

עיקרי הממצאים

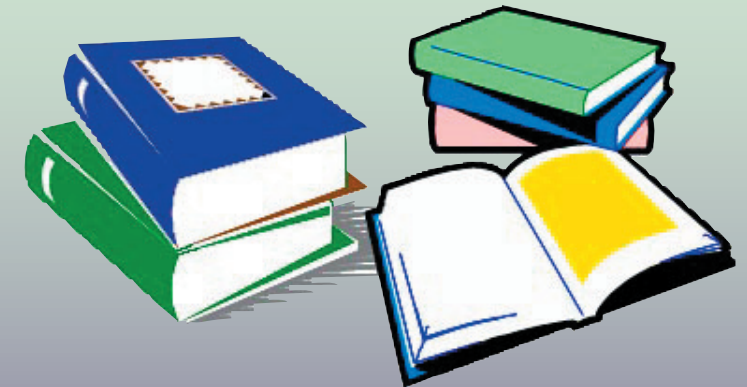
- הצורך בספריות בעבודה כמסגרת זמינה להתעדכנות העובד, גובר בשל השינויים התכופים שחלים בשוק העבודה הנוכחי, השוחקים במהירות יחסית את ההשכלה שרכש העובד במהלך תקופת לימודיו מחד, ובשל הצורך בשימור הידע הארגוני מאידך.
- 33.7% מהמרוויינים דווחו שקיימת ספרייה במקום עבודתם ומספרם הגיע על פי אומדנינו לכ- 800 אלף עובדים בשנת 2005.
- למעלה ממחצית העובדים שדיווחו על קיום ספרייה במקום עבודתם עבדו במגזר העסקי, כ- 420 אלף עובדים.
- שיעור המדווחים על ספרייה במקום העבודה עמד על 50.0% בקרב מועסקים במגזר הציבורי, לעומת 26.1% של דווחים על קיום ספרייה מקרב המועסקים במגזר העסקי.
- שעורי דווח גבוהים של ספריות בעבודה נרשמו בקרב המועסקים בשירותי חינוך ובשירותים קהילתיים: 60.0% ו- 56.6% בהתאמה, ענפים המשתייכים למגזר הציבורי.
- שיעור גבוה של דווחים על ספריות בעבודה נמצא בקרב מועסקים בשירותים העסקיים: 50.5%, ובתחבורה: 38.2%. נראה שההכרה בחשיבות שימור הידע הארגוני ובצורך בהתעדכנות בידע חדש, הן לצורכי הארגון והן לטיוב ההון האנושי של העובד מחלחלים בהתמדה לעסקים הפרטיים.
- 30.5% מקרב העובדים שיש במקום עבודתם ספריות, דווחו שהם משתמשים בספריות אלו בתדירות גבוהה. בקרב העולים נמצא שיעור גבוה של משתמשים בספריות במקום העבודה (44.7%).
- עובדים אקדמאים ומועסקים במקצועות חופשיים וטכניים משתמשים בספריות במקום עבודתם בתדירות גבוהה: 49.2% ו- 39.8% בהתאמה.
- ייזום רכישת ספרות מקצועית רלבנטית ועדכנית לספרייה, מבטא את הצורך של העובד בנגישות למידע חדשני הנדרש בעולם העבודה הנוכחי הנתון בתהליכי שינוי מתמידים. מעורבות כזו ברכישת פרסומים מקצועיים עדכניים לעבודתם באה לבטוי בקרב 34.8% מכלל העובדים שמקום עבודתם רכש ספרות מקצועית על פי בקשתם.
- מעורבות זו בולטת בקרב בעלי השכלה גבוהה 41.9%, בקרב עולים 44.9% ובקרב מועסקים מהמגזר הערבי (המועסקים בשירות הציבור בעיקר).



מינהל מחקר וכלכלה

מדינת ישראל - משרד התמ"ת
דפי מידע בנושאי צרכנות ספרים

ספרייה במקום העבודה



פרסום דפי המידע נועד:

א. ליצור באופן שוטף את "סביבת המידע" בנושאים הקשורים לתחומי אחריות המשרד.

