ענפי המשק השונים ראה נספח ב' – לוחות 2-3.

המחזור הכולל (מספר האיושים ועוד מספר הפליטות) עמד ברבעון השלישי של שנת 2012, בנתונים מנוכי עונתיות, על 145.6 אלף משרות לרבעון (5.4% מתוך כלל המועסקים), ירידה של כ- 1.9% לעומת הרבעון הקודם, אולם עלייה של 6.3% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. ברבעון האחרון נרשמה ירידה קלה ברמת מחזור התעסוקה שמעידה על ירידה קלה בגמישות של שוק העבודה. נראה כי גם המעסיקים וגם העובדים אינם נוקטים בצעדים משמעותיים בסביבה הכלכלית הנוכחית.



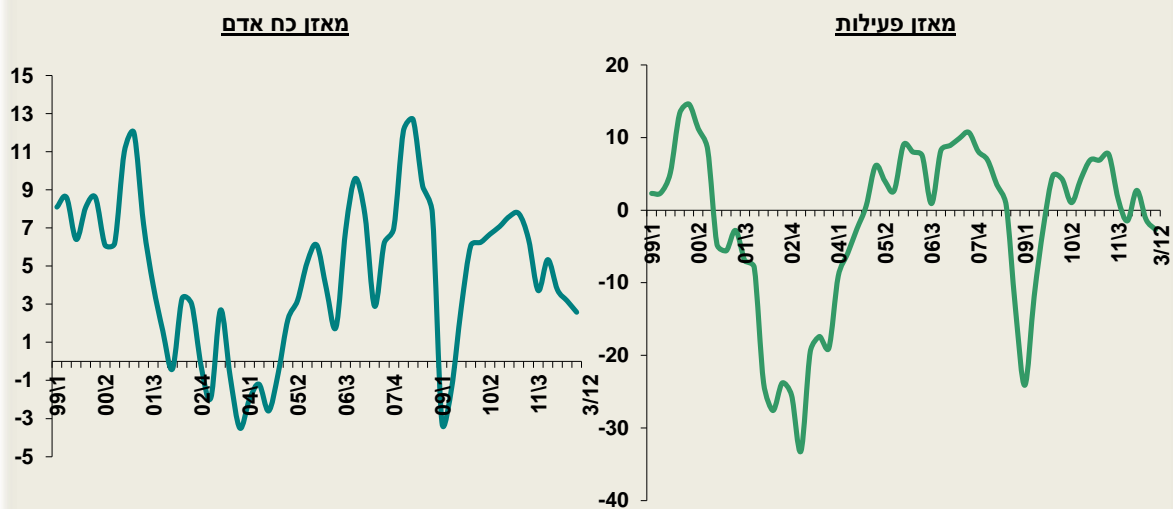
ציפיות לשינויים בכח אדם ובפעילות ברבעון הבא

במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז המעסיקים הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה ירידה לעומת הרבעון הקודם, וירידה ולעומת הרבעון המקביל אשתקד. המאזן עמד ברבעון האחרון על מאזן חיובי של 2.6% נקודות אחוז לעומת 3.2% ברבעון הקודם ו- 3.7% ברבעון המקביל אשתקד.

במאזן ציפיות הפעילות העסקית (אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה ירידה לעומת הרבעון הקודם, וגם לעומת הרבעון המקביל אשתקד. המאזן עמד ברבעון האחרון על מאזן שלילי של -2.7% נקודות אחוז לעומת מאזן שלילי של -1.3% ברבעון הקודם ומאזן חיובי של 1.5% ברבעון המקביל אשתקד.

הציפיות נתפסות כמשתנה מקדים לשינויים במשק ועל כן הן מעידות על מידת בטחונם של המעסיקים במצב המשק ועל מידת רצונם להמשיך ולגייס עובדים ברבעונים הבאים. התמונה המצטיירת ברבעון הנוכחי מאותתת על רמת אופטימיות נמוכה יחסית של המעסיקים לגבי גיוסי כ"א. ולעומת זאת תחזית שלילית לגבי גידול בפעילות העסקית ברבעונים הבאים.

