

## הביקוש לעובדים במגזר העסקי, רבעון ראשון 2013

### עיקרי ההתפתחויות<sup>1</sup>

הביקוש לעובדים במגזר העסקי, כפי שנמדד במונחי משרות פנויות, עלה ברבעון הראשון של 2013. במספר איושי המשרות במגזר העסקי הסתמנה עלייה לעומת הרבעון הקודם, והרבעון המקביל אשתקד. במספר פליטות העובדים חלה עלייה לעומת הרבעון הקודם, ולעומת הרבעון המקביל אשתקד. אולם העלייה באיושי המשרות הייתה גבוהה הרבה יותר מהעלייה בפליטות העובדים. בשל המגמות שהסתמנו באיושי המשרות ובפליטות העובדים, עלה מאזן התעסוקה (איושים פחות פליטות) לעומת הרבעון הקודם

ולעומת הרבעון המקביל אשתקד. המאזן הוא חיובי (מספר איושי המשרות גבוה ממספר פליטות העובדים) ומצביע על יצירת משרות במשק ברבעון האחרון.

הביקוש לעובדים ומדדי תעסוקה<sup>1</sup> רבעון 1/13 מנוכי עונתיות

% השינוי לעומת:	רבעון		רבעון ראשון 2013			
	רבעון קודם	רבעון אשתקד	באחוז <sup>4</sup>	באלפים		
רבעון אשתקד	קודם	קודם	קודם	קודם		
-2.5%	1.6%	64.7	62.1	2.3%	63.0	משרות פנויות
		4.0	7.3	0.4%	11.4	מאזן תעסוקה <sup>2</sup>
18.0%	6.8%	71.7	79.1	3.1%	84.6	איושים
8.1%	1.8%	67.6	71.8	2.7%	73.1	פליטות
13.2%	4.5%	139.3	150.9	5.8%	157.7	מחזור תעסוקה <sup>3</sup>

(1) מסך המועסקים בעסקים שבמדגם (2) איושי משרות פחות פליטות עובדים (3) איושי משרות ועוד פליטות עובדים  
מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, משרד הכלכלה

ניתוח נתוני הרבעון הראשון של 2013 מלמד כי הציפיות לגידול במצבת

כח-אדם ברבעון הבא עלו והן חיוביות ברמה נמוכה. הציפיות לגידול בפעילות העסקית נותרו שליליות והן נותרו דומות ברמתן השלילית לרבעון הקודם. התמונה המצטיירת ברבעון הנוכחי מאותתת על רמת אופטימיות עולה של המעסיקים לגבי גיוסי כ"א. ולעומת זאת תחזית שלילית לגבי גידול בפעילות העסקית ברבעונים הבאים.

ברבעון האחרון מתקבלת תמונה של שיפור מסוים בשוק בשוק העבודה.

<sup>1</sup> הדו"ח מתבסס על סקר מעסיקים של מינהל מחקר וכלכלה במשרד התמ"ת. על הסקר ראה נספח א'.

בחלק מהמשתתפים אחריהם אנו עוקבים בשוק העבודה חל שיפור ברבעון האחרון. במיוחד בולטת העלייה במשרות הפנויות, באיושי משרות, במאזן העסוקה החיובי ובציפיות לגיוס כ"א בתקופה הקרובה. אם זאת לא כל האינדיקטורים אחריהם אנו עוקבים מעידים על תמונה ורודה ובהקשר זה בולטים במיוחד: העלייה החדה בפיטורים ברבעון הנוכחי וציפיות הפעילות השליליות. אנו נמשיך לעקוב אחרי ההתפתחות באינדיקטורים ברבעונים הקרובים כדי לראות האם השיפור מתבסס וניכר גם במשתתפים אחרים.

מספר המשרות הפנויות, עמד בממוצע יומי על כ- 63.0 אלף משרות, עלייה של 1.6% לעומת הרבעון הקודם, אולם ירידה של 2.5% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. מספר האיושים הממוצע לחודש ברבעון הראשון הגיע ל- 84.6 אלף, עלייה של 6.8% בהשוואה לרבעון הקודם, ושל 18.0% ביחס לרבעון המקביל אשתקד. מספר פליטות העובדים עמד על כ- 73.1 אלף פליטות לחודש, עלייה של 1.8% לעומת הרבעון הקודם, ושל 8.1% ביחס לרבעון המקביל אשתקד.

מאזן התעסוקה (איושי משרות פחות פליטות עובדים) היה חיובי והצביע על עלייה נטו במאזן התעסוקה של כ- 11.4 אלף משרות בחודש. זוהי עלייה לעומת המאזן ברבעון הקודם שעמד על מאזן חיובי של 7.3 אלף משרות, וגם עלייה לעומת מאזן חיובי של 4.0 אלף ברבעון המקביל אשתקד. מחזור התעסוקה (איושים ועוד פליטות) עמד על כ- 157.7 אלף. זוהי עלייה של 4.5% לעומת הרבעון הקודם, ושל 13.2% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. מאזן ציפיות כח-אדם (אחוז המעסיקים הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) עמד על 5.4 נקודות אחוז לעומת 1.9 נקודות אחוז ברבעון הקודם ו-מאזן של 3.5 נקודות אחוז ברבעון המקביל אשתקד. מאזן הציפיות לגידול בפעילות העסקית עמד על מאזן שלילי של -2.9 נקודות אחוז לעומת מאזן שלילי של -2.4 נקודות אחוז ברבעון הקודם ומאזן חיובי של 2.1 נקודות אחוז ברבעון המקביל אשתקד.

#### מדדי תעסוקה וביקוש לעובדים, רבעון 1/13

רבעון	רבעון	רבעון	
1/12	4/12	1/13	
3.6	3.7	3.1	משך זמן בו פתוחה משרה פנויה בשבועות <sup>1</sup>
4.4%	2.7%	4.5%	אחוז המשרות שנותרו פנויות במשך 3 חודשים ומעלה
			מתוך סך המשרות הפנויות
71.4%	78.9%	64.9%	אחוז הפליטות ביוזמת העובד מתוך סך פליטות עובדים
3.5	1.9	5.4	מאזן ציפיות כ"א ברבעון הבא <sup>2</sup>
2.1	-2.4	-2.9	מאזן ציפיות פעילות ברבעון הבא

1) משך הזמן הממוצע בו היתה המשרה פנויה עד לזמן הראיון  
 2) אחוז הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה מקור: סקר מעסיקים מינהל מחקר וכלכלה, תמ"ת

עלייה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, אפיינה במיוחד את ענפי חינוך (623%), אירוח ואוכל (44%) ותחבורה ותקשורת (70%) עלייה במספר האיושים אפיינה במיוחד את הענפים: הבנייה (53%), חינוך (12%) ואירוח ואוכל (7%). עלייה במספר

הפליטות אפיינה במיוחד את הענפים: בנייה (39%) חינוך (370%) ושירותים קהילתיים (25%).

הניתוח בדוח מתבסס על סקר מעסיקים<sup>2</sup> במגזר העסקי לרבעון הראשון של שנת 2013. הנתונים בדוח הינם מנוכי עונתיות<sup>3</sup> ומוצגים עבור הרבעון הראשון של שנת 2013, הרבעון הקודם לו והרבעון המקביל אשתקד<sup>4</sup>. לפירוט נוסף על דרך עריכת הסקר, הגדרותיו והשוואתו לסדרות אחרות של ביקוש לעובדים (במיוחד לסדרת הלמ"ס) ראה נספח א'.

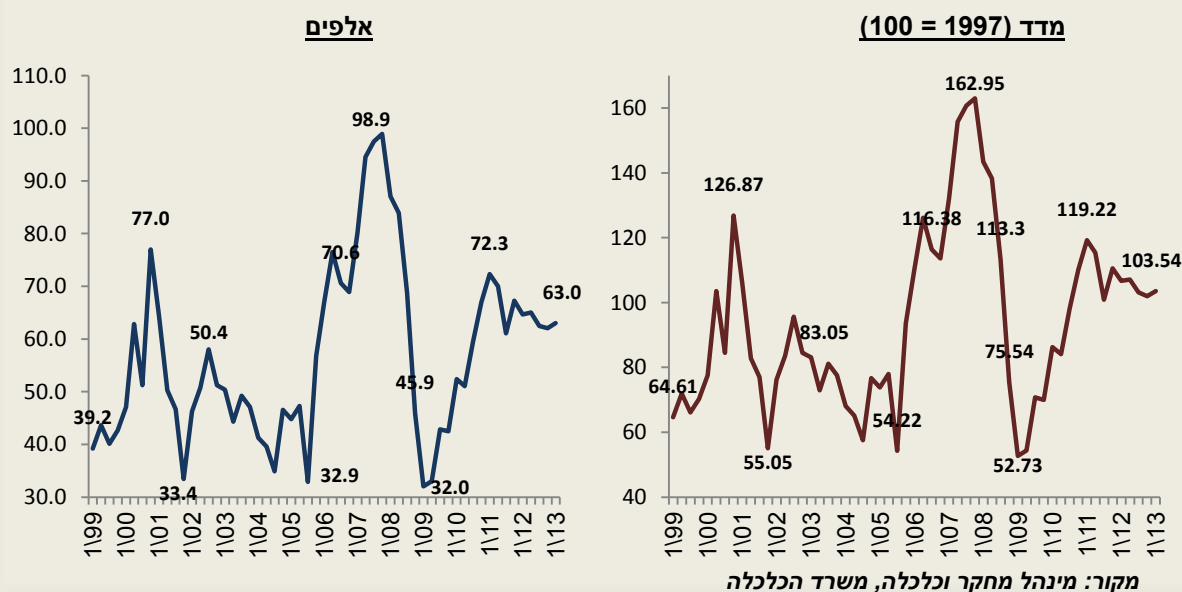
## משרות פנויות

במהלך הרבעון הראשון של שנת 2013 עמד מלאי המשרות הפנויות בממוצע יומי, בנתונים מנוכי עונתיות, על כ- 63.0 אלף משרות (2.3% מכלל המועסקים). זוהי עלייה של 1.6% לעומת הרבעון הקודם, וירידה של 2.5% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

משך הזמן הממוצע בו משרה היתה פנויה עמד ברבעון הראשון על 3.1 שבועות, ירידה לעומת 3.7 שבועות ברבעון הקודם ולעומת 3.6 שבועות ברבעון המקביל אשתקד. ממצא זה מעיד על ירידה ברמת הקושי של מעסיקים בחיפוש עובדים.

עלייה במספר המשרות הפנויות, לעומת הרבעון הקודם, באה לידי ביטוי בענפי התעשייה, מסחר, תחבורה ותקשורת, חינוך, שירותים קהילתיים (לפירוט ראה נספח ב' - לוח 1). ירידה במשרות הפנויות נרשמה בענפי בניה, שירותים עסקיים, חקלאות, בריאות ושירותים פיננסיים.

### תרשים 1: סך המשרות הפנויות רבעונים 1/99 - 1/13, מנוכה עונתיות



<sup>2</sup> ראה נספח א'.

<sup>3</sup> הנתונים המקורים לפני ניכוי העונתיות היו: 61.8 אלף משרות פנויות, 80.2 אלף אישיים ו- 76.8 אלף פליטות עובדים.

<sup>4</sup> לפירוט הנתונים לפי ענף כלכלי ראה נספח ב'.

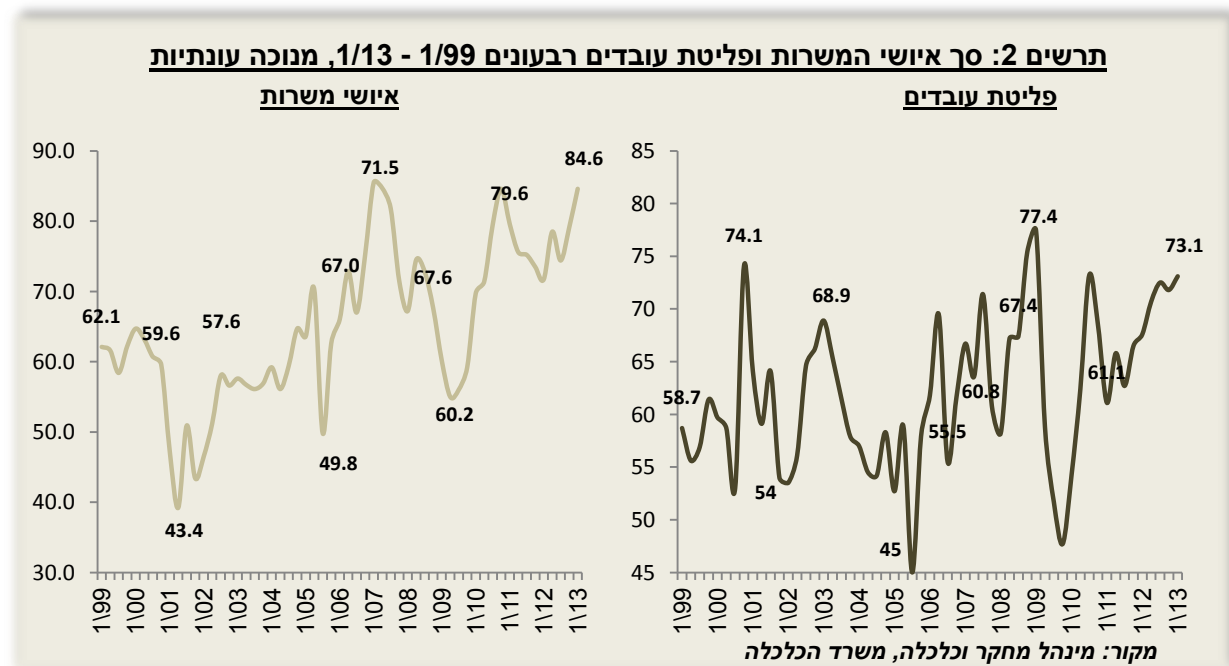
מספר האישים הממוצע לחודש ברבעון האחרון<sup>5</sup>, עמד על 84.6 אלף ברבעון הראשון של שנת 2013 והיווה 3.1% מכלל המועסקים. זוהי עלייה של 6.8% לעומת הרבעון הקודם ושל 18.0% לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

מספר האישים עלה, לעומת הרבעון הקודם, בענפי התעשייה, הבנייה, מסחר, השירותים העסקיים, תחבורה ותקשורת, חינוך, שירותי אירוח ואוכל. וירד בענפי החקלאות, שירותים קהילתיים, שירותים פיננסיים ובריאות (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

מספר פליטות העובדים הממוצע לחודש עמד ברבעון הראשון של שנת 2013 על 73.1 אלף (שיעור של 2.7% מכלל המועסקים). זוהי עלייה של 1.8% לעומת הרבעון הקודם, ושל 8.1% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. ניתן לציין כי מספר הפליטות, בהשוואה לרבעון הקודם, עלה במיוחד בענפי הבנייה, חינוך, שירותים קהילתיים ושירותי אירוח ואוכל. מספר הפליטות ירד בענפי התעשייה, שירותים עסקיים, מסחר, ותחבורה והתקשורת, שירותים פיננסיים ובריאות (לפירוט ראה נספח ב' – לוחות 2, 3).

אחד הפרמטרים הבוחנים את תחושת הביטחון התעסוקתי של העובדים הינו נכונותם לוותר על משרות ביוזמתם לשם החלפתן באחרות, ככל הנראה טובות יותר. שיעור פליטת העובדים הנעשית מיוזמת העובדים, מתוך סה"כ פליטות העובדים, ירד מרמה של 78.9% ברבעון הקודם לרמה של 64.9% ברבעון הראשון של 2013. ממצא זה מעיד על ירידה ברמת הביטחון של העובדים ובנכונותם לחפש משרות חדשות וטובות יותר, ומשקף רמה מוחלטת נמוכה יותר של ביטחון העובדים.

כתוצאה העלייה ברמת הפליטות והירידה בשיעור הפליטות מיוזמת העובדים, נרשמה עלייה בהיקף הפיטורים של עובדים על ידי מעסיקים ברבעון הנוכחי, מרמה של 15.1 אלף בחודש ברבעון הקודם לרמה של 25.6 אלף בחודש ברבעון הנוכחי. העלייה בהיקף הפיטורים הייתה גבוהה יותר מהעלייה בהיקף פליטות העובדים.



<sup>5</sup> יש להדגיש כי המספר שצוין מסכם את כלל אירועי איש המשרות. יש לקחת בחשבון שייכתן וחלק מהמשרות אוישו יותר מפעם אחת במהלך הרבעון.

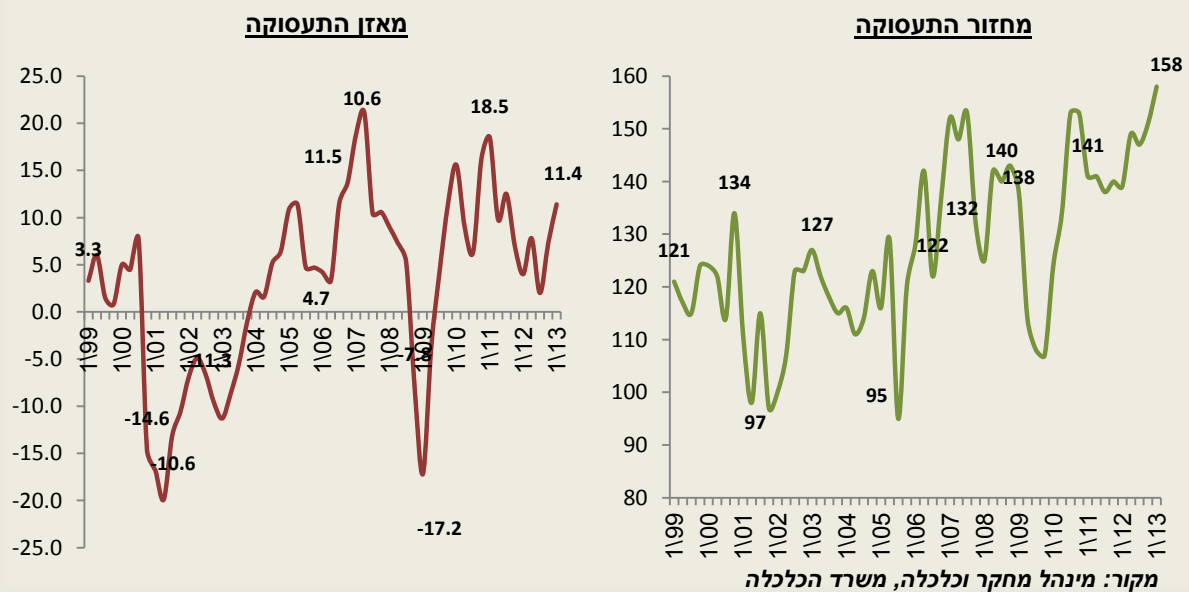
## מאזן התעסוקה ומחזור התעסוקה

מאזן התעסוקה, מנוכה עונתיות, (מספר האיושים פחות מספר הפליטות), עמד ברבעון הראשון של שנת 2013 על מאזן חיובי של 11.4 אלף משרות. זוהי עלייה לעומת המאזן ברבעון הקודם שעמד על 7.3 אלף משרות, וגם בהשוואה למאזן של 4.0 אלף ברבעון המקביל אשתקד.

מאזן תעסוקה חיובי השתקף בענפי תעשייה, הבנייה, מסחר, שירותים עסקיים, חקלאות, תחבורה ותקשורת, חינוך, פיננסים ובריאות. מאזן תעסוקה שלילי נרשם בענפי ושירותי אירוח ואוכל ושירותים קהילתיים. לפירוט מאזן התעסוקה של ענפי המשק השונים ראה נספח ב' – לוחות 2-3.

המחזור הכולל (מספר האיושים ועוד מספר הפליטות) עמד ברבעון הראשון של שנת 2013, בנתונים מנוכי עונתיות, על 157.7 אלף משרות לרבעון (5.8% מתוך כלל המועסקים), עלייה של כ- 4.5% לעומת הרבעון הקודם, ושל 13.2% לעומת הרבעון המקביל אשתקד. ברבעון האחרון נרשמה עלייה ברמת מחזור התעסוקה שמעידה על עלייה קלה בגמישות של שוק העבודה. נראה כי גם המעסיקים וגם העובדים מתחילים לנקוט בצעדים ראשוניים בסביבה הכלכלית הנוכחית.

### תרשים 3: מאזן ומחזור התעסוקה רבעוניים 1/13 - 1/99, באלפים מנוכה עונתיות



### ציפיות לשינויים בכח אדם ובפעילות ברבעון הבא

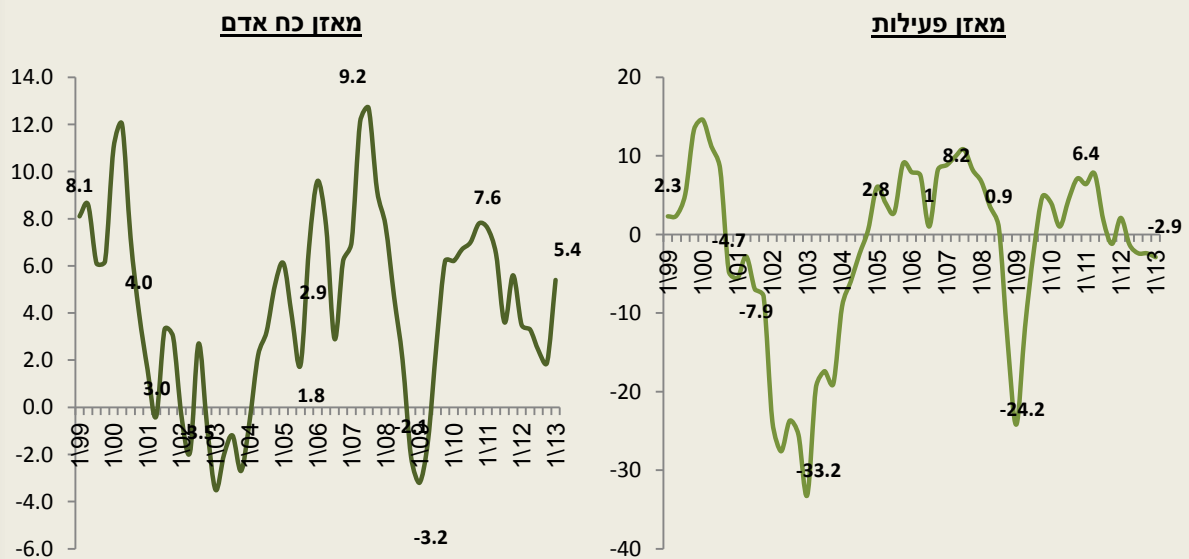
במאזן ציפיות כח-אדם (אחוז המעסיקים הצופים עלייה במצבת כח-האדם ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה עלייה לעומת הרבעון הקודם, ועלייה לעומת הרבעון המקביל אשתקד. המאזן עמד ברבעון האחרון על מאזן חיובי של 5.4% נקודות אחוז לעומת 1.9% ברבעון הקודם ו- 3.5% ברבעון המקביל אשתקד.

במאזן ציפיות הפעילות העסקית (אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות ברבעון הבא פחות אחוז הצופים ירידה) נרשמה ירידה לעומת הרבעון הקודם, וירידה לעומת הרבעון המקביל אשתקד. המאזן עמד

ברבעון האחרון על מאזן שלילי של -2.9% נקודות אחוז לעומת מאזן שלילי של -2.4% ברבעון הקודם ומאזן חיובי של 2.1% ברבעון המקביל אשתקד.

הציפיות נתפסות כמשתנה מקדים לשינויים במשק ועל כן הן מעידות על מידת ביטחונם של המעסיקים במצב המשק ועל מידת רצונם להמשיך ולגייס עובדים ברבעונים הבאים. התמונה המצטיירת ברבעון הנוכחי מאותתת על שיפור ברמת האופטימיות של המעסיקים לגבי גיוסי כ"א. ולעומת זאת תחזית שלילית לגבי גידול בפעילות העסקית ברבעונים הבאים.

**תרשים 4: מאזן ציפיות כח אדם ופעילות רבעונים 1/99 - 1/13, באחוזים מנוכה עונתיות**



מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד הכלכלה

## **נספח א'**

### **על סקר המעסיקים**

סקר המעסיקים במגזר העסקי מתבצע על-ידי מינהל מחקר וכלכלה החל מהמחצית הראשונה של שנת 1997, באמצעות חברת דאטה ביזנס ישראל (בי.די.אי. קופאס). הסקר נועד לשפר את ההיערכות בתחום אספקת כוח-אדם ולעזור בתכנון ההכשרה המקצועית.

אוכלוסיית המעסיקים המשתתפת בסקר כוללת עסקים במגזר העסקי המעסיקים לפחות עובד שכיר אחד. הסקר מקיף את כל המגזר העיסקי לרבות מעסיקים בענפי הבריאות והחינוך. הסקר אינו כולל את המגזר הציבורי.

מדגם סקר המעסיקים הוצא ממאגר המעסיקים של המוסד לביטוח לאומי הכולל כ- 195 אלף מעסיקים במגזר העסקי. מדגם המעסיקים הוצא כמדגם שכבות על בסיס חלוקה לענפים ולקבוצות גודל. בסה"כ כוללת "מפת" הדגימה 88 תאים בחלוקה של 11 ענפים ו- 8 קבוצות גודל. הנתונים נאספים באמצעות ריאיון טלפוני.

המדגם מקיף כ- 3,000 מעסיקים הנבדקים אחת לרבעון, בסה"כ 4 פעמים בשנה. חברה הנושרת מן המדגם בשל סירוב להמשיך להשתתף בסקר, או עקב סגירה או איחוד עם חברה אחרת, מוחלפת בחברה אחרת מאותו תא דגימה.

נתון הסך הכל מכיל את כל ענפי המשק כולל ענפי הבניה והחקלאות שהושמטו מהסך הכל הכללי עד לתחילת 2013.

### **הגדרות**

**משרות פנויות** - משרה פנויה היא משרה שלא אוישה על-ידי המעסיק ומוכנה לאיזו מידי על ידי עובד מחוץ לחברה של המעסיק. המעסיק אמור לחפש את העובדים בצורה פעילה באמצעות מודעות, חברות כוח-אדם, שירות התעסוקה וכדומה. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

**אישים** - עובדים שנקלטו בעבודה במהלך 30 הימים האחרונים. המשרות יכולות להיות מלאות, חלקיות, זמניות לתקופה קצרה או קבועות.

**עובדים שנפלטו** - עובדים שנפלטו מעבודתם במהלך 30 הימים האחרונים. העזיבה יכולה להיות ביוזמת העובד, ביוזמת המעביד או עקב פרישה לגמלאות.

**מאזן תעסוקה** - עובדים שאוישו פחות עובדים שנפלטו.

**מחזור תעסוקה** - עובדים שאוישו ועוד עובדים שנפלטו.

### **סקר מעסיקים לעומת סדרות אחרות של ביקוש לעובדים**

סדרת המשרות הפנויות בסקר המעסיקים הינה רק אחת מהסדרות המודדות את הביקוש לעובדים במשק. נוספות אליה סדרת נתוני מודעות דרושים של חברת "מנפאור", סדרת נתוני דרושים (הזמנות לעובדים) של שירות התעסוקה, ומאז מחצית 2009 נוספה גם סדרת המשרות הפנויות של הלמ"ס.

סקר המעסיקים מודד בצורה מקיפה יותר את הביקוש לעובדים בהשוואה לסקר מודעות דרושים של חברת מנפאור וכן בהשוואה לנתוני הזמנות לעובדים ממקורות שירות התעסוקה, שכן סקר מעסיקים דוגם את **כלל הביקוש** של עסקים לעובדים, לעומת שאר המקורות.

החיפוש באמצעות מודעות דרושים (מנפאור) תלוי במאפייני המשרות המבוקשות ובשכר המוצע במשרות הללו. ככל שאלו יהיו גבוהים יותר, כך יהיו המעסיקים מוכנים להגדיל את עלויות החיפוש ולפרסם מודעות. באופן זה נוצר מצב שקבוצות נרחבות של משלחי-יד ברמות שכר ומיומנות נמוכות (עובדים מקצועיים ולא-מקצועיים) כמעט ואינן מיוצגות באמצעות מודעות דרושים, ואילו בקבוצות אחרות של

משלח-יד דומה הביקוש המוצג על-ידי מודעות דרושים לזה של סקר המעסיקים. לעומת זאת, הזמנות לעובדים שמתקבלות בשירות התעסוקה מתמקדות בעובדים ברמת השכלה ומיומנות נמוכות יחסית ומציגות תמונת ביקוש חלקית בלבד בענפים ובמקצועות בהם קיימות דרישות לעובדים בעלי השכלה ומיומנות גבוהים יותר.

השפעה נוספת על פרסום מודעות דרושים קיימת מצד מחזור העסקים: כאשר ישנה גאות במחזור העסקים תהיה נטייה לפרסום-יתר, ולהפך, בתקופות שפל תרד אינטנסיביות הפרסום.

### **משרות פנויות בסקר מעסיקים מול סדרת המשרות הפנויות של הלמ"ס**

כפי שצינו מאז מאי 2009 החל הלמ"ס לפרסם סדרה של משרות פנויות. קיימים מספר הבדלים בין סדרת המשרות הפנויות של סקר המעסיקים ושל הלמ"ס. עיקרי ההבדלים נובעים מ:

(1) **ניכוי עונתיות מול נתונים מקוריים** – נתוני המשרות הפנויות של התמ"ת הינם מנוכי עונתיות כפי שנכון לעשות בסדרת המשרות הפנויות. ניכוי העונתיות נעשה בהמלצת הלמ"ס ולאחר בדיקה שלו. לעומת זאת נתוני הלמ"ס, בשל המועד הקצר בו הסדרה מפורסמת (מאי 2009), אינם מנוכי עונתיות. הדבר יכול לגרום להפרשים בין הסדרות שכן ניכוי העונתיות יכול לייצור הפרשים משמעותיים מול הסדרה המקורית (ללא ניכוי עונתיות) ואף להפוך את הכיוון מעלייה לירידה או להיפך

(2) **אוכלוסייה מכוסה** – גם הלמ"ס וגם התמ"ת מכסים את אוכלוסיית העסקים המעסיקים שכירים במגזר העסקי ואינם כוללים בסקר את המגזר הציבורי ואת העצמאים שאינם מעסיקים עובדים. ישנם ראשון מגזרים שמופיעים בסקר התמ"ת, המכסה אוכלוסייה של כ- 2.35 מיליון מועסקים, ואינם מופיעים בסקר הלמ"ס המכסה אוכלוסייה של כ- 2.1 מיליון מועסקים. המגזרים הם:

(א) עסקים קטנים המעסיקים עד 4 עובדים – מכוסה ע"י התמ"ת ולא ע"י הלמ"ס.

(ב) ענף החקלאות - מכוסה ע"י התמ"ת ולא ע"י הלמ"ס.

ההבדלים במידת הכיסוי של הסקר עשויים לגרום להבדלים בנתוני המשרות הפנויות. כמו כן ראוי להדגיש שאוכלוסיית העסקים הזעירים (עד 4 עובדים) תנודתית יותר ומגיבה מהר יותר לשינויים כלכליים.

(3) **בסיס ההשוואה** – רבעוני מול חודשי – הסקר המפורסם ע"י הלמ"ס הינו סקר חודשי כך שהוא מפרסם ומשווה את נתוני חודש מסוים עם החודש הקודם לו. הסקר המפורסם ע"י התמ"ת הינו סקר רבעוני המשווה את נתוני רבעון מסוים עם נתוני הרבעונים הקודמים. פערים בתקופות ההשוואה יכולים לייצור הבדלים בתוצאות.

(4) **מידת הכיסוי של הסקרים והתנודיות הנגזרת מכך** – הנתון החודשי המפורסם ע"י הלמ"ס מתבסס על כ- 2,000 תצפיות מדי חודש לעומת כ- 3,000 תצפיות עליהם מבוסס הנתון הרבעוני של סקר המעסיקים של התמ"ת. כמו כן עסקים המעסיקים פחות מ- 100 עובדים מכוסים ע"י מספר תצפיות רב הרבה יותר בסקר התמ"ת לעומת סקר הלמ"ס. עסקים אלה הם בעלי שונות גבוהה יותר בהתנהגות המשרות הפנויות שלהם. גורמים אלו יוצרים תנודתיות גבוהה יותר בנתונים החודשים של הלמ"ס לעומת הנתונים הרבעוניים של סקר המעסיקים.



**לוח 1: משרות פנויות ממוצע יומי לפי ענפי כלכלה ראשיים, נתונים רבעוניים, מנוכי עונתיות<sup>1</sup> במספרים**

**ובשיעורי שינוי**

שיעור גידול לעומת :		משרות פנויות			
רבעון אשתקד	רבעון קודם	1/12	4/12	1/13	
14.8%	11.0%	6,383	6,601	7,325	תעשייה
-21.1%	-11.3%	10,425	9,277	8,224	בינוי
-7.0%	-2.2%	14,092	13,395	13,103	שירותים עסקיים <sup>2</sup>
-35.4%	11.5%	13,115	7,599	8,474	מסחר
11.5%	-43.8%	3,858	7,650	4,301	חקלאות
96.1%	70.2%	3,143	3,621	6,163	תחבורה, אחסנה ותקשורת
1572.5%	623.1%	83	192	1,390	חינוך
23.4%	21.3%	927	943	1,144	שירותים קהילתיים
16.7%	43.8%	6,261	5,081	7,305	שירותי אירוח ואוכל
-49.6%	-52.1%	1,198	1,259	603	שירותים פיננסיים
1.8%	-19.2%	4,553	5,735	4,633	שירותי בריאות, רווחה וסעד
-2.5%	1.6%	64,669	62,058	63,024	סה"כ כללי

מקור: מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

(1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה. (2) כולל נכסי גדל"ן

**לוח 2: איוש משרות ופליטת עובדים לפי ענפי כלכלה ראשיים נתונים רבעוניים<sup>1</sup>, מנוכי עונתיות**

מאזן תעסוקה			פליטת עובדים			איוש משרות			
1/12	4/12	1/13	1/12	4/12	1/13	1/12	4/12	1/13	
387	-220	989	8,586	8,764	7,621	8,974	8,544	8,610	תעשייה
-1,258	480	1,485	6,285	5,430	7,544	5,027	5,909	9,029	בינוי
2,632	1,505	4,540	12,430	13,979	11,854	15,062	15,484	16,394	ש. עסקיים <sup>3</sup>
-3	2,349	3,452	18,182	18,179	17,753	18,179	20,527	21,205	מסחר
1,745	1,831	1,270	2,277	2,740	2,743	4,022	4,571	4,014	חקלאות
216	444	788	3,237	3,015	2,842	3,453	3,459	3,630	תחבורה ותקשורת <sup>4</sup>
175	1,355	258	355	351	1,650	530	1,706	1,908	חינוך
-946	-27	-510	2,660	1,925	2,398	1,714	1,898	1,889	ש. קהילתיים
500	-1,698	-3,072	7,715	10,197	12,155	8,215	8,499	9,083	אירוח ואוכל
217	417	185	812	1,496	1,105	1,029	1,913	1,290	ש. פיננסיים
449	1,491	1,635	4,008	6,268	3,956	4,456	7,760	5,591	ש. בריאות <sup>5</sup>
4,034	7,333	11,446	67,620	71,804	73,108	71,654	79,136	84,554	סה"כ כללי

1) סכום סדרות הענפים אינו שווה לסדרות הסה"כ שכן סדרות הסה"כ נוכו עונתית בצורה ישירה (2) כולל : אחסנה (3) כולל נכסי נדל"ן (4) כולל : שירותי רווחה וסעד  
 מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

**לוח 3: איוש משרות פליטת עובדים, שיעור הגידול, נתונים רבעוניים מנוכי עונתיות**

פליטות שיעור הגידול לעומת		איושים שיעור הגידול לעומת		
רבעון קודם	רבעון אשתקד	רבעון קודם	רבעון אשתקד	
-11.2%	-13.0%	-4.1%	0.8%	תעשייה
20.0%	38.9%	79.6%	52.8%	בינוי
-4.6%	-15.2%	8.8%	5.9%	שירותים עסקיים
-2.4%	-2.3%	16.6%	3.3%	מסחר
20.5%	0.1%	-0.2%	-12.2%	חקלאות
-12.2%	-5.7%	5.1%	5.0%	תחבורה, אחסנה ותקשורת
364.7%	370.4%	260.1%	11.9%	חינוך
-9.8%	24.6%	10.2%	-0.5%	שירותים קהילתיים
57.5%	19.2%	10.6%	6.9%	שירותי אירוח ואוכל
36.1%	-26.1%	25.4%	-32.6%	שירותים פיננסיים
-1.3%	-36.9%	25.5%	-28.0%	שירותי בריאות, רווחה וסעד
8.1%	1.8%	18.0%	6.8%	סה"כ כללי

מקור : מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת