



**שאלון סקר מעסיקי חרדים**

**תוספת לסקר מעסיקים – זיהוי היקפי העסקת חרדים ומיפוי תחומי העסקה**

1. האם מועסק בעסק משגיח כשרות?

1. כן

2. לא

2. האם כיום מועסקים בעסק עובדים חרדים (בעלי סגנון לבוש חרדי, המקפידים על אורח חיים חרדי, שאינם דתיים או מסורתיים)? (לא כולל משגיח כשרות)

1. כן

2. לא (עבור לשאלה 10)

3. כמה עובדים חרדים מועסקים בעסק? \_\_\_\_\_

4. כמה מהם גברים? \_\_\_\_\_

5. פרט מהם משלחי היד או התפקידים שבהם עובדים חרדים בעסק?

א. \_\_\_\_\_

ב. \_\_\_\_\_

ג. \_\_\_\_\_

6. האם הבעלים של העסק הנו חרדי או דתי? (להקריא קטגוריות)

1. חרדי

2. דתי

3. מעורב חרדי

4. מעורב דתי

7. באילו מהפעילויות הבאות פעל העסק לעריכת התאמות ייחודיות בשל העסקת עובדים חרדים?

?

סוג ההתאמה		תחומי פעילות
לא	כן	



2	1	חדר אוכל גלאט כשר (במידה ומסופק אוכל ע"י המעסיק)
2	1	הפרדה בין נשים לגברים במרחב העבודה
2	1	הקפדה על לבוש צנוע של כלל העובדים בעסק
2	1	הקצאת מקום לתפילה
2	1	הקצאת זמנים לתפילה
2	1	הנחיית כלל העובדים לכללי התנהגות מול עובדים חרדים (שפה נאותה, צניעות, הפרדה בין המינים וכיוב')
2	1	אחר, פרט: _____

8. האם להערכתך יש לעובד/ים החרדים קשיים ייחודיים (כגון קשיים חברתיים או קשיים מקצועיים במסגרת תפקידו/ם) להשתלב בעסק כמו שלך?

1. כן, פרט: \_\_\_\_\_
2. לא

9. בהשוואה לעובדים שאינם חרדים, האם נדרשה הכשרה ייחודית / פרטנית במסגרת מקום העבודה למועסקים החרדים? (להקריא קטגוריות)

1. כן, נדרשה הכנה / הכשרה ממושכת
2. כן, נדרשה הכנה / הכשרה קצרה
3. לא נדרשה הכנה / הכשרה ייחודית

### סיים ראיון והודה למשיב

### חלק ב' - מיועד לעסק / חברה שאיננה מעסיקה עובדים חרדים כיום

10. האם במהלך 3 השנים האחרונות פנו לעסק מועמדים חרדים לתפקידים שונים?

1. כן, פנו מועמדים חרדים רבים (יותר מ-10)
2. כן, פנו מועמדים חרדים מעטים (בין 5-10)
3. כן, פנו מועמדים בודדים (פחות מ-5)
4. לא פנו כלל (עבור לשאלה 15)

11. האם בשלוש השנים האחרונות עבדו בעסק עובדים/ות חרדים?



**משרד התמ"ת**  
מחקר וכלכלה



1. כן
  2. לא (עבור לשאלה 15)
  3. לא יודע (עבור לשאלה 15)
12. האם העובדים החרדים שעבדו בעסק עזבו מיוזמתם או בגלל שפוטרו מסיבות שונות (מקצועיות או אישיות) ?
1. כולם מיוזמתם
  2. רובם מיוזמתם
  3. חלק מיוזמתם וחלק פוטרו (עבור לשאלה 14)
  4. רובם פוטרו (עבור לשאלה 14)
  5. כולם פוטרו (עבור לשאלה 14)
13. האם העובדים החרדים שעזבו את העסק מיוזמתם עשו זאת בגלל סיבות הקשורות ישירות או בעקיפין למאפיינים שלהם כחרדים?
1. כן
  2. לא
- (עבור לשאלה 15)
14. האם העובדים החרדים פוטרו בשל סיבות מקצועיות או אישיות (כולל סיבות חברתיות)?
1. רובם פוטרו בשל סיבות מקצועיות
  2. רובם פוטרו בשל סיבות מקצועיות ואישיות כאחד
  3. רובם פוטרו בשל סיבות אישיות
  4. לא יודע / לא ענה
15. בהשוואה לעובדים שאינם חרדים, האם נדרשת לדעתך הכשרה ייחודית במסגרת מקום העבודה למועסקים החרדים ? (להקריא קטגוריות)
4. כן, הכנה / הכשרה ממושכת
  5. כן, הכנה / הכשרה קצרה
  6. לא



16. האם המשפטים הבאים נכונים לגבי העסק שלכם?

לא נכון	נכון	חרדים לא יכולים לעבוד בעסק כי:
2	1	לרוב אין לחרדים את ההשכלה והכישורים הנדרשים במרבית המקצועות בעסק
2	1	לא הגיעו לעסק מועמדים חרדים לעבודה בשנים האחרונות
2	1	אין בו הפרדה מסודרת בין גברים לנשים
2	1	הוא פתוח בסופי שבוע
2	1	יש בו תכנים שונים העלולים לפגוע באורח חיים חרדי