תרשים 4: מאזן ציפיות כח אדם ופעילות
רבעונים 1/99 – 3/12, באחוזים מנוכה עונתיות



מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

נספח א'**על סקר המעסיקים**

סקר המעסיקים במגזר העסקי מתבצע על-ידי מינהל מחקר וכלכלה החל מהמחצית השלישית של שנת 1997, באמצעות חברת דאטה ביזנס ישראל (בי.די.אי. קופאס). הסקר נועד לשפר את ההיערכות בתחום אספקת כוח-אדם ולעזור בתכנון ההכשרה המקצועית.

אוכלוסיית המעסיקים המשתתפת בסקר כוללת עסקים במגזר העסקי המעסיקים לפחות עובד שכיר אחד. הסקר מקיף את כל המגזר העיסקי לרבות מעסיקים בענפי הבריאות והחינוך. הסקר אינו כולל את המגזר הציבורי.

מדגם סקר המעסיקים הוצא ממאגר המעסיקים של המוסד לביטוח לאומי הכולל כ- 195 אלף מעסיקים במגזר העסקי. מדגם המעסיקים הוצא כמדגם שכבות על בסיס חלוקה לענפים ולקבוצות גודל. בסה"כ כוללת "מפת" הדגימה 88 תאים בחלוקה של 11 ענפים ו- 8 קבוצות גודל. הנתונים נאספים באמצעות ריאיון טלפוני.

המדגם מקיף כ- 3,000 מעסיקים הנבדקים אחת לרבעון, בסה"כ 4 פעמים בשנה. חברה הנושרת מן המדגם בשל סירוב להמשיך להשתתף בסקר, או עקב סגירה או איחוד עם חברה אחרת, מוחלפת בחברה אחרת מאותו תא דגימה.

נתון הסך הכל מכיל את כל ענפי המשק כולל ענפי הבניה והחקלאות שהושמטו מהסך הכל הכללי עד לתחילת 2012.

הגדרות

משרות פנויות - משרה פנויה היא משרה שלא אוישה על-ידי המעסיק ומוכנה לאיזו מידי על ידי עובד מחוץ לחברה של המעסיק. המעסיק אמור לחפש את העובדים בצורה פעילה באמצעות מודעות, חברות כוח-אדם, שירות התעסוקה וכדומה. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

איזשים - עובדים שנקלטו בעבודה במהלך 30 הימים האחרונים. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

עובדים שנפלטו - עובדים שנפלטו מעבודתם במהלך 30 הימים האחרונים. העזיבה יכולה להיות ביוזמת העובד, ביוזמת המעביד או עקב פרישה לגמלאות.

מאזן תעסוקה - עובדים שאוישו פחות עובדים שנפלטו.

מחזור תעסוקה - עובדים שאוישו ועוד עובדים שנפלטו.

סקר מעסיקים לעומת סדרות אחרות של ביקוש לעובדים

סדרת המשרות הפנויות בסקר המעסיקים הינה רק אחת מהסדרות המודדות את הביקוש לעובדים במשק. נוספות אליה סדרת נתוני מודעות דרושים של חברת "מנפאור", סדרת נתוני דרושים (הזמנות לעובדים) של שירות התעסוקה, ומאז מחצית 2009 נוספה גם סדרת המשרות הפנויות של הלמ"ס.

סקר המעסיקים מודד בצורה מקיפה יותר את הביקוש לעובדים בהשוואה לסקר מודעות דרושים של חברת מנפאור וכן בהשוואה לנתוני הזמנות לעובדים ממקורות שירות התעסוקה, שכן סקר מעסיקים דוגם את **כלל הביקוש** של עסקים לעובדים, לעומת שאר המקורות.

החיפוש באמצעות מודעות דרושים (מנפאור) תלוי במאפייני המשרות המבוקשות ובשכר המוצע במשרות הללו. ככל שאלו יהיו גבוהים יותר, כך יהיו המעסיקים מוכנים להגדיל את עלויות החיפוש ולפרסם מודעות. באופן זה נוצר מצב שקבוצות נרחבות של משלחי-יד ברמות שכר ומיומנות נמוכות (עובדים מקצועיים ולא-מקצועיים) כמעט ואינן מיוצגות באמצעות מודעות דרושים, ואילו בקבוצות אחרות של

משלחי-יד דומה הביקוש המוצג על-ידי מודעות דרושים לזה של סקר המעסיקים. לעומת זאת, הזמנות לעובדים שמתקבלות בשירות התעסוקה מתמקדות בעובדים ברמת השכלה ומיומנות נמוכות יחסית ומציגות תמונת ביקוש חלקית בלבד בענפים ובמקצועות בהם קיימות דרישות לעובדים בעלי השכלה ומיומנות גבוהים יותר.