ב. לשמש חיישן לאיתור נושאים שיפותחו בבוא העת לסקירות, מחקרים וכתבי עמדה.

ג. כתיבת דפי המידע תתבסס בעיקר על מערכים סטטיסטיים ייעודיים הנאספים ע"י המינהל וקבצי נתונים של ספקים חיצוניים למשרד. הדגש בדפי המידע יושם על הבנה פשוטה וקצרה של הנתונים מבלי להיכנס לניתוח מעמיק של החומר.

רוני בר-צורי

ספטמבר 2006

ג) הסעיף הזה קשור במידה מסוימת לסעיף הקודם, ובלט בעיקר בעסקים שבהם יש צורך באחסון מקצועי של מידע ספציפי וחומר טכני הקשור בכל התקינה הבינלאומית (תקני iso למיניהם). קיומם במקום העבודה רלבנטי והכרחי לצורך עדכון השוטף של העובדים העוסקים בתחומים אלו.

הצורך של עסקים להקים ולתחזק ספריות במקום העבודה מצוי בהלימה לאינטרס מצידו של העובד לעשות שימוש בידע העדכני הנצבר במקום העבודה: החידושים המהירים המתרחשים בשוק העבודה מחייבים למידה מתמשכת: עובד המבקש להישאר בשוק העבודה הנוכחי חייב לדאוג לרלבנטיות והתעדכנות מתמדת של הידע שבידו. בנוסף, הגמישות הארגונית של שוק העבודה המודרני מקטינה את הביטחון התעסוקתי של העובד. כדי לשמר את כושר התחרות שלו בשוק העבודה ולתחזק את הידע שנרכש בתקופת הלימודים המקצועיים, שומה עליו להשתלב בתהליכי ה"למידה לאורך החיים" - lifelong learning. ניתוח שערך מינהל המחקר והכלכלה בתמ"ת העלה כי 13.3% מאוכלוסיית בני 20 ומעלה למדו ב- 2003 בקורסים ו/או בהכשרות מקצועיות שונות, לרבות במקום העבודה. צורך זה בולט במיוחד בעיסוקים שבהם ההכרח להתעדכן בקביעות ובתכיפות גבוהה כמו לדוגמא במשפטים (צורך בעדכון שוטף בפסיקה בימ"ש) וברפואה והוא חלק בלתי נפרד ממטלות העבודה בעיסוקים אלו.

אחד מדפוסי הלמידה לאורך החיים, שלא באמצעות הכשרה מובנית בקורסים, הוא למידה עצמית של עובד באמצעות התעדכנות שוטפת לגבי שלל ההתפתחויות והחידושים המקצועיים בעבודתו, באמצעות ספריות המרכזות את המידע החדש והעדכני במקום העבודה.

בעבר כללו הספריות בעבודה בעיקר פרסומים פיזיים, שיוחד להם מרחב במבנה הכללי של מקום העבודה. אולם כיום, בעקבות מהפיכת זמינות המידע, כאשר כל עמדת מחשב במקום העבודה משמשת למעשה כנקודת התחברות של עובד למאגרי מידע מקוונים, יורדת קרנן של ספריות במקום העבודה, וארגונים ומוסדות שונים אף מבטלים את הספריות ועושים שימוש שונה במבנה ששימש מקודם כ"חדר ספריה". בשל זמינות וכמות המידע הבלתי מבוקר המגיע בזמן קצר, יש חשיבות למידען המסייע בחיפוש ואיתור מידע גולמי, ברירתו, ניתוחו, עיבודו והגשתו למבקש המידע באופן קריא, ברור ואמין. על כן בחלק ממקומות העבודה שכן משמרים את "חדר הספריה", נמצא לעתים ספרן-מידען שתפקידו לסייע לעובדים התועים בנבכי האינטרנט בחיפוש אחר המידע הנדרש להם.

הסקר הינו סקר גישוש ראשוני ומטרתו העיקרית היתה כאמור, להציג את מספר העובדים שבמקומות העבודה שלהם ישנן ספריות ואת מידת החשיפה של העובדים לספריות הללו, הן ברמת השימוש והן ברמת ייזום רכישת פרסומים מקצועיים לספריות במקומות העבודה השונים.

דף המידע הנוכחי מציג את שיעור העובדים שדיווחו על קיום ספריות במקום עבודתם, כמו גם את היקף השימוש של העובדים בספריות אלו ואת מידת המעורבות שלהם בהזמנת פרסומים מקצועיים לספריות במקום עבודתם.

מסמך זה הוא השלישי במספר, לאחר שבחודשים האחרונים פרסם המינהל למחקר וכלכלה במשרד התמ"ת שתי סקירות הנוגעות לשוק ספרי הקריאה והעיון בישראל, תוך התמקדות בתחום צרכנות הספרים בשבוע הספר ובושא השאלת ספרים וספריות ציבוריות.

הפרסום הנוכחי בא להשלים את המידע בנושאים אלו והוא מהווה חלק ממערכי המידע והניתוח בהם עוסק המינהל בשנים האחרונות בתחום הצרכנות בכלל ובשווקים מיוחדים בפרט, במודעות ובהגנה על הצרכן, ובתחרות בשווקים השונים במשק.

ניתוח הממצאים המתפרסמים בהמשך מתבסס על נתונים שנאספו בסקר שנערך באוקטובר 2005 באמצעות 1,000 ראיונות טלפון בקרב מדגם מייצג של האוכלוסייה הישראלית הבוגרת בגיל +18.

ספריה במקום העבודה - האם כיום יש עוד צורך בה ?

מקומות עבודה פועלים להקמת ספריות לעובדים שלהם משלוש סיבות עיקריות:

א) תפקידם של עסקים להקנות לעובדיהם ועל חשבונם, הון אנושי ספציפי הייחודי למקום העבודה. הרצון של עסקים להשיא רווחים לאורך זמן, תלוי בשמירה על רמת פרויון גבוהה של העובדים וזו נקשרת להשקעה בהון אנושי כללי וספציפי. הכניסה לתחומים חדשים וחדשנות בתחומים קיימים מחייבים השקעות בהון אנושי. ספריות שהוקמו במקומות עבודה משמשות להעשרת השכלת העובד, ומהוות מקור מידע עדכני וזמין לעובדים בתחומי עבודתם. הצורך בספריות בעבודה כמסגרת זמינה להתעדכנות העובד, גובר בשל השינויים התכופים שחלים בסביבות עבודה ובמשלחי יד שונים בשוק העבודה הנוכחי, השוחקים במהירות רבה יחסית את ההשכלה שרכש העובד במהלך תקופת לימודיו.

ב) ארגונים יוצרים הרבה ידע במהלך פעילותם. הספריות במקום העבודה נועדו לשמר את הידע הרב הזה, לצבור, לקטלג ולערוך אותו לשימושים חוזרים ולהפיץ אותו בקרב עובדים אחרים. פעילות זו הנעשית באמצעות הספריות במקום העבודה מתקשרת ל-"ארגון לומד" שבו צבירה שיטתית של ידע, היא אחד מהנדבכים העיקריים המסייעים להסתגלות ארגונים לשינויים המתמשכים בעולם העבודה החדש.

ספריות במגזר הציבורי התקיימו זה מכבר, והן כיום משנות את פניהן, בשמשן יותר כ"חזית הידע" וכמרכז לחידושים עדכניים בתחום הנתון שמקום העבודה מתמחה בו.

החידוש העולה מהנתונים שלעיל, הוא שעורם הגבוה יחסית של עובדים במקומות עבודה במגזר העסקי שדווחו שיש בהם ספריות. לצד האחוז הגבוה של המדווחים על קיום ספריות בשירותים עסקיים 50.0%, נתקבלו דווחים על קיום ספריות גם בענפים שבעבר לא התבלטו בשכיחות גבוהה של ספריות כגון: תחבורה ותקשורת, המתייחסת גם לענפי משנה בתחום המחשוב (38.2%) ותעשייה (32.2%).

מבחינת מספר העובדים שיש במקום עבודתם ספריות, נראה שמדובר בלמעלה מ-800 אלף עובדים, שכ-419 אלף מהם – 52% משתייכים למגזר העסקי.

נראה כי ההכרה בחשיבות שימור הידע הארגוני ובצורך בהתעדכנות בידע חדש, הן עבור הארגון והן לטיוב ההון האנושי של העובד, מחלחלים בהתמדה גם לעסקים פרטיים ומתבטאים בשעור הגדל של עסקים המחזיקים ספריות.

מבין המחוזות השונים בולטת ירושלים ששעור גבוה מהעובדים בה דווחו על קיומן של ספריות במקומות עבודתם (45.8%). נראה ששעור זה נובע מהרכוז הגבוה של מקומות עבודה המשתייכים למגזר הציבורי בירושלים.

לוח 1: דווח עובדים על קיום ספריות במקום עבודתם לפי ענף כלכלי, אומדן 2005

מספר העובדים שיש במקום עבודתם ספריה באלפים	סה"כ עובדים באלפים	אחוז העובדים שדווחו שיש במקום עבודתם ספריה	סה"כ
805.8	2,391.0	33.7%	סה"כ
418.9	1,605.1	26.1%	מגזר עסקי בתוכו:
161.2	322.3	50.0%	שירותים עסקיים
120.7	377.3	32.0%	תעשייה
60.7	159.0	38.2%	תחבי' ותקשורת
393.0	785.9	50.0%	מגזר ציבורי בתוכו:
184.2	307.0	60.0%	שירותי חינוך
61.9	109.5	56.5%	שירותים קהילתיים
117.0	256.0	45.7%	שירותי בריאות, רווחה וסעד

מקור: נתוני סכ"א 2005, למ"ס ואומדני המינהל למחקר וכלכלה, משרד התמ"ת.

מועסקים במקומות עבודה שיש בהם ספריות - מאפיינים עיקריים

לשאלה האם קיימת ספרייה של ספרות מקצועית במקום עבודתם הנוכחי השיבו בחיוב 33.7% מקרב כלל המרואיינים בסקר.

נראה כי במקומות עבודה המעסיקים מספר רב יותר עובדים, צפוי להתקיים שעור גבוה יותר של דיווחים על הימצאות ספריות לעומת מקומות קטנים, ולו רק בשל ההסתברות שבמקום עבודה גדול, גדל גם הפוטנציאל של עובדים שיבקשו להסתייע בספריות. מזה נובע, שבמקומות עבודה ציבוריים, הסיכוי לשעור גבוה של דיווחים על קיום ספריות יעלה על זה שבמקומות עבודה פרטיים, הן בגלל הקשר שבין גודלו של מקום עבודה ציבורי, שהוא במוצג גדול במספר המועסקים בו ממעסיק פרטי, והן בגלל אופי העיסוק הציבורי השירותי בעיקרו, המחייב שימוש קבוע במאגרי מידע.

ואכן, שעורי דווח גבוהים של 50.0% המדווחים על קיום ספריות נתגלו במגזר הציבורי, ובתוכם- ענף שירותי החינוך שבהם מגיע שעור המדווחים ל-60.0%, ובשירותים קהילתיים וכן בשירותי בריאות- רווחה- וסעד שבהם הדווחים על ספריות במקום העבודה עמדו על: 56.5% ו-45.7% בהתאמה. במקומות עבודה השייכים למגזר העסקי, שעור העובדים שדיווחו על קיומן של ספריות בעבודה נמוך אומנם בהשוואה למגזר הציבורי והוא עומד על 26.1% במוצג, אולם נרשמו גם שעורי דווח גבוהים של 50.0% במקומות עבודה הנמנים על השירותים העסקיים, הכוללים כזכור שירותי עו"ד ונוטריונים, אדריכלות הנדסה ופעילויות טכניות אחרות, הנהלת חשבונות וראיית חשבון וכן מחקר ופיתוח ושירותים עסקיים נוספים שהעיסוק בהם מחייב הזדקקות ושימוש שוטף בספריות בעבודה.

שעורי הדווח הגבוהים על קיום ספריות בשירותי חינוך, מוסבר כנראה בכך שבחלק מבתי הספר (המהווים חלק ניכר מהשירותים המוגדרים כשירותי חינוך), ממשיכים להתקיים ספריות וחדרי עיון, שהן למעשה מעין "ספריות ציבוריות", בשימושן המסורתי: ספריות המשמשות להשאלת ספרים (הביתה) ולעיון בהם (בתחום ביה"ס). הספריות בביה"ס, מהוות מרכזי מידע לתלמידים ולמורים כאחת במסגרת הבית-ספרית. ניתן להניח כי לאורך זמן קיומן ומקומן של ספריות בבתי הספר יישמר כאשר לצד מדפי ספרים יגדל גם מקומם של כתבי עת, עיתונים, קלטות מוזיקה וסרטי קולנוע לקריאה ולהשאלה.

השעור הגבוה של העובדים בשירותי הבריאות שדווחו על קיומן של ספריות, מוסבר בצורך של העובדים בשירותים אלו בורם שוטף של מידע, הן מידע עדכני והן מידע ארכיוני, הנאגר ונשמר בין היתר, בספריות האלו שבמקום העבודה. לאורך זמן ניתן לצפות לירידה בחשיפה לספריות מקומיות בשירותי הבריאות, הן בשל מגמה למירכוז המידע והעברת ידע ומסמכים שנצברו למאגרי מידע מרכזיים והן בשל הגידול הצפוי במשתמשים המועסקים בשירותי בריאות המתקשרים בעצמם ישירות למאגרי מידע מקוונים אלו.

בהמשך אתרנו מקצת ממאפייניהם של עובדים המשתמשים בתדירות גבוהה בספריות בעבודה. זוהי קבוצה היותר רלבנטית לניתוח שכן הם אלו שעושים שמוש קבוע במידע הנצבר בספריות שבמקומות עבודתם. אוכלוסיית המשתמשים בספריות רחבה יותר, אולם הניתוח בהמשך מתייחס לליבת המשתמשים בספריות בעבודה.

נמצא כי שעור המשתמשים בתדירות גבוהה בולט בקרב עובדים עולים: 44.7% לעומת ותיקים: 26.3%. נתון זה מצביע על תרומת ספריות במקום עבודה לאוכלוסיות העולים שהן כנראה פחות נגישות למקורות מידע מחוץ לעבודה, וכנראה שהוא טבוע עמוק בתרבות הקריאה והשימוש בספריות של עולים מחבר העמים לשעבר. שעור משתמשים גבוה נמצא גם בקרב מועסקים במגזר הערבי 62.5%, שכנראה מקורות המידע הנדרשים להם בעבודתם הם פחות זמינים ונגישים בסביבה שמחוץ למקום העבודה, וכן מעצם העובדה שקבוצה גדולה יחסית מתוכם הם מורים הנוטים להשתמש בספריות בבתי הספר.

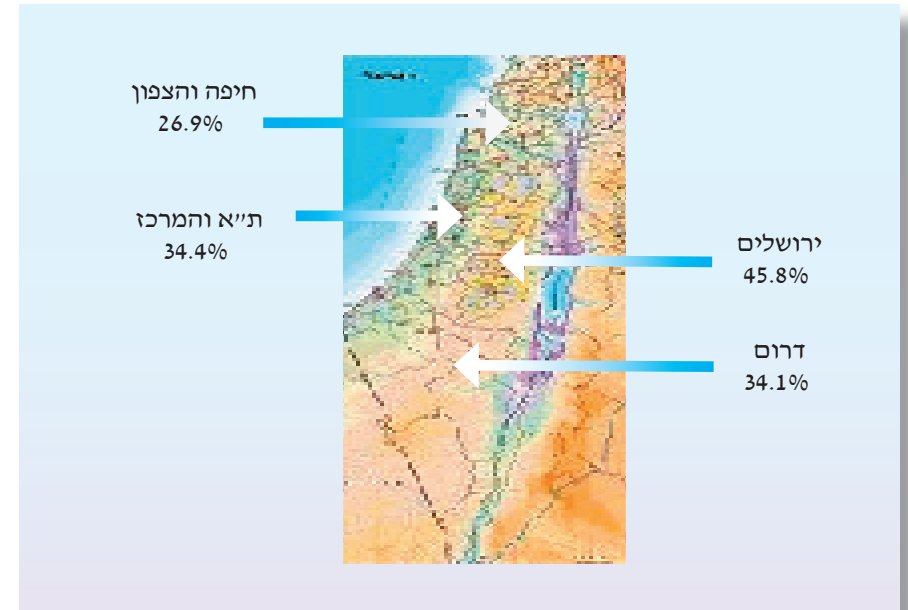
שעור המשתמשים בספריות בעבודה מקרב המדווחים על הימצאות ספריה במקום עבודתם, עולה ככל שעולה רמת השכלתו של העובד, והוא מגיע ל-45.6% בקרב בעלי השכלה גבוהה, מימצא המצוי בהלימה לשעור הגבוה של משתמשים בספריות מקרב משלחי יד אקדמאים 49.2% ומקצועות חופשיים וטכניים 34.8% לעומת עובדים במשלחי יד אחרים, שנמצאו נמוכים בשעורי השימוש בספריות בעבודה.

שלא כצפוי, שעורם של המשתמשים בספריות בעבודה מקרב העוסקים במקצועות הניהול לא נמצא בולט, נתון המלמד שמנהלים העוסקים בניהול אינם מתפנים לקריאת ספרות מקצועית בעבודה, וככל הנראה, המידע הנדרש להם מתקבל מעובדיהם המקצועיים, שהם מי שמתעדכנים בתכיפות גבוהה בספרות המקצועית בתחומי עיסוקם.

לוח 2: אחוז המשתמשים בתדירות גבוהה בספריות מסך המדווחים על קיום ספריה במקום עבודה לפי מאפייני רקע

המאפיין	אחוז המשתמשים בתדירות גבוהה
ממוצע	30.5%
מגזר ותיקים:	26.3%
עולים	44.7%
ערבים	25.0%
השכלה: עד בגרות	5.3%
בגרות	17.9%
על תיכונית	18.5%
אקדמית	45.6%
משלח יד: אקדמאים	49.2%
מקצועות חופשיים וטכניים	34.8%
משלחי יד אחרים	19.3%

אחוז העובדים שדווחו שיש ספריה במקום עבודתם לפי מחוז



שכיחות השימוש בספריה במקום העבודה.

נושא זה נבדק באמצעות שני מדדים:

מידת החשיפה של העובדים לספריות במקום עבודתם. מדד זה בודק במישרין באיזו מידה עובדים משתמשים בספריות בעבודה.

המידה בה עובדים מזמינים פרסומים מקצועיים לספריה במקום העבודה. מדד זה מבטא את מידת ההתעניינות והיזומה של עובד לרכישת פרסומים לספריות במקום העבודה, אף כי הוא לעיתים נעשה באמצעות בעל תפקיד בכיר בארגון שבסמכותו לאשר הזמנת פרסומים.

א. רמת החשיפה והשימוש בספריות במקום העבודה

ההבחנה הבאה עוסקת במידת החשיפה והשימוש בספריות בעבודה בקרב אוכלוסיות עובדים שונות. נמצא ששעור גבוה למדי: מעל ל-2/3 ממי שיש ספריה במקום עבודה שלו, אכן נוטה להשתמש בספריה זו, וכשליש משתמשים בתדירות גבוהה: לשאלה שהופנתה למי שעובד ויש ספריה במקום העבודה שלו: "האם אתה משתמש בספריה במקום העבודה?" השיבו 30.5% שהם משתמשים בתדירות גבוהה, 31.5% משתמשים בתדירות בינונית, 23.0% משתמשים בתדירות נמוכה ואילו 15.0% השיבו שהם כלל לא משתמשים בספריה בעבודה.

לוח 3: אחוז העובדים המזמינים פרסומים לספריה מתוך המדווחים על קיום ספריה במקום עבודה

המאפיין	אחוז המזמינים
סה"כ	34.8%
מגזר :	
וותיקים	33.0
עולים	44.9
ערבים	55.6
לפי השכלה:	
עד בגרות	0.0
בגרות	18.8
על תיכוני	23.3
תעודה אקדמית	41.9
מגזר כלכלי :	
עסקי	32.7
ציבורי	37.1
משלח יד :	
אקדמאים	49.2
חפשיים וטכניים	35.6
משלחי יד אחרים	30.3

נראה כי על אף הירידה הצפויה בשכיחותן של הספריות במקום העבודה בשל עלייה בנגישות האישית של העובד למרכזי מידע, נודעת להן חשיבות לא מבוטלת בקרב מקומות עבודה בענפי כלכלה שונים הרוצים לשמר את הידע שנצבר בארגון כדי לעשות בו שימוש בתהליך ההסתגלות שלהם לעולם העבודה המשתנה במהירות, וכדי לתחזק ולטייב את ההון האנושי של העובד שעבורו תהליך הלמידה המתמשך לאורך חיי העבודה מצריך שימור ידע קיים והתחדשות מתמדת של ידע רלבנטי.

ב. הזמנת פרסומים מקצועיים לספריה בעבודה

מדד נוסף למידת השימוש בספריות בחן את נטיית העובד להזמין פרסומים לספריה במקום העבודה. היבט זה, הבא לביטוי בייזום רכישת ספרות מקצועית רלבנטית ועדכנית לספריה, מבטא את הצורך של העובד בנגישות למידע חדשני כחלק מתהליך מתמשך של למידה במהלך החיים לכל מי שמועסק בעולם העבודה הנוכחי הנתון בתהליכי שינוי מתמידים.

34.8% מהמרוואיינים המועסקים ושיש ספריה במקום עבודתם השיבו בחיוב לשאלה האם בשנה האחרונה (2005) מקום העבודה שלהם רכש ספרות מקצועית על פי בקשתם.

שעור המזמינים ספרות מקצועית לספריה בעבודה, הוא כצפוי נמוך משעור המשתמשים בספריה זו, שכן האפשרות להזמין ספרים לספריה מותנית, לא רק במידת העניין שיש לעובד, אלא כאמור, בתפקידו ובסמכויותיו של העובד בארגון.

שעור מי שייזמו רכישת פרסומים וספרים לספריה בעבודה, עולה ככל שעולה רמת ההשכלה של העובד והוא מגיע לשעור של 41.9% בקרב בעלי השכלה אקדמית. שעור גבוה זה מוסבר בכך שעובדים זוטרים מזמינים פרסומים באמצעות הבכירים והמורשים, שהם ככל הנראה בעלי השכלה גבוהה, מימצא המצוי בהלימה לשעור המזמינים הגבוה יחסית בקרב אקדמאים 49.2%.

שעור גבוה של מזמיני פרסומים מקצועיים נמצא גם בקרב מועסקים בשירותים עסקיים ובשירותי חינוך 43.5% ו- 45.5% בהתאמה, שהן כזכור גם האוכלוסיות שדווחו על שעור גבוה של ספריות במקום עבודתם.

המימצא על שעורים גבוהים של מי שהזמינו ספרות מקצועית מקרב עולים וערבים, העומדים על 44.9% ו- 55.6% בהתאמה, מוסבר על רקע חלקם הגבוה יחסית של מועסקים אלו במגזר הציבורי, שבו ככלל גבוה שעור המזמינים ספרות מקצועית בעבודה מזה שבמגזר הפרטי העומד על 37.1% לעומת 32.7%.

המימצא האחרון מלמד על יוזמה וצורך בהתעדכנות בחידושים הנוגעים לעבודה בקרב האוכלוסיות הנזכרות, ומחזק את ההבחנה בדבר חשיבות ספריות בעבודה לאוכלוסיות שאינן נגישות למקורות מידע בגלל קשיי שפה או ריחוק גיאוגרפי ממרכזי ידע. עבור אוכלוסיות אלו, הספרייה בעבודה מהווה תחליף לפונקציות שמלאה הספרייה הציבורית טרם מהפיכת זמינות הידע. אוכלוסיות אלו, בהחלט מודעות ליתרונות שבהימצאות ספריה זמינה בעבודה, ומעבר לשמוש השוטף בעבודתם בספרות המקצועית הנאגרת בספריה, הן עושות שימוש גם באפשרות להזמין פרסומים מקצועיים חדשים לספריות אלו על מנת להמשיך ולהתעדכן בעבודתם.

רשימת דפי מידע

את הרשימה המלאה ניתן לראות באתר האינטרנט שלנו : www.moital.gov.il/research

1. צרכנות ספרים, ספריות ציבוריות והשאלת ספרים, יולי 2007
2. שבוע הספר בראי המספרים, יוני 2006
3. סיוע ממשלתי לממון שירותי טיפול בילדים בגיל הרך, מה עושות מדינות אחרות?, יוני 2006
4. באילו דרכים מוצאים מעסיקים את עובדיהם?, מאי 2006
5. מי נעזרת בעוזרת?, דצמבר 2005
6. עבודת נוער בישראל בעשורים האחרונים, 1980 – 2004, דצמבר 2005
7. למידה לאורך החיים: קורסים והכשרות מקצועיות, אפריל 2005
8. עובדים זרים ללא היתר שנעצרו וגורשו מישראל בשנים 2003 ו-2004
9. היתרים לילדים עובדים בפרסומות ובהופעות 2000 – 2003, נובמבר 2004
10. השתתפות נשים ערביות בכח העבודה בעשור האחרון, יוני 2004
11. וותק וניידות תעסוקתית בעבודה, אפריל 2004
12. חופשת לידה והשתלבות בעבודה, מרץ 2004
13. מי שואפת להיות מנהלת, יולי 2003
14. פיטורי נשים בהריון ובמהלך טיפולי פוריות, יוני 2003
15. הטרדה מינית בצבא, דיווחי נשים לאחר שיחרורן, אפריל 2003
16. עובדים זרים שגורשו מישראל בשנת 2002, אפריל 2003
17. הטרדה מינית בעבודה בקרב נשים יהודיות בגילאי 20-45, ינואר 2003
18. היעדרות נשים עובדות בהריון והפגיעה בקידומן, מרץ 2003
19. גם שכיר וגם עצמאי, ינואר 2003
20. הנפגעים מהעבודה עובדים חדשים או ותיקים?, ינואר 2003
21. פערי אבטלה – מה השתנה? יישובי פיתוח בהשוואה למרכז הארץ, אוקטובר 2002
22. אמהות רווקות – דיוקן 2000, ספטמבר 2002
23. מצבם התעסוקתי של מובטלים שנתיים מסיום ההכשרה המקצועית, אוגוסט 2002
24. גיל פרישה לפנסיה – העדפותיהן של נשים, 60 או 65?, אוגוסט 2002
25. אמהות יוצאות לעבודה, ולאן הילדים?, אוגוסט 2002
26. עבודה חלקית לא תמיד מרצון, ינואר 2002
27. מובטלים המבקשים להקים עסק, יולי 2002
28. פערים בין נשים לגברים בהשתתפות בכח העבודה השוואה בינלאומית, יוני 2002
29. עובדות זרות שנכנסו לישראל בהיתר במהלך השנים האחרונות, יוני 2002

חשיבות זו מתחזקת בקרב אוכלוסיות שונות שנגישותן העצמית למקורות המידע חלקית עדיין, ועיקר הקשר אל מאגרי המידע והעדכונים המקצועיים הוא באמצעות ספריות שבמקום העבודה.

בתהליכי החיפוש, האיתור, הסינון ומיון המידע המבוקש, נראה כי מטעמי יעילות וחסכון, כדאי להסתייע, ובעיקר אמורים הדברים לגבי מקומות עבודה גדולים, בספרן-מידען המתמחה בביצוע מטלות אלו, הכוללות גם רכישת ספרות מקצועית עדכנית לספריות.

מחירם הגבוה של פרסומים מדעיים חדשים, מעביר את האחריות ושיקול הדעת לרכישתם של הפרסומים מהספרן לעובדים המתעניינים, כאשר הספרן משמש יותר כצומת שאליו מתנקזים הצרכים השונים, והוא מנווט בין בקשות הרכש על פי שכיחות השימוש הצפוי בפריט הנרכש והרלבנטיות שלו לעבודת הארגון.