



סקר הטרדה מינית טלפוני 2010

מסמך מתודולוגיה

מטרות מרכזיות של הסקר

הסקר נועד לבחון את מימדי ההטרדה המינית בישראל במקום העבודה בשנה האחרונה, ולמפות את התייחסותן של הנשים לתופעה. מטרה נוספת של הסקר: להצביע על המחיר הכלכלי שמשלמות נשים שהוטרו בומונחים של אובדן ימי עבודה ושעות עבודה, וכן לבחון את השלכות על תפקודן היומיומי במקום העבודה. בנוסף, סקר זה נועד ללמד אותנו על מידת שיתוף הפעולה של מקומות עבודה עם החוק, על מאפייני ההטרדה המינית המתקיימים במקום העבודה. בדרך זו ננסה ללמוד עד כמה הטמיעו מקומות העבודה את החוק, ועד כמה הם פועלים בכדי ליצור סביבת עבודה בטוחה מפני הטרדה מינית לנשים העובדות.

אוכלוסיית הסקר הטלפוני

לצורך איסוף מידע על נשים שהוטרו מינית ערך מנהל מחקר וכלכלה סקר טלפוני בו רואיינו נשים בגילאי +18 שעבדו בשנה האחרונה (10 חודשים או יותר) שאלות הנוגעות להטרדה מינית בעבודה ולאופן בה היא השפיעה על תפקודן במקום העבודה¹.

המדגם

כ-2,130 נשים בנות +18 שעבדו לפחות 10 חודשים בשנה האחרונה, ובנוסף עוד 360 נשים שלא השתייכו לאוכלוסיית הסקר אך היו מעוניינות להשתתף. כ-13% מהנשים (כ-250 נשים), דיווחו כי חוו הטרדה מינית בשנה האחרונה.

השיטה

שיטת הדגימה ששימשה היא דגימה אקראית של נשים תוך הבטחת ייצוגיות של תת קבוצות בישראל². הראיונות בוצעו על ידי סוקרות נשים בלבד בכדי להקטין את התנגדות הנשים להשתתף בסקר ולצמצם את תחושת אי הנוחות ושיעורי הטיה הנגרמים בשל מגדר המראיין. יחד עם זאת, שיעורי ההיענות להשתתפות בסקר נמוכים ועמדו על 5% בלבד³.

כלי המחקר – שאלון –

¹ מאחר ומדובר בנושא רגיש ואנו רואים את הסקר כחלק חשוב בהעלאת המודעות ובתמיכה בנשים החוות הטרדה מינית בעבודה ובכלל, במקרים בהם נשים לא עבדו בשנה האחרונה אך ביקשו להשיב על השאלון בכל זאת אפשרנו זאת.
² הייצוג הנבחר הופק מסקר כ"א 2009 של הלמ"ס עם שימת דגש על תת הקבוצות הבאות: לאום (יהודיות ותיקות, יהודיות עולות מ-1990 וערביות), מצב משפחתי וגילאים.
³ פרק מתודולוגיה מצורף בנספח א'.



השאלון מחולק למספר חלקים :

1. שאלות כלליות הנוגעות לפעילויות הנעשות בנושא במקום העבודה (התקנון והאחראית), בכדי שנוכל ללמוד על נושא זה ועל רמת הידע של הנשים ועל הפעולות הננקטות על ידי מקומות העבודה.
2. שאלות העוסקות בהטרדה מינית בעבודה בשנה האחרונה בהתאם להטרדה המינית כפי שהיא מפורטת בסעיפי החוק. מטרת שאלות אילו היא לברר האם הנשים חוו הטרדה מינית בעבודה בשנה האחרונה שמוגדרת על-פי החוק כהטרדה ומאיזה סוג.
3. שאלות העוסקות בהשפעת ההטרדה המינית על העובדת בכדי שניתן יהיה ללמוד על השפעת ההטרדה המינית בעבודה מההיבט הכלכלי של העובדת ושל המעסיק. בכדי ללמוד על השפעת ההטרדה המינית של העובדת נשאלו נשים האם ההטרדה פגעה בפריון העבודה שלהן ואם כן בכמה אחוזים, הן נשאלו האם נעדרו חלק משעות היום ואף ימים שלמים בשל ההטרדה, האם נאלצו לעזוב את עבודתן בשל ההטרדה וכדומה.
4. שאלות העוסקות במקום העבודה של המרואיינת מבחינת מאפייני התעסוקה השונים.
5. שאלות העוסקות בהשפעת ההטרדה המינית על המרואיינת מבחינת שינוי מקום העבודה או עזיבת מקום העבודה לצמיתות.
6. פרטים סוציו-דמוגרפיים על המרואיינת : מצב משפחתי, גיל, ארץ לידה, לאום והשכלה.

איסוף הנתונים

פריטסט – בוצע פריטסט של כ-100 ראיונות ולאור ממצאי הפריטסט, נערכו מספר תיקונים בשאלון.

לאחר כ-2000 ראיונות הועברו שאלות שעסקו בהטרדה מינית שקרתה בתקופה שקדמה לשנה האחרונה, לסוף השאלות שעסקו בקיומה של הטרדה מינית, מתוך חשיבה שייתכן שלאחר שנשים יבינו מהם סעיפי חוק ההטרדה המינית, הן תדענה להשיב יותר במדויק על הטרדה מינית שקרתה בעברן. למרות שינוי סדר השאלות לא חל שינוי בהתפלגות התשובות על שאלות אילו.

ראיונות – הסקר בוצע באמצעות ראיונות טלפוניים עם נשים. ראיון ארך כ-10 דקות. הראיונות התבססו על שאלונים מובנים, כשמרבית השאלות בהם היו שאלות סגורות.

מראיינות הסקר עברו הדרכה מיוחדת של מתנדבת ממרכז הסיוע של נפגעות תקיפה מינית בכדי לסייע להן בהתמודדות עם ראיון מסוג זה הן מבחינת המשמעויות שלו, מבחינת הדרך הטובה ביותר לנהוג במרואיינות בסיטואציות שונות שעלולות להיווצר והן מבחינת אפשרויות התמיכה במרואיינות עצמן במידה והן תיתקלנה בקושי בעקבות הראיונות.