



סקר הטרדה מינית אינטרנטי – 2010

שאלון

גולשת יקרה! אנו עורכים סקר מטעם מנהל מחקר וכלכלה של משרד התמ"ת העוסק בהטרדה מינית בעבודה. הסקר נועד לתאר את היקף תופעת ההטרדה המינית ומאפייניה ומיועד למי שחווה הטרדה מינית כלשהי. הסקר ישמש כתשתית לבניית תוכניות למניעת הטרדה מינית בעבודה מתוך רצון להקטין את הפגיעה בעובדות ובקידומן. הסקר הנוכחי הוא חלק מסקר טלפוני כולל שערכנו לאחרונה. חשובה לנו היענותך במטרה להגדיל את אמינותו של הסקר. כמו כן ברצוננו להדגיש כי אנו נוקטים באמצעים מיוחדים לצורך שמירה על סודיות. אם ברצונך לקבל הבהרות נוספות הנך מוזמנת לפנות אלי – רונית הריס, מרכזת מחקר בנושא הטרדה מינית בעבודה ומניעתה. Idit.Mordechi@moital.gov.il, harris@olshak.co.il – להתחלת הסקר יש ללחוץ על הכפתור שלמטה. למי שאינו רואה את הכפתור, יש לגלול את המסך כלפי מטה.

1. האם עבדת במהלך השנה האחרונה ?

1. לא עבדתי כלל במשך השנה האחרונה

2. כן, עבדתי במשך כל השנה האחרונה (לעבור לשאלה 2.1)

3. כן, עבדתי - פרטי כמה חודשים במספר(לעבור לשאלה 2.1)

q1_2) משתנה מטוייב של מספר חודשי עבודה בשנה האחרונה)

כאשר אנו מבררים על הטרדה מינית במקום העבודה הכוונה היא למקום העבודה שלך למשל: משרד, בית ספר, מרפאה, בית חולים ובנוסף למקומות בהם את נמצאת במסגרת מקום העבודה: נסיעה לפגישה במקום אחר, פגישה עם לקוח, נסיעה בניידת משטרה, נסיעה באמבולנס במסגרת התפקיד, ימי עיון, פגישת עבודה בבית קפה וכדומה .

2. האם במהלך השנה החולפת, במסגרת העבודה נתקלת באחד מהמצבים הבאים: (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב תשובה כן או לא לכל אחת מהשאלות)

כן	לא	
----	----	--



<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.1 האם מישהו במקום העבודה אמר דברים משפילים ומבזים ביחס להיותך אישה (למשל: Q2_1 נשים לא צריכות לחשוב יותר מדי, זה ממילא לא הצד הכי חזק שלהן)?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.2 האם מישהו במקום העבודה אמר דברים משפילים ומבזים ביחס לחיי המין שלך (למשל: Q2_2 נראה לי שבעלך לא מספק אותך)?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.3 האם מישהו במקום העבודה אמר דברים משפילים ומבזים ביחס לנטיות המיניות שלך (למשל: Q2_3 בגלל הומואים ולסביות כמוך יש בצורת)?

האם במהלך השנה החולפת, במסגרת העבודה נתקלת באחד מהמצבים הבאים: (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב תשובה כן או לא לכל אחת מהשאלות)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.4 האם אדם אחד או יותר במקום עבודתך התייחס לחוזה שלך, המחשוף שלך, וכולי? Q2_4
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.5 האם אדם אחד או יותר סיפר לך שהוא נמשך אלייך, חולם עלייך באופן מיני, וכולי? Q2_5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.6 האם אדם אחד או יותר במקום עבודתך הציע הצעות בעלות אופי מיני, למשל: הזמין אותך לביולוי במטרה לסיימו ביחסי מין, הציע שתבואי לחדרו בבית מלון בעת נופש מטעם מקום העבודה וכולי? Q2_6

האם במהלך השנה החולפת, במסגרת העבודה נתקלת באחד מהמצבים הבאים: (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב תשובה כן או לא לכל אחת מהשאלות)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.7 במקרה שהיית מעורבת באירוע של הטרדה מינית - האם העובד או חבריו ניסו לשוחח איתך או פגעו בך ו/או במעמדך בעבודה כדי שתבטלי או לא תגישי תלונה? Q2_7
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.8 במקרה שסייעת לחברה בעבודה שהוטרדה מינית על-ידי אחד העובדים והגישה נגדו תלונה - האם העובד או חבריו ניסו לשוחח איתך או פגעו בך ו/או במעמדך בעבודה כדי שתבקשי מחברתך לבטל או לא להגיש את התלונה? Q2_8



האם במהלך השנה החולפת, במסגרת העבודה נתקלת באחד מהמצבים הבאים: (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב תשובה כן או לא לכל אחת מהשאלות)

כן	לא		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	האם מישוהו הבהיר לך שבמידה ולא תשתפי איתו פעולה מינית את עלולה להיפגע	2.9 Q2_9 מכך?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	האם מישוהו במקום עבודתך התחכך בך ללא הסכמתך, נחשף בפניך ללא הסכמתך,	2.10 Q2_10 הכניס יד אל תוך מחשופך או מכנסיד ללא הסכמתך?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	האם קיבלת מיילים/ תמונות או סרטים דרך האינטרנט הנושאים אופי מיני ו/או	2.11 Q2_11 פורנוגרפי ?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	האם נתקלת בסוג של הטרדה מינית שלא צוינה בסעיפים הקודמים?	2.12 Q2_12

2.12.1 במידה ונתקלת בהטרדה מינית שלא צוינה בסעיפים הקודמים, אנא פרטי

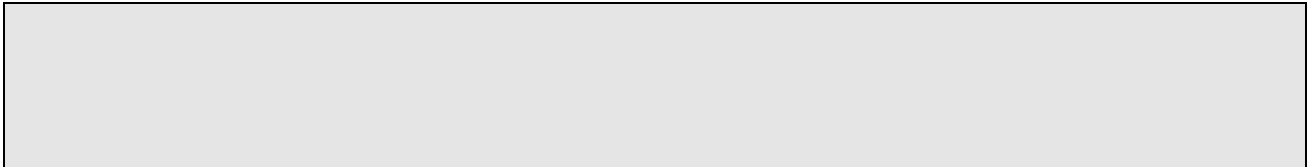
Q2_12

3. האם את מחשיבה לפחות אחת מההתנהגויות שציינת בשאלות הקודמות שחווית במקום העבודה, כהטרדה מינית מבחינתך? (חלק זה הינו מרכזי במחקר ולכן מחייב תשובה) (q3)

1. כן, זו הייתה הטרדה מינית
2. ההתנהגות הפריעה לי, אבל אני לא חושבת שזו הטרדה מינית על-פי החוק
3. ההתנהגות אולי איננה ראויה, אבל זה לא הפריע לי
4. ההתנהגות אולי איננה ראויה, אבל לא נפגעתי ואפילו חשתי מוחמאת



5. אחר (פרטי)



4. האם ענית לא לכל השאלות העוסקות בהטרדה מינית? (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב תשובה)

1. תשובותיי לכל השאלות הן לא או לא רלוונטי
2. עניתי כן לשאלה אחת לפחות

אנא המשיכי במילוי השאלון, גם אם אינך חשה שההתנהגות שפרטת לגביה בשאלות הקודמות היא הטרדה מינית.

5. האם המטריד עובד באותו מקום עבודה שבו את עובדת? (q5)

1. כן (עבור לשאלה 7)
2. לא

6. מה הקשר בין המטריד למקום העבודה שלך? (q6 מטייב)

1. הוא נמצא בקשר קבוע עם מקום העבודה, למשל: טכנאי, סוכן וכדומה (עבור לשאלה 8)
2. הוא סיפק שירות חד פעמי/מקרי, למשל: מרצה (עבור לשאלה 8)
3. אחר (פרטי) (עבור לשאלה 8)

Q6a





משרד התמ"ת
מחקר וכלכלה



7. מה המעמד של המטריד ביחס למעמדך בעבודה? (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב

תשובה) (q7 מטוייב)

1. המטריד הוא המנהל הישיר שלי
2. המטריד אינו המנהל הישיר שלי אך הוא בדרגה בכירה ממני
3. אני והמטריד באותו מעמד בעבודה
4. המטריד במעמד נמוך ביחס למעמד שלי בעבודה
5. אחר (פרטי)

8. איך הגבת כשהוטרדת? (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב תשובה) (q8_2 מטוייב)

1. לא הגבתי בכלל
2. לא הגבתי באופן מילולי, אך הגבתי באופן פיזי (למשל נרתעתי, יצאתי מהחדר וכדומה)
3. התייחסתי להטרדה בהומור / החלקתי דברים
4. ביקשתי באופן כללי שיפסיק
5. ביקשתי שיפסיק תוך הבהרה מפורשת שאם לא יחדל, אני אפנה לממונה, בת זוג, המנהל וכדומה
6. הגבתי תגובה אחרת (פרטי)

9. באיזו תדירות הוטרדת מינית? (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב תשובה) (q9)



משרד התמ"ת
מחקר וכלכלה



1. אירוע חד פעמי
2. מספר פעמים בודדות
3. הרבה פעמים
4. הרבה מאוד פעמים
5. מתמשך

10. מהו משך הזמן המצטבר בו היית חשופה להטרדה? (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב

תשובה)(q10)

1. פחות משבוע
2. שבוע עד חודש
3. מספר חודשים - פרטי במספר כמה (q10_2 משתנה מטוייב של מספר חודשים בהם היו חשופים להטרדה מינית, שבוע חושב 0.25)

11. האם נעדרת מהעבודה בשל ההטרדה במשך ימים שלמים בשנה האחרונה?(חלק זה הינו מרכזי

למחקר ולכן מחייב תשובה) (q11)

1. לא
2. כן - פרטי מספר ימים (q11_2 מטוייב מספר ימי העדרות)

12. האם ימי ההיעדרות על חשבון ימי חופש או ימי מחלה? (q12)

1. ימי חופש
2. ימי מחלה
3. אחר (פרטי)

Q12_a



13. האם קצרת את ימי העבודה בשל ההטרדה? (q13)

1. לא

2. כן - פרטי במספר שעות _____

14. למשך כמה זמן קיצרת את יום העבודה?

פרטי במספר (ימים/ שבועות/ חודשים)		
<input type="checkbox"/>	ימים	14.1 Q14_1
<input type="checkbox"/>	שבועות	14.2 Q14_2
<input type="checkbox"/>	חודשים	14.3 Q14_3

15. האם את מעריכה שעקב ההטרדה המינית בעבודה היכולת שלך להפיק ולייצר בעבודה ירדה ?

(q15)

1. לא

2. כן - אנא העריכי בכמה אחוזים ירדה יכולת העבודה שלך כתוצאה מההטרדה בהשוואה ליום רגיל שלך, לדוגמא: יכולת העבודה שלי ירדה ב-20%, 30% מיכולת העבודה הרגילה שלי

(q15a מטויב)

השאלות הבאות עוסקות במקום העבודה בו עבדת בעת שהוטרדת מינית. המידע הבא נאסף לצורך פילוח סטטיסטי לפי ענפי תעסוקה. המידע הקונקרטי חשאי ואינו מועבר לשום גורם, פרטי או ציבורי. מטרת השאלות היא לאפשר לנו לבצע את הפילוח לפי ענפי תעסוקה. חשוב לנו לשוב ולצייך כי אנו מחויבות לסודיות מלאה.



משרד התמ"ת
מחקר וכלכלה



16. מה היה מצבך המשפחתי כשהוטרדת מינית? (q16 מטייב)

1. רווקה
2. נשואה
3. מתגוררת עם בן זוג
4. גרושה
5. אלמנה
6. אחר (פרטי _____)

17. תארי בפרוט רב ככל האפשר את הפעילות העיקרית של המפעל/המוסד (לדוגמה: ייצור טלוויזיות, תיקון מכונות, מכירה סיטונאית של מזון, מתן שירותים פיננסיים, ושירותי ביטוח וכד). (anaf_fin טוייב)

18. תארי בפרוט רב ככל האפשר את העיסוק/תפקיד העיקרי שלך במקום עבודתך (לדוגמה: מוכרת בחנות חשמל, נהגת אוטובוס, סוכנת ביטוח, מפעילת מחשב וכד) (mish_fix מטייב)



19. מאפייני המשרה והיקפה

פרטי במספר		
<input type="checkbox"/>	19.1	כמה ימים בדכ את עובדת בשבוע?
<input type="checkbox"/>	19.2	כמה שעות בדכ את עובדת ביום?
<input type="checkbox"/>	19.3	כמה שעות בדכ את עובדת בשבוע? (כולל שעות נוספות, למורים ואמנים כולל גם שעות הכנה)

20. מאפייני המשרה

כן	לא	לא יודעת	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	20.1 Q20_1 האם בעבודתך הינך עובדת במשמרות?
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	20.2 Q20_2 האם בעבודתך הינך עובדת דרך חברת כא?

21. במקום עבודה זה האם את : (21_2 מטוייב)

1. שכירה
2. עצמאית המעסיקה 1-2 שכירים
3. עצמאית המעסיקה 3 שכירים ויותר



4. עצמאית (שאינה מעסיקה שכירים)
5. חברת קואופרטיב
6. חברת קיבוץ
7. בת משפחה ללא תשלום
8. אחר (פרטי)



22. גובה השכר הוא בדרך כלל נתון רגיש ואישי. בכל זאת לצרכים מחקריים חשוב לנו מאוד לדעת בערך את גובה שכרך, נודה לך מאוד אם תצייני מהו שכרך ברוטו בחודש ממוצע: (q22)

1. עד 2,000 שח
2. 2,001-4,000
3. 4,001-6,000
4. 6,001-8,000
5. 8,001-10,000
6. 10,001-14,000
7. 14,001 ומעלה

23. האם בסביבת העבודה הפעילה השוטפת שלך בעסק, את נחשפת ל- (Q23)

1. עד 24 עובדים
2. 25-100 עובדים
3. מעל 100 עובדים

24. האם הארגון/ מקום עבודה בו עבדת כשהוטרדת מינית הוא: (q24_2)

1. גברי ברובו
2. יחס דומה בין גברים לנשים
3. נשי ברובו
4. אחר (פרטי)



משרד התמ"ת
מחקר וכלכלה



25. עד כמה את מגדירה את מקום העבודה שלך כמקום בטוח מפני הטרדות מיניות, תני ציון למידת הבטיחות כאשר 0 נחשב לא בטוח בכלל ו-100 נחשב בטוח לחלוטין. (q25)

26. היכן את עובדת בדרך כלל בפועל? (q26 מטייב)

1. במשרד, במבנה של מקום העבודה (משרד, בית ספר, ביח וכדומה)
2. בדרך כלל מהמשרד אך לעיתים מהבית
3. חצי מהמשרד וחצי מהבית
4. בדרך כלל מהבית אך לעיתים מהמשרד
5. מהבית
6. אחר (פרטי)

27. האם שינית את מקום עבודתך או עיסוקך בשל ההטרדה המינית? (q27)



1. לא, אני עדיין עובדת באותו מקום עבודה, באותו תפקיד (עבור לשאלה 28)
2. כן, עברתי לתפקיד אחר באותה מחלקה / יחידה (עבור לשאלה 29)
3. כן, עברתי למחלקה או אגף אחר (עבור לשאלה 29)
4. כן, עזבתי את מקום העבודה בעקבות ההטרדה (עבור לשאלה 30)
5. כן, עזבתי את מקום העבודה ללא קשר להטרדה (עבור לשאלה 30)
6. כן, פוטרתי ממקום העבודה בעקבות ההטרדה (עבור לשאלה 30)
7. אחר (פרטי) (עבור לשאלה 36)



28. האם ההתנהגות הזו עדיין מתרחשת (ההטרדה המינית?) (q28)

1. כן (עבור לשאלה 36)
2. לא (עבור לשאלה 36)

29. האם התפקיד אליו עברת הוא: (q29)

1. פחות טוב מהתפקיד הקודם
2. דומה לתפקיד הקודם
3. טוב יותר מהתפקיד הקודם

30. האם את חשה שהאירוע מאחוריך וחזרת לתפקוד זהה למה שהיה לפני ההטרדה? (q30)

1. כן (עבור לשאלה 36)
2. לא (עבור לשאלה 36)

31. האם מצאת מקום עבודה אחר? (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב תשובה) (q31)



1. לא חיפשתי מקום עבודה אחר (עבור לשאלה 33.1)
2. כן

32. במשך כמה זמן היית בתהליך חיפוש עבודה לאחר שעזבת את מקום העבודה הקודם?
(q32_all מטוייב = משך חיפוש עבודה בשבועות)

פרטי במספר		
<input type="checkbox"/>	שבועות	32.1 Q32_1
<input type="checkbox"/>	חודשים	32.2 Q32_2

33. מה היו מקורות הקיום שלך בתקופה שלא עבדת (גם למי שעדיין לא עובדת) - ניתן להשיב יותר מתשובה אחת

	כן	לא
33.1 דמי אבטלה	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33.2 הבטחת הכנסה	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33.3 פיצויי פיטורין	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33.4 תמיכה לא פורמאלית מקרובים	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33.5 חסכוניות	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33.6 הכנסת בן/ בת הזוג	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	אחר	33.7
--------------------------	--------------------------	-----	------

34. אנא פרטי מה היו מקורות הכנסה אחרים בתקופה שלא עבדת (גם למי שעדיין לא עובדת)

(q34)

35. האם ההטרדה גרמה לך לוותר על יציאה לעבודה? (q35)

1. כן

2. לא

36. האם הגשת תלונה על ההטרדה המינית? (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב תשובה)

(q36)

1. כן

2. לא (עבור לשאלה 39)

37. היכן הגשת תלונה? (q37 מטוייב)

1. אצל האחראית במקום העבודה

2. במסגרת

3. במשרד התמ"ת – בנציבות לשוויון הזדמנויות תעסוקה

4. הגשתי תביעה אזרחית בבית הדין לעבודה

5. במקום אחר (פרטי)



משרד התמ"ת
מחקר וכלכלה



38. מה קרה למטריד לאחר הגשת התלונה? (q38 מטוייב)

1. הוא פוטר
2. הוא ננזף
3. הוא עבר לתפקיד אחר במקום העבודה
4. שום דבר לא קרה
5. אחר (פרטי)

39. מדוע לא הגשת תלונה? (q39_2 מטוייב)

1. טיפלתי בנושא לבד
2. חשבתי שאוכל לטפל בנושא לבד
3. ביקשתי מצד שלישי (בן זוג/ חבר) לטפל בנושא
4. לא ידעתי כיצד להגיש תלונה
5. לא חשבתי שמוצדק להגיש תלונה
6. חששתי
7. אחר (פרטי)

40. האם במקום העבודה שלך תלוי התקנון בנוגע למניעת הטרדה מינית במקום גלוי לכל העובדים? (חלק זה הינו מרכזי למחקר ולכן מחייב תשובה) (q40)



משרד התמ"ת
מחקר וכלכלה



1. כן
2. לא (עבור לשאלה 42)
3. לא יודעת (עבור לשאלה 42)

41. האם בתקנון מצוין למי יש לפנות במקום העבודה במקרה של הטרדה מינית? (q41)

1. כן
2. לא
3. לא יודעת

42. האם את יודעת מי האחראית במקום העבודה על תלונות בנוגע להטרדה מינית? (q42)

1. כן
2. לא

43. במידה ותחשפי לאירוע של הטרדה מינית (גם אם לא היה כלפיך באופן ישיר) אל מי תפני,

לדווח או לשם קבלת עזרה? (q43_2 מטוייב)

1. לאחראית
2. לחברה/ במקום העבודה
3. לממונה הישיר שלי
4. לאדם אחר שהוא בעל דרגה בכירה במקום העבודה
5. למשטרה
6. לפורום אחר שעוסק בנושאי הטרדה מינית
7. אני לא אפנה לאף אחד
8. גוף/ אדם אחר (פרטי)



משרד התמ"ת
מחקר וכלכלה



44. האם פנית בשנה האחרונה לאחראית על הטרדה מינית במקום עבודתך בקשר להטרדה מינית

לאו דווקא לגבייך? (q44)

1. כן (עבור לשאלה 45)

2. לא (עבור לשאלה 46)

45. האם ההחלטה לפנות לאחראית ענתה על ציפיותיך? (q45)

1. כן

2. לא

לסיום, מס פרטים אישיים לצרכים סטטיסטיים בלבד:

46. שנת לידה (ב-4 ספרות) (q46)

47. ארץ לידה (שאלה זו הינה שאלת חובה): (q47)

1. ילידת הארץ

2. ילידת חול

48. ארץ לידה (q48a מטוייב)

49. שנת עליה (ב-4 ספרות) (q49)



משרד התמ"ת
מחקר וכלכלה



50. באיזו ארץ נולד אביך? (q50a מטוייב)

51. באיזו ארץ נולדה אימך? (q51a מטוייב)

52. מגזר (q52)

1. יהודיה (עבור לשאלה 53)
2. מוסלמית (עבור לשאלה 54)
3. נוצרית (עבור לשאלה 54)
4. דרוזית (עבור לשאלה 54)
5. אחר (פרטי) (עבור לשאלה 54)

53. האם את רואה עצמך כ: (q53)



משרד התמ"ת
מחקר וכלכלה



1. חרדית
2. דתית
3. מסורתית-דתית
4. מסורתית – לא כל-כך דתית
5. לא דתייה, חילונית

54. האם את רואה עצמך כ: (q54)

1. דתייה מאוד
2. דתייה
3. לא כל-כך דתייה
4. לא דתייה

55. באיזה יישוב את גרה? (נתון זה הינו חלק חשוב במחקר) (q55)

56. באיזה אזור את מתגוררת? (שאלה זו מיועדת לאלה שלא השיבו על שאלת יישוב המגורים)

(q56a) מטוייב – בהתאמה עם המשתנה הקודם של יישוב מגורים)

1. אזור ירושלים
2. אזור הצפון
3. אזור המרכז
4. אזור הדרום

57. מהוא סוג יישוב המגורים שלך? (שאלה זו מיועדת לאלה שלא השיבו על שאלת יישוב

המגורים) (q57)



משרד התמ"ת
מחקר וכלכלה



1. עיר גדולה
2. עיר/ עיירה בינונית או קטנה
3. מושב / יישוב קהילתי
4. קיבוץ
5. אחר - פרטי

58. כמה שנים למדת או לומדת בבתי ספר? (כולל לימודים באוניברסיטה, בישיבה, בקורס שנמשך לפחות שנה וכדומה)

59. מהי התעודה או התואר הגבוה ביותר שקיבלת? (2_59 q מטייב)

1. תעודת סיום של בית ספר יסודי או חטב
2. תעודת סיום של בית ספר תיכון (שאיננה תעודת בגרות)
3. תעודת בגרות
4. תעודת סיום של בית ספר על-תיכוני שאיננה תעודה אקדמית
5. תואר אקדמי ראשון BA או תואר מקביל כולל תעודה אקדמית
6. תואר אקדמי שני MA או תואר מקביל (כולל דוקטור לרפואה)
7. תואר אקדמי שלישי PHD או תואר מקביל כולל תעודה אקדמית
8. לא קיבלה אף תעודה
9. תעודה אחרת (פרטי)



משרד התמ"ת
מחקר וכלכלה



60. האם יש לך הערות נוספות בנושאים שעלו בסקר או בכל נושא אחר הקשור בהטרדה מינית במקום העבודה?

שאלונך נקלט במערכת. תודה רבה על שיתוף הפעולה ומילוי השאלון.אנו נודה אם תעבירי את הקישור לשאלון לנשים נוספו