השפעה נוספת על פרסום מודעות דרושים קיימת מצד מחזור העסקים: כאשר ישנה גאות במחזור העסקים תהיה נטייה לפרסום-יתר, ולהפך, בתקופות שפל תרד אינטנסיביות הפרסום.

משרות פנויות בסקר מעסיקים מול סדרת המשרות הפנויות של הלמ"ס

כפי שצינו מאז מאי 2009 החל הלמ"ס לפרסם סדרה של משרות פנויות. קיימים מספר הבדלים בין סדרת המשרות הפנויות של סקר המעסיקים ושל הלמ"ס. עיקרי ההבדלים נובעים מ:

(1) **ניכוי עונתיות מול נתונים מקורים** – נתוני המשרות הפנויות של התמ"ת הינם מנוכי עונתיות כפי שנוון לעשות בסדרת המשרות הפנויות. ניכוי העונתיות נעשה בהמלצת הלמ"ס ולאחר בדיקה שלו. לעומת זאת נתוני הלמ"ס, בשל המועד הקצר בו הסדרה מפורסמת (מאי 2009), אינם מנוכי עונתיות. הדבר יכול לגרום להפרשים בין הסדרות שכן ניכוי העונתיות יכול לייצור הפרשים משמעותיים מול הסדרה המקורית (ללא ניכוי עונתיות) ואף להפוך את הכיוון מעלייה לירידה או להיפך

(2) **אוכלוסיה מכוסה** – גם הלמ"ס וגם התמ"ת מכסים את אוכלוסיית העסקים המעסיקים שכירים במגזר העסקי ואינם כוללים בסקר את המגזר הציבורי ואת העצמאים שאינם מעסיקים עובדים. ישנם שלישי מגזרים שמופיעים בסקר התמ"ת, המכסה אוכלוסיה של כ- 2.35 מיליון מועסקים, ואינם מופיעים בסקר הלמ"ס המכסה אוכלוסיה של כ- 2.1 מיליון מועסקים. המגזרים הם:

(א) עסקים קטנים המעסיקים עד 4 עובדים – מכוסה ע"י התמ"ת ולא ע"י הלמ"ס.

(ב) ענף החקלאות - מכוסה ע"י התמ"ת ולא ע"י הלמ"ס.

ההבדלים במידת הכיסוי של הסקר עשויים לגרום להבדלים בנתוני המשרות הפנויות. כמו כן ראוי להדגיש שאוכלוסיית העסקים הזעירים (עד 4 עובדים) תנודתית יותר ומגיבה מהר יותר לשינויים כלכליים.

(3) **בסיס השוואה** – רבעוני מול חודשי – הסקר המפורסם ע"י הלמ"ס הינו סקר חודשי כך שהוא מפרסם ומשווה את נתוני חודש מסוים עם החודש הקודם לו. הסקר המפורסם ע"י התמ"ת הינו סקר רבעוני המשווה את נתוני רבעון מסוים עם נתוני הרבעונים הקודמים. פערים בתקופות השוואה יכולים לייצור הבדלים בתוצאות.

(4) **מידת הכיסוי של הסקרים והתנודתיות הנגזרת מכך** – הנתון החודשי המפורסם ע"י הלמ"ס מתבסס על כ- 2,000 תצפיות מדי חודש לעומת כ- 3,000 תצפיות עליהם מבוסס הנתון הרבעוני של סקר המעסיקים של התמ"ת. כמו כן עסקים המעסיקים פחות מ- 100 עובדים מכוסים ע"י מספר תצפיות רב הרבה יותר בסקר התמ"ת לעומת סקר הלמ"ס. עסקים אלה הם בעלי שונות גבוהה יותר בהתנהגות המשרות הפנויות שלהם. גורמים אלו יוצרים תנודתיות גבוהה יותר בנתונים החודשים של הלמ"ס לעומת הנתונים הרבעוניים של סקר המעסיקים.

לוח 1: משרות פנויות ממוצע יומי לפי ענפי כלכלה ראשיים, נתונים רבעוניים, מנוכי עונתיות¹ במספרים ובשיעורי שינוי

שיעור גידול לעומת :		משרות פנויות			
רבעון אשתקד	רבעון קודם	3/11	2/12	3/12	
-3.5%	4.8%	7550	6949	7282	תעשייה
43.0%	108.2%	10039	6893	14352	בינוי
-6.2%	-13.4%	15447	16732	14496	שירותים עסקיים ²
-52.2%	-64.7%	12019	16260	5742	מסחר
158.3%	-32.7%	1398	5363	3612	חקלאות
75.1%	24.8%	2464	3456	4313	תחבורה, אחסנה ותקשורת
273.1%	249.4%	396	423	1479	חינוך
28.7%	-11.0%	768	1111	988	שירותים קהילתיים
-0.6%	-30.0%	4709	6692	4682	שירותי אירוח ואוכל
27.7%	137.0%	1188	640	1518	שירותים פיננסיים
-13.7%	-22.8%	4042	4521	3488	שירותי בריאות, רווחה וסעד
2.3%	-2.7%	61623	64813	63068	סה"כ כללי

מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתיות בצורה ישירה. (2) כולל נכסי גדל"ן

לוח 2: איוש משרות ופליטת עובדים לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעוניים¹, מנוכי עונתיות

מאזן תעסוקה			פליטת עובדים			איוש משרות			
3/11	2/12	3/12	3/11	2/12	3/12	3/11	2/12	3/12	
175	1,343	446	7,816	8,634	8,740	7,991	9,977	9,186	תעשייה
1,009	-1,704	-1,379	4,780	6,680	6,520	5,789	4,976	5,140	בינוי
6,364	600	455	14,401	15,019	13,465	20,765	15,620	13,919	ש. עסקיים ³
421	846	2,321	17,058	18,521	17,715	17,479	19,367	20,036	מסחר
1,534	168	278	980	4,172	2,920	2,514	4,341	3,198	חקלאות
1,008	1,587	369	2,365	2,611	2,270	3,372	4,198	2,639	תחבורה ותקשורת ⁴
209	445	-553	592	541	1,270	801	986	717	חינוך
657	76	-1,569	1,493	1,735	3,325	2,150	1,811	1,756	ש. קהילתיים
-630	1,978	70	8,359	7,914	8,170	7,729	9,891	8,240	אירוח ואוכל
452	-72	294	1,609	1,173	1,506	2,061	1,100	1,800	ש. פיננסים
1,065	1,411	1,000	4,916	3,456	7,452	5,981	4,867	8,452	ש. בריאות ⁵
12,323	7,392	1,948	62,358	70,538	71,841	74,681	77,930	73,789	סה"כ כללי

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה (2) כולל : אחסנה (3) כולל נכסי

נדל"ן (4) כולל : שירותי רווחה וסעד

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

לוח 3: איוש משרות פליטת עובדים, שיעור הגידול, נתונים רבעוניים מנוכי עונתיות

פליטות		איושים		
שיעור הגידול לעומת		שיעור הגידול לעומת		
רבעון קודם	רבעון אשתקד	רבעון קודם	רבעון אשתקד	
11.8%	1.2%	15.0%	-7.9%	תעשייה
36.4%	-2.4%	-11.2%	3.3%	בינוי
-6.5%	-10.4%	-33.0%	-10.9%	שירותים עסקיים
3.9%	-4.4%	14.6%	3.5%	מסחר
198.1%	-30.0%	27.3%	-26.3%	חקלאות
-4.0%	-13.1%	-21.7%	-37.1%	תחבורה, אחסנה ותקשורת
114.3%	134.6%	-10.5%	-27.3%	חינוך
122.7%	91.6%	-18.3%	-3.0%	שירותים קהילתיים
-2.3%	3.2%	6.6%	-16.7%	שירותי אירוח ואוכל
-6.4%	28.4%	-12.7%	63.5%	שירותים פיננסים
51.6%	115.6%	41.3%	73.7%	שירותי בריאות, רווחה וסעד
15.2%	1.8%	-1.2%	-5.3%	סה"כ כללי

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת