



# שילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה

יום עיון בנושא נגישות

16-17.11.2005

בית חיל האוויר - הרצליה

יום עיון בנושא חוק שיוויון הזדמנויות אנשים עם מוגבלות

# שילוב אנשים עם מוגבלות בתעסוקה בשוק החופשי - הגישה הכללית

## עקרון השוויון כתפיסה מנחה

- זכות כל אדם לקבל החלטות ביחס לחייו
- הזכות להשתתפות שוויונית ופעילה בחברה
- זכות למענה הולם לצרכים מיוחדים

# שילוב אנשים עם מוגבלות בתעסוקה בשוק החופשי - הגישה הכללית

## התפיסה הכללית בתחום התעסוקה

- זכות להזדמנות שווה במימוש הזדמנויות תעסוקה<sup>(1)</sup>
- הכרה בזכויות הבסיסיות המוקנות מעצם המוגבלות ללא קשר למצב התעסוקתי של האדם המוגבל
- עידוד אנשים עם מוגבלות לעצמאות תעסוקתית וכלכלית תוך הקטנת התלות בגורמים הממלכתיים
- יצירת תרבות של מחויבות הדדית מצד הממשלה, המעסיקים ואנשים עם מוגבלות

(1) מניעת אפליה בקבלה לעבודה, בתנאי עבודה, בקידום והכשרה, בפיטורין ובפרישה

## התפיסה התעסוקתית - השלכות מעשיות

- יש להעלות את השתתפותם של אנשים עם מוגבלות בתעסוקה בשוק הפתוח באמצעות הנגשת שוק העבודה לאנשים עם מוגבלות.
- הנגשת שוק העבודה לאנשים עם מוגבלות תאפשר ניווד תעסוקתי של אנשים עם מוגבלות ע"פ הרצף התעסוקתי.
- יש ליישם תוכניות לעידוד תעסוקה החל מן השלבים המוקדמים של אבחון המוגבלות.
- יש לבנות תוכניות לשילוב אנשים עם מוגבלות בתעסוקה באמצעות מתן פתרונות פרטניים לצרכי האוכלוסייה.
- הקצבה אינה גמלה מחליפת שכר, ומבנה הקצבה צריך לעודד יציאה לעבודה.

## מטרות על

### מטרות

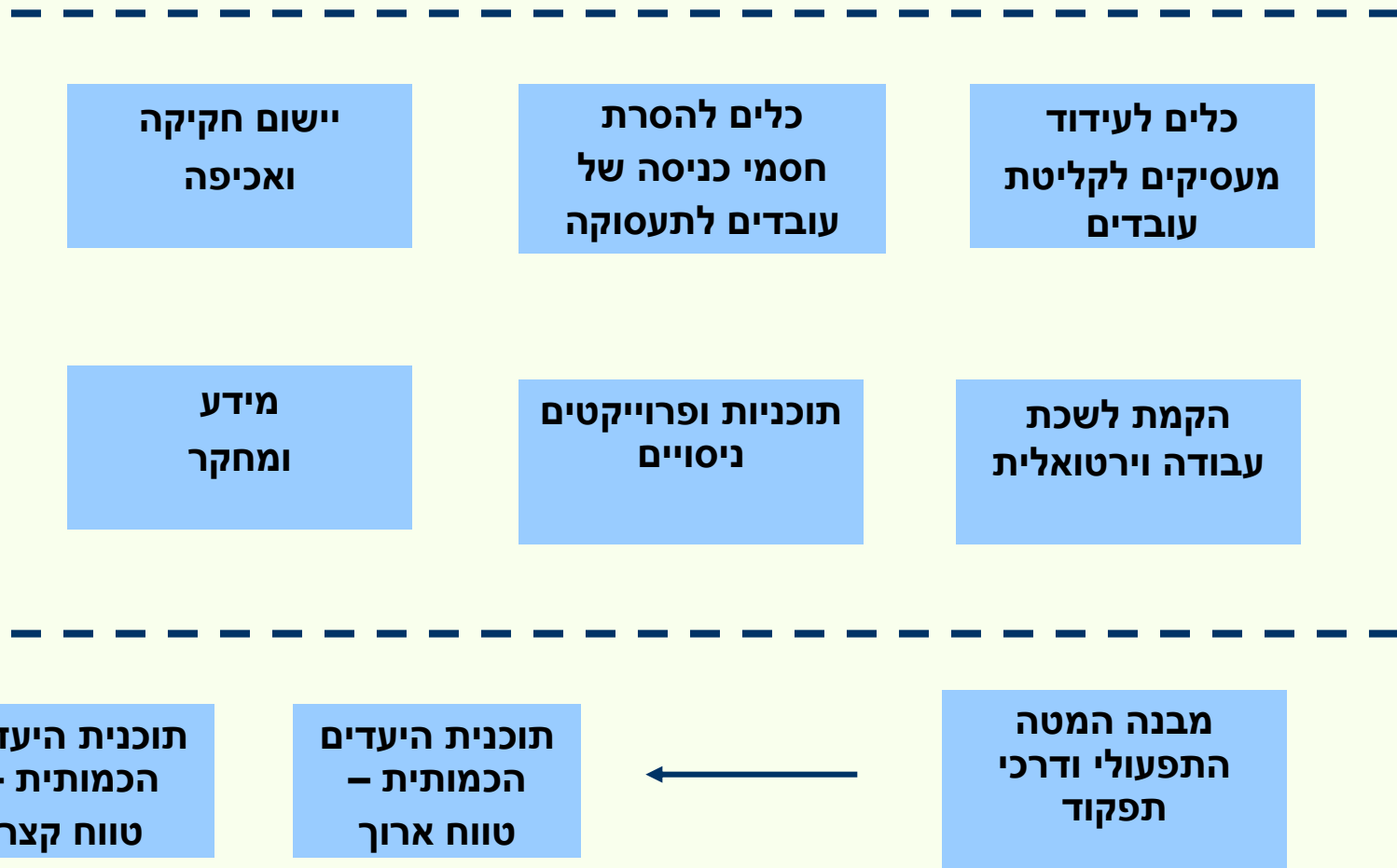


### יעדים

- העלאת איכות ורמת החיים
- הגברת ההזדמנויות והשוויון
- בתעסוקה תוך צמצום פערי
- התעסוקה ביחס לאנשים בריאים
- הגדלת שיעור התעסוקה תוך שילוב בשוק החופשי ובמסגרות נתמכות
- העלאת שיעור ההשתתפות
- צמצום ממדי האבטלה
- שינוי במבנה התעסוקה ומשלח היד
- העלאת השכר

## נתוני רקע, כלי מדיניות והמטה התפעולי

### כלי מדיניות ותחומי פעילות



## כלים לעידוד מעסיקים

### פיתוח כלים חדשים ושינויים בכלים קיימים:

1. מסלול תעסוקה
2. התניה ומחויבות מעסיקים בקבלת הטבות מתקציב המדינה

### תוכנית לטיפול במודעות מעסיקים

### תוכניות להגשמת מערכת הייצור

## כלים להסרת חסמי כניסה של עובדים לתעסוקה

- טיפול בקצבאות (אינו באחריותנו)
- השלמת השכלה
- הכשרה מקצועית (ממוקדת למקצועות, יישום תוכנית מסגרות הכוון)
- בנית תוכנית לעידוד יזמות עסקית



## ישום חקיקה ואכיפה

- הטיפול בחוק שכר מינימום מותאם
- הטיפול בהתאמות במקומות העבודה

## סקר אנשים עם מוגבלות שביקשו להפחית שכ"מ , 2004

### אנשים עם מוגבלות

סה"כ	נפשית	שיכלית	פיסית	בריאותית לקות למידה	
67.3%	59.4%	73.0%	50.0%	71.0%	אחוז העובדים כיום
31.2%	31.3	18.9%	41.2%	54.8%	אחוז הנעדרים ב- 6 ח' אחרונים
48.0%	43.8%	59.5%	55.9%	45.2%	אנשים שמקבלים שכר חודשי
10.4%	15.6%	2.7%	5.9%	16.1%	אנשים ששינו תפקידם
4.0%	6.3%	0.0%	2.9%	3.2%	אנשים שהשינוי מהווה קידום עבורם
14.9%	17.2%	13.5%	14.7%	16.1%	אנשים בעלי מוגבלות ששכרם עלה
13.9%	20.3%	5.4%	14.7%	6.5%	ביצעו התאמות במקום העבודה

מקור: סקר מיוחד, מינהל תכנון מחקר וכלכלה, תמ"ת

## סקר אנשים עם מוגבלות שביקשו להפחית שכ"מ, 2004

אנשים עם מוגבלות						
לקות למידה	בריאותית	פיסית	שיכלית	נפשית	סה"כ	
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	0.5%	<u>משלחי יד</u>
6.1%	10.7%	12.5%	0.0%	11.1%	8.5%	חופשיים וטכניים
15.2%	3.6%	9.4%	8.8%	7.9%	8.5%	פקידות ומנהל
15.2%	21.4%	21.9%	2.9%	12.7%	13.9%	מכירות וסוחרים
63.6%	64.3%	56.3%	88.2%	66.7%	68.7%	מקצועיים
						בלתי מקצועיים
6.5	6.5	6.6	7.0	6.2	6.5	ממוצע שעות עבודה
5.2	5.1	4.6	5.3	5.0	5.1	ממוצע ימי עבודה
2.1	1.5	3.1	2.1	1.3	1.9	ממוצע ימי היעדרות לחודש
10.4	11.7	15.3	10.2	12.3	11.9	ממוצע שכר לשעת עבודה

מקור: סקר מיוחד, מינהל תכנון מחקר וכלכלה, תמ"